

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

SEPTIEMBRE 2024



45 | **CEA**
Aniversario | Empresas Andaluzas



Septiembre 2024
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**
- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**
- **SERCLA**
- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación. EPA y SEPE
Afiliación a la Seguridad Social
- **SINIESTRALIDAD LABORAL**
- **NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2024 se han registrado en Andalucía un total de **593 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.236.471 trabajadores y 250.776 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 2,54%.**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **2,24% más de convenios.** En cuanto al ámbito de afectación, hay un **3,11% más de empresas y un 10,53% más de trabajadores.**

Del total de convenios vigentes, hay **98 convenios originarios**, el 16,52% del total de la negociación colectiva, (80 nuevos convenios y 18 primeros convenios que se han suscrito en el año 2024). El resto, **495 convenios, son convenios revisados.**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **16,52%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **83,47%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado. Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,60%** del total de trabajadores

Los convenios de empresa representan el **82,96%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **492** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **17,03%**, con **101** convenios

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,54%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,58%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,70%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,76%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,50%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,96%**. En los nuevos convenios **4,13%** en revisiones **2,86%**.

Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **13,57%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**.

El **11,83%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El **30,78%** entre el **2%** y menos del **3%**. Y el **35,3%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 3%**

Si solo analizamos los convenios originarios de 2024, el **18,36%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **3%**, y el **36,73%** fija su incremento salarial entre el **3** y menos del **4%**

Garantía Salarial.

Un total de **171 convenios**, el **28,84%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **741.475 trabajadores**, el **59,96%**. **45 son convenios de sector**, el **44,55%** de los convenios de sector, y **126 son convenios de empresa**, el **25,61%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,33%** de los convenios fijan su jornada en cómputo anual, mientras que el **25,46%** la fijan en cómputo semanal. El resto, **32,21%**, en jornada mixta.

En los convenios vigentes, la jornada Semanal es de **39,40 horas**. La Anual es de **1.769,11 horas**.

En los convenios originarios, la jornada Semanal es de **37,94 horas**. La Anual es de **1.748,98 horas**.

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,19 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,09 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.707,79 horas**.

II. SERCLA.

COLECTIVOS

Se han presentado un total de **529 expedientes colectivos**, de ellos, un total de **338** han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de **112 acuerdos**, el **32,37%**, y **234 desavenencias**, el **67,63%**.

Las avenencias en los procedimientos previos a Huelga han evitado la pérdida de **393.520 horas de trabajo**.

INDIVIDUALES

Se han tramitado un total de 1.417 expedientes individuales, de los que 956 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 231 avenencias, 24,16%, y 725 sin avenencia, 75,84%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 889 expedientes, el 62,73% del total de conflictos. La mayoría de ellos en Málaga, el 29,73%, y Sevilla, el 25,34% del total de expedientes sobre régimen disciplinario. El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 11,15% del total de los expedientes presentados.

MERCADO LABORAL

DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2024.

Según los datos de la EPA, en Andalucía hay 676.000 parados en el segundo trimestre del año, lo que supone 54.100 menos que en el anterior trimestre. Con respecto al pasado año, segundo trimestre de 2023, hay 79.500 parados menos.

Respecto a los ocupados, hay 3.478.900, 101.200 más que en el anterior trimestre, y 82.600 ocupados más que hace un año.

En Andalucía la tasa de paro ha descendido 4 puntos en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 5 puntos respecto a la media nacional. En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el 16,27%. En España en el 11,27%.

DATOS SEPE. AGOSTO 2024

Como es habitual, agosto es un mes en el que se incrementa el paro, pero a diferencia de años anteriores, el incremento en Andalucía ha sido menor. Nuestra Comunidad suma un total de 639.334 parados, 1.051 parados más que el mes pasado, un 0,16% más. España suma 2.572.121 parados, 21.884 parados más, un 0,86%.

Respecto a 2023, nuestra Comunidad desciende el número de parados en 56.921 personas, un 8,18%, siendo otra vez la Comunidad con un mayor descenso del paro interanual. España reduce el número de parados en 130.579 personas, un 4,83%.

DATOS PROVINCIALES Y SECTORIALES

Almería, Cádiz, Huelva y Málaga son las provincias en las que desciende el paro en el último mes. En cambio, todas las provincias registran un menor desempleo respecto al año pasado.

Agricultura es el único sector en el que se produce un descenso del paro en 1.536 personas, y el colectivo sin empleo anterior, en 877 personas. El resto de sectores sufre un incremento del paro.

CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito 200.839 contratos, un 26,65% menos que el mes pasado, y un 4,59% menos que el año pasado. De ellos, el 36,88% son indefinidos, un 4,87% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 5.412 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,3% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

En España, la suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 58% del total de indefinidos.

SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social en Andalucía ha disminuido en el último mes. Cuenta con un total de 3.399.604 afiliados, 16.233 afiliados menos que el mes pasado, pero 72.878 más que en agosto de 2023.

SINIESTRALIDAD LABORAL

Con carácter general en 2024 ha aumentado, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 0,5%, con 207 accidentes más.

Los accidentes mortales han aumentado con cuatro accidentes más que el pasado año.

En 2024 se han reducido, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 139 accidente menos.

Se han producido 5 accidentes mortales, 3 accidentes menos.

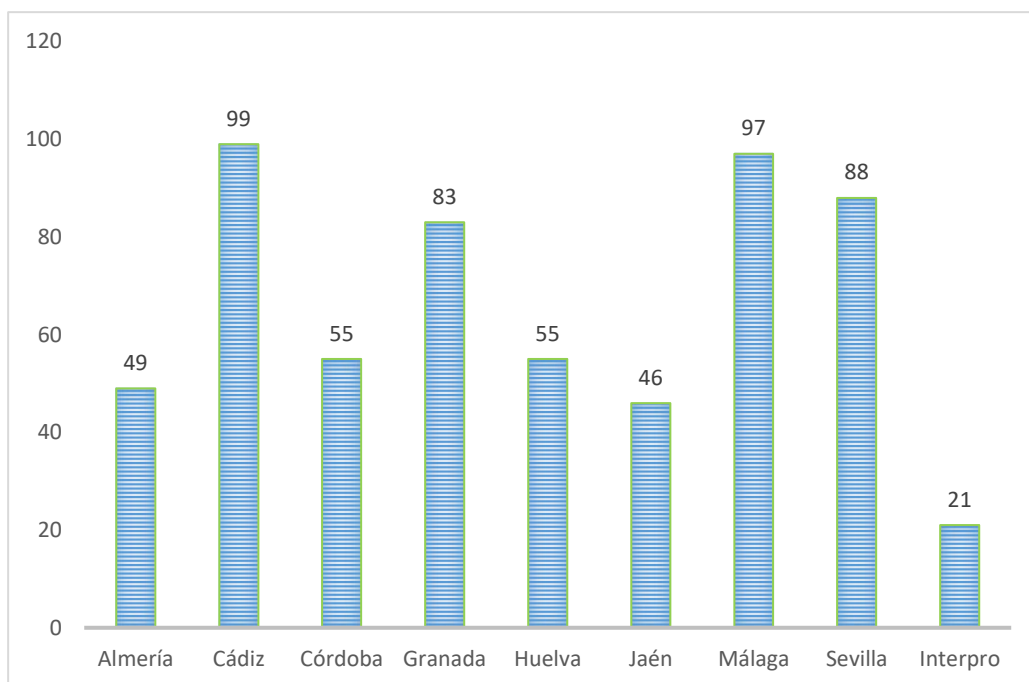
BOLETÍN SOCIOLABORAL

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Junio 2024. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

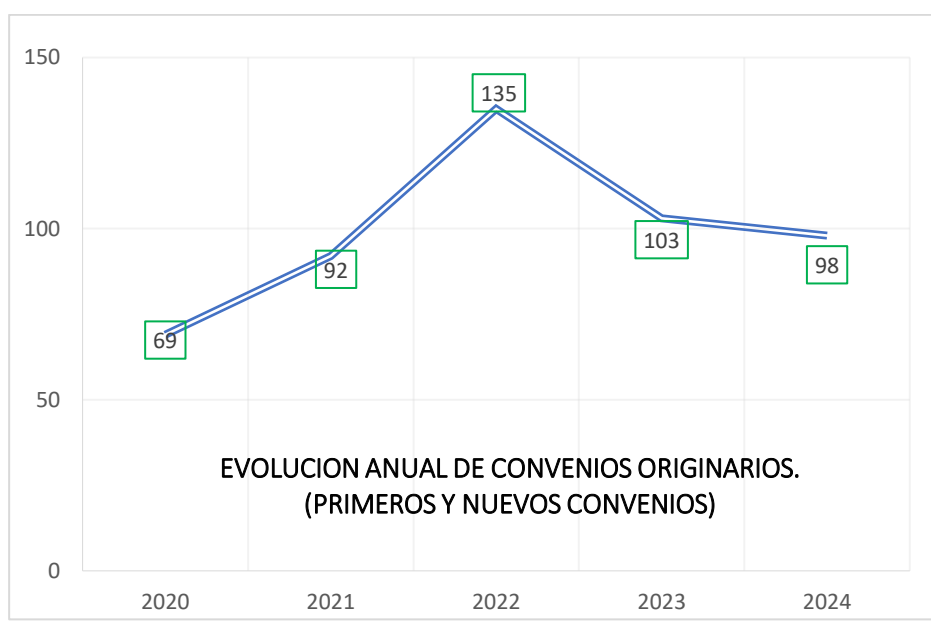
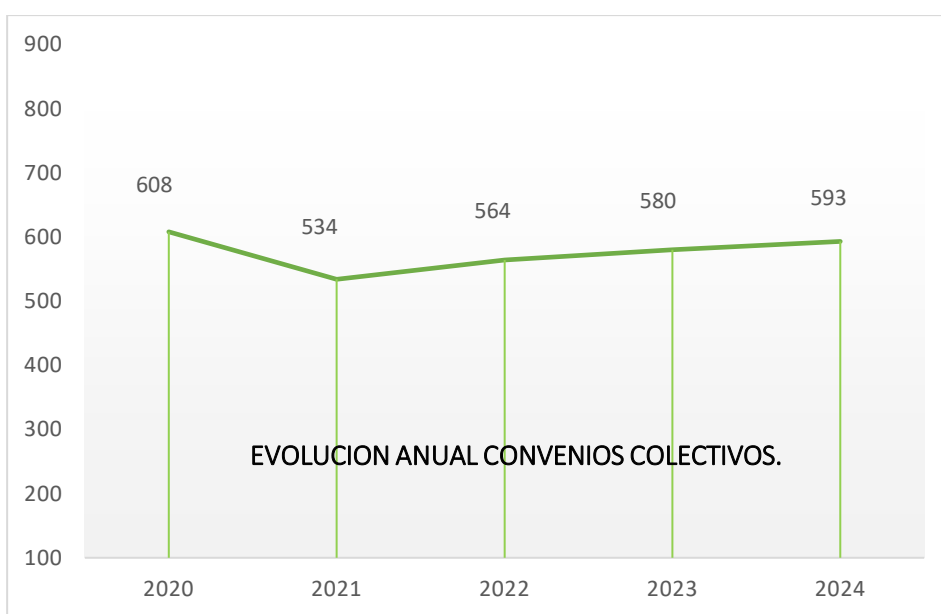
Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	49	9.059	75.652	3,43%
Cádiz	99	14.465	79.228	2,25%
Córdoba	55	19.689	91.099	2,59%
Granada	83	48.967	118.624	2,84%
Huelva	55	6.013	58.106	2,56%
Jaén	46	64.804	145.554	2,71%
Málaga	97	51.663	220.766	2,52%
Sevilla	88	35.464	338.815	2,49%
Interprovincial	21	652	108.627	1,71%
Total	593	250.776	1.236.471	2,54%

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **2,24% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **3,11% más de empresas** y un **10,53% más de trabajadores**.



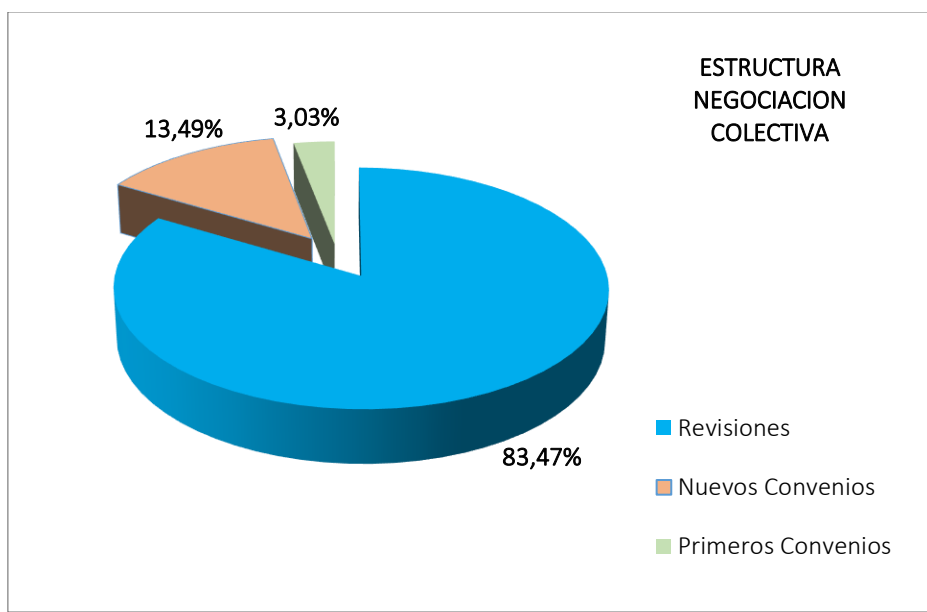
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2020	2021	2022	2023	2024
Convenios	608	534	564	580	593
Trabajadores	934.337	587.711	748.751	1.118.678	1.236.471
Empresas	227.264	163.762	148.648	243.221	250.776
ISP	2,01%	1,08%	2,15%	3%	2,54%
Convenios Originarios	69	92	135	103	98
Revisiones	539	442	429	477	495



BOLETÍN SOCIOLABORAL

Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **98 convenios originarios**, el **16,52%** del total de la negociación colectiva, (80 nuevos convenios y 18 primeros convenios que se han suscrito en el año 2024). El resto, **495 convenios, son convenios revisados**

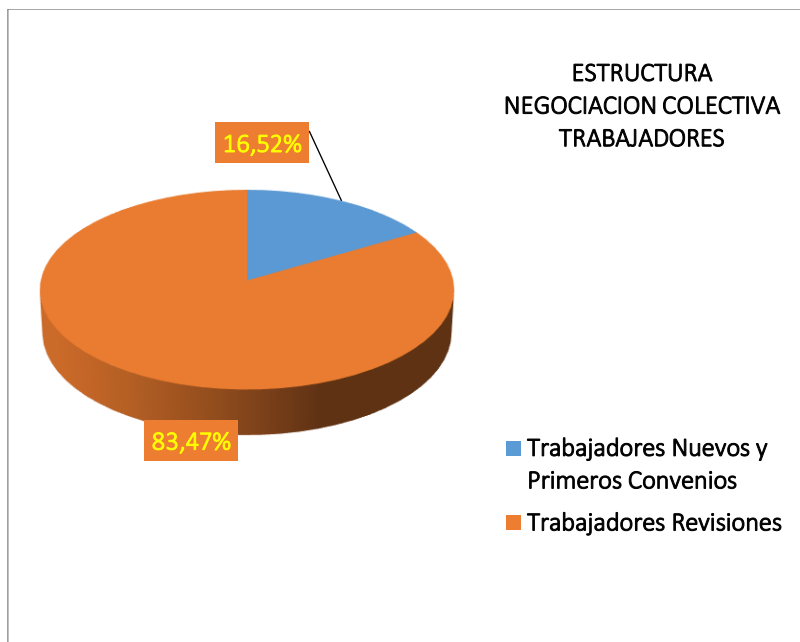
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	4	143	1.040	2,93%
Cádiz	12	321	4.269	2,82%
Córdoba	10	1.209	6.012	2,98%
Granada	13	3.212	13.316	2,98%
Huelva	12	2.010	15.081	2,73%
Jaén	6	105	3.203	2,98%
Málaga	19	40.018	93.074	2,49%
Sevilla	19	6.091	49.773	3,23%
Interprovincial	3	3	2.808	1,44%
Total	98	53.112	188.576	2,76%

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

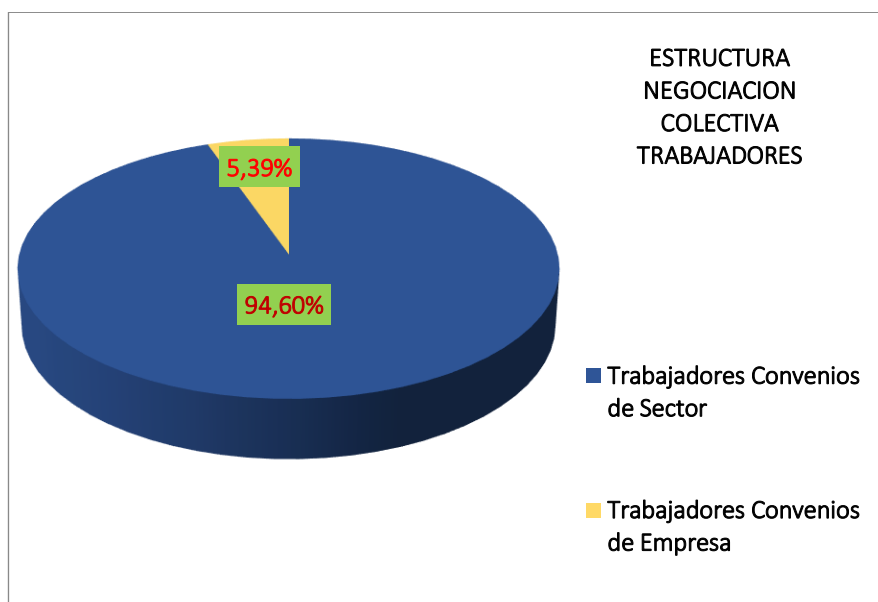
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	45	8.916	74.612	3,44%
Cádiz	87	14.144	74.959	2,22%
Córdoba	45	18.480	84.087	2,57%
Granada	70	45.755	105.308	2,82%
Huelva	43	4.003	43.025	2,50%
Jaén	40	64.699	142.351	2,70%
Málaga	78	11.645	127.692	2,54%
Sevilla	69	29.373	289.042	2,37%
Interprovincial	18	649	105.819	1,71%
Total	495	197.664	1.047.895	2,50%

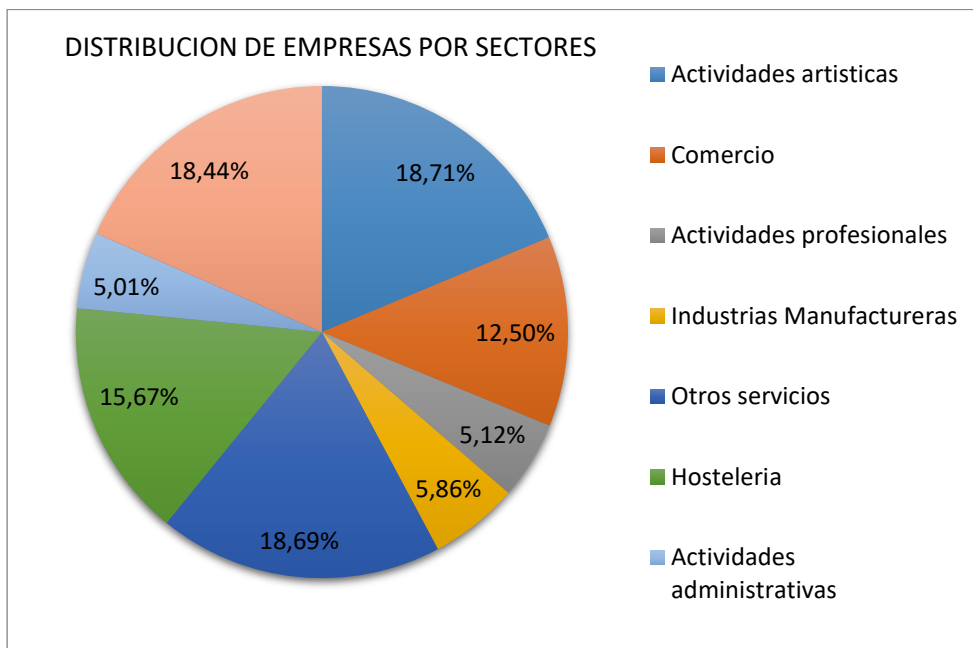
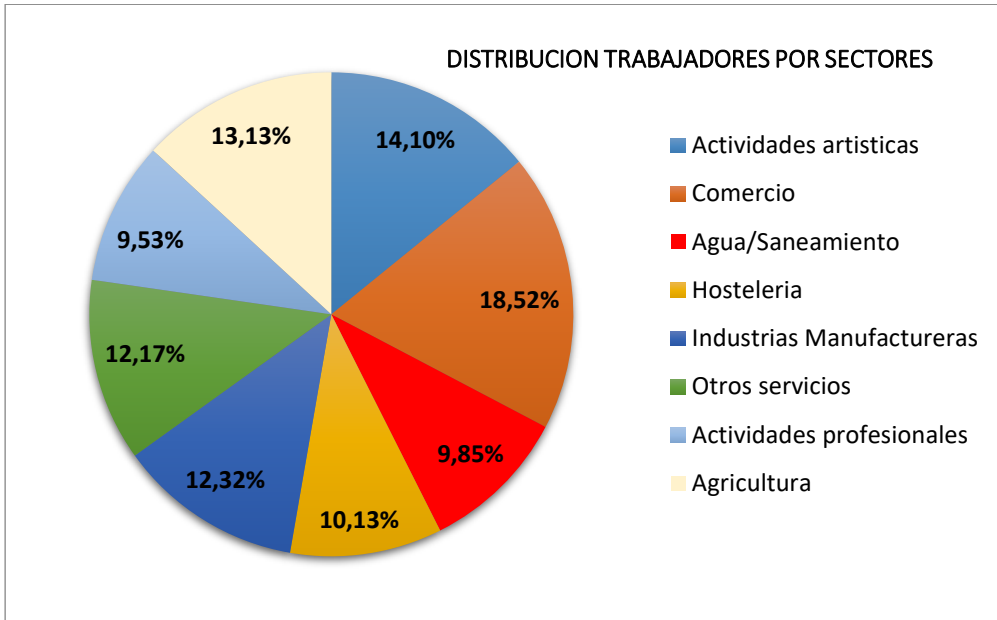
Ámbito personal.



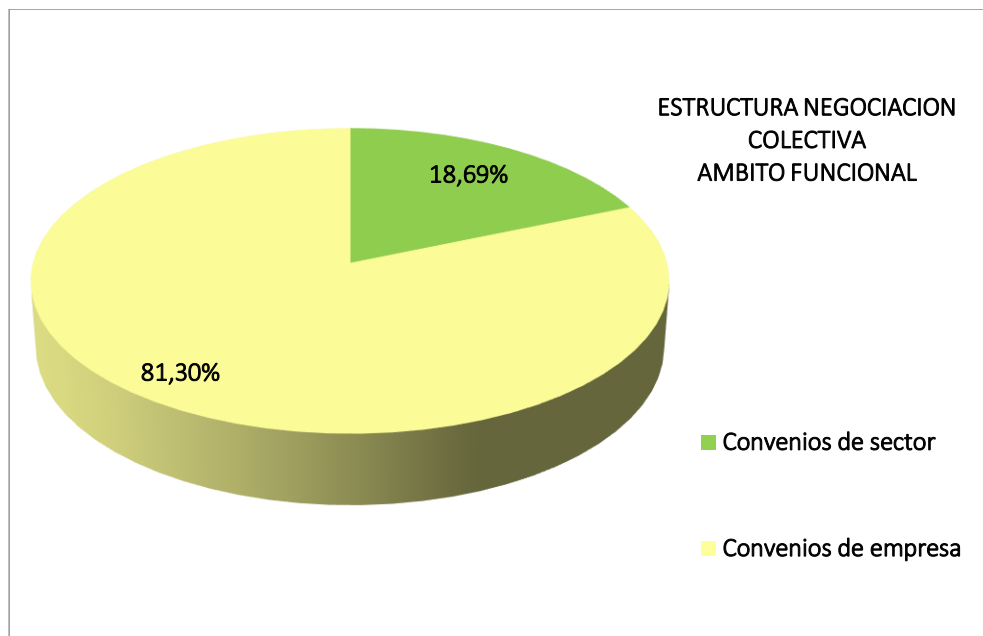
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **16,52%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **83,47%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,60%** del total de trabajadores.





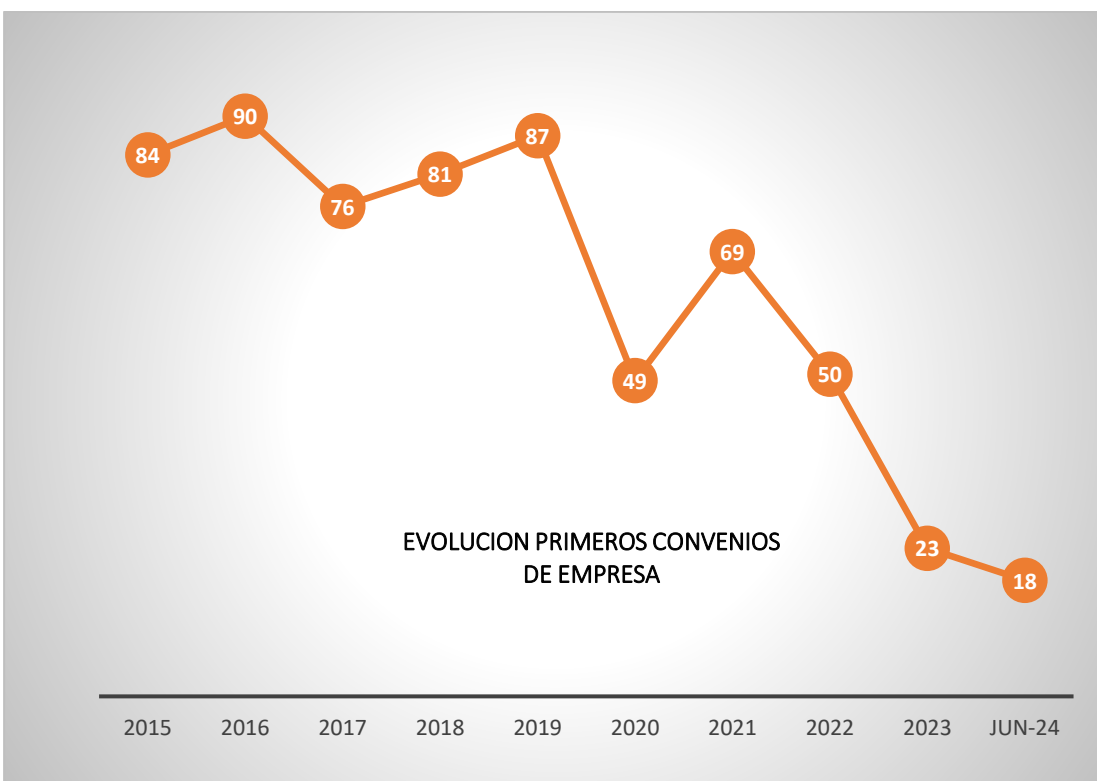
Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **82,96%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **492** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **17,03%**, con **101** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	39	39	4.452	1,98%
Cádiz	87	87	6.053	1,74%
Córdoba	45	45	10.330	1,05%
Granada	72	72	6.265	2,00%
Huelva	43	43	5.471	2,31%
Jaén	35	35	5.098	1,99%
Málaga	88	88	12.926	1,83%
Sevilla	67	67	7.981	1,92%
Interprovincial	16	16	8.127	1,18%
Total	492	492	66.703	1,70%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



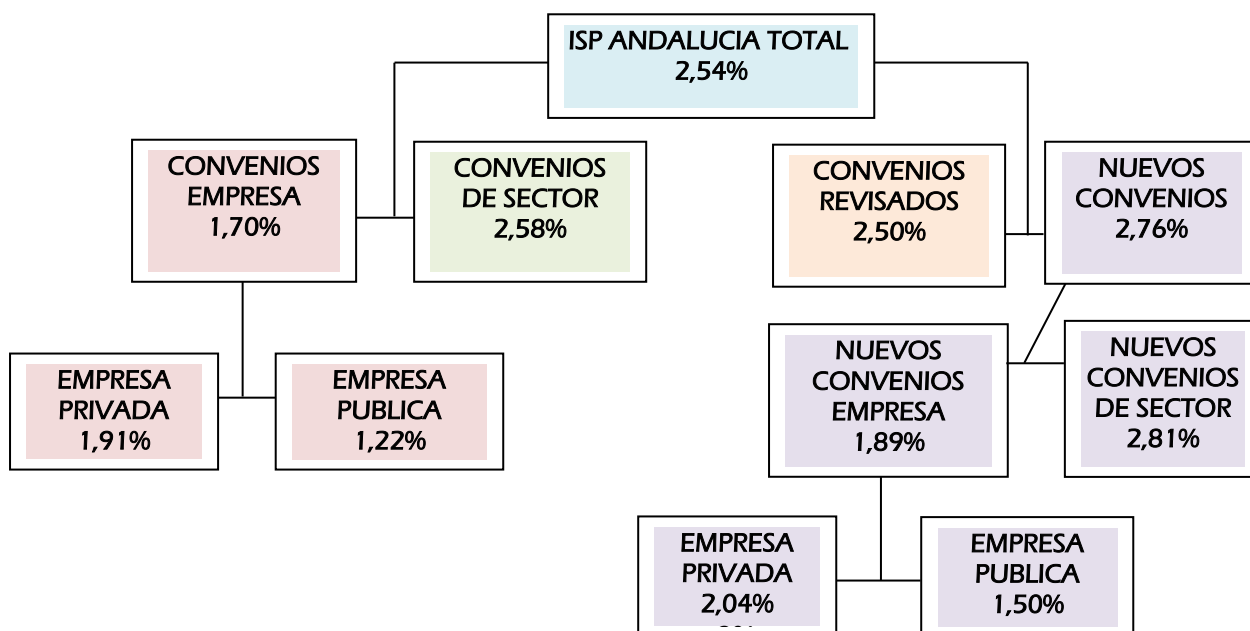
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	10	9.020	71.200	3,52%
Cádiz	12	14.378	73.175	2,29%
Córdoba	10	19.644	80.769	2,78%
Granada	11	48.895	112.359	2,89%
Huelva	12	5.970	52.635	2,58%
Jaén	11	64.769	140.456	2,73%
Málaga	9	51.575	207.840	2,56%
Sevilla	21	35.397	330.834	2,51%
Interprovincial	5	636	100.500	1,75%
Total	101	250.284	1.169.768	2,58%

Incremento Salarial.

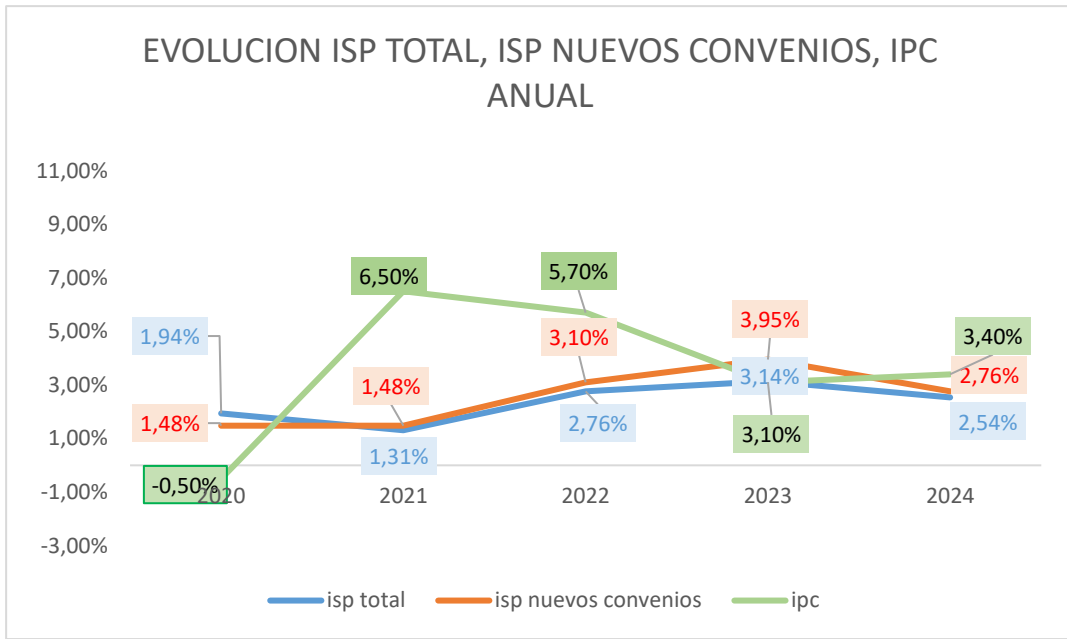
El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,54%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,58%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,70%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,76%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,50%**.

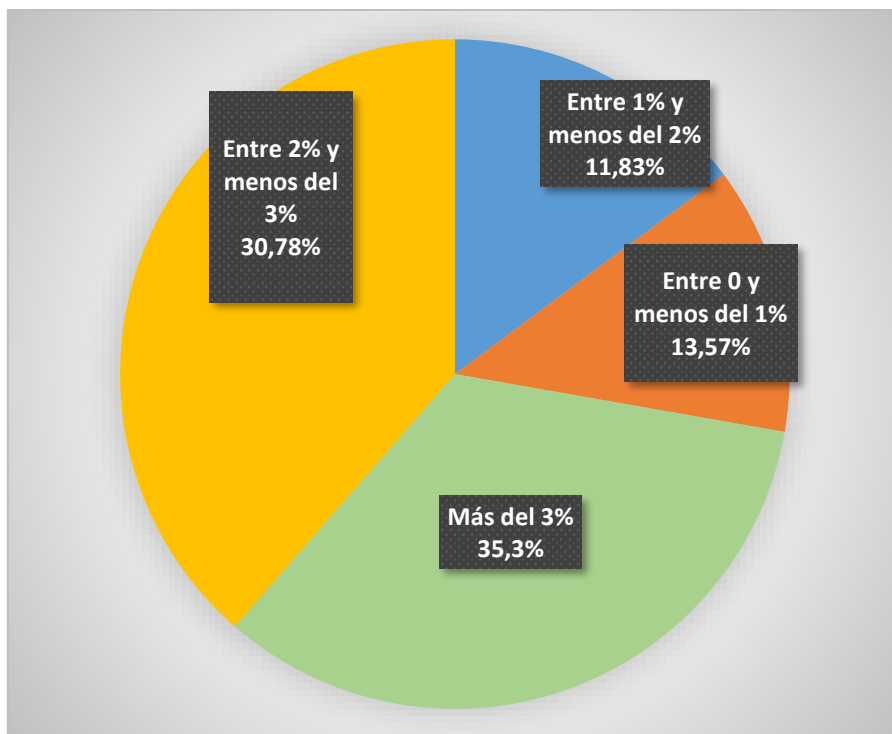
A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,96%**. En los **nuevos convenios** **4,13%** en **revisiones** **2,86%**.



BOLETÍN SOCIOLABORAL



Incremento salarial por tramos.

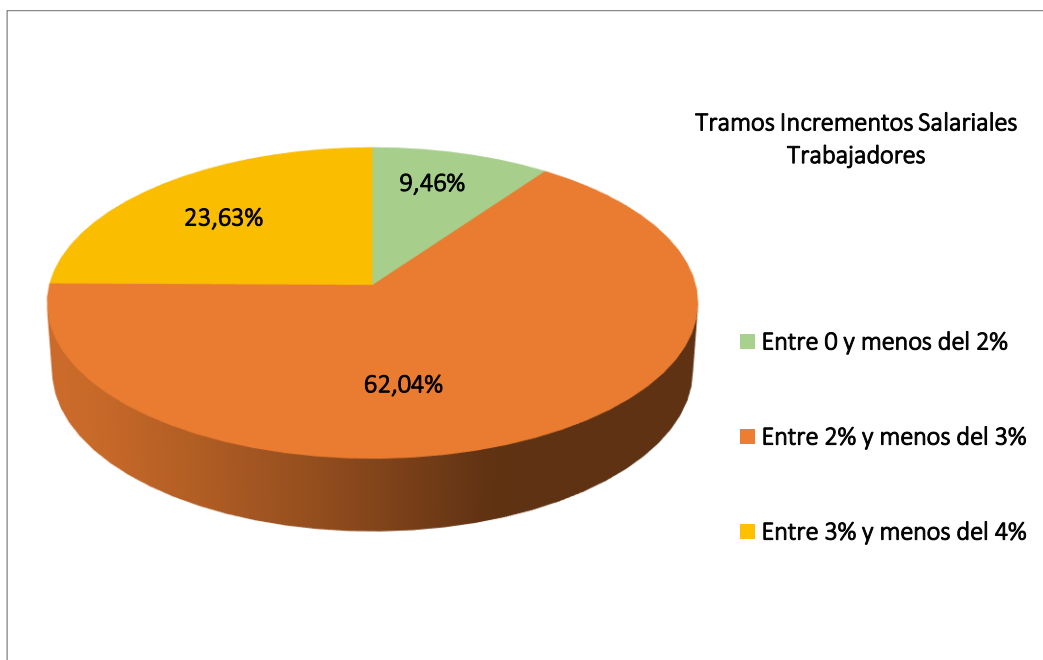


Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 13,57% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%.

El 11,83% de los convenios fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.

El 30,78% entre el 2% y menos del 3%. Y el 35,3% de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al 3%.

Si solo analizamos los convenios originarios de 2024, el 18,36% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 3%, y el 36,73% fija su incremento salarial entre el 3 y menos del 4%.



Respecto a los trabajadores, el 62,04% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento en entre el 2 y menos del 3%.

Garantía Salarial.

Un total de **171 convenios**, el **28,84%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **741.475 trabajadores**, el **59,96%**. **45 son convenios de sector**, el **44,55%** de los convenios de sector, y **126 son convenios de empresa**, el **25,61%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,33%** de los convenios fijan su jornada en cómputo anual, mientras que el **25,46%** la fijan en cómputo semanal. El resto, **32,21%**, en jornada mixta.

En los convenios vigentes, la jornada Semanal es de **39,40 horas**. La Anual es de **1.769,11 horas**.

En los convenios originarios, la jornada Semanal es de **37,94 horas**. La Anual es de **1.748,98 horas**.

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,19 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,09 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.707,79 horas**.

CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					9.200	1.800	3	2022/2026
Cádiz								
Córdoba					21.000	2.785	3	2021/2024
Granada								
Huelva	10.000	2.000	2	2021/2025				En negociación
Jaén	80.000	50.000	3,25	2022/2026				
Málaga								
Sevilla	125.000	20.000	2,5	2022/2025	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	4.200	980	3,5	2022/2024	12.000	2.400	2,50	2022/2024
Cádiz					26.400	7.000	1,50	2020/2024
Córdoba								
Granada	8.425	2.500	3	2023/2025	25.000		5,70	2020/2025
Huelva								En negociación
Jaén	16.000	450	3,70	2023/2025				
Málaga	8.000	3.000	1,6	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2025
Sevilla				PRORROGA	40.000	3.700	2	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	2,5	2022/2024				
Cádiz	3.000	950	3,5	2021/2024				
Córdoba								
Granada					800	60	3,5	2020/2024
Huelva	1.500	60	3,5	2021/2024				
Jaén								
Málaga								
Sevilla				ULTRAactividad				ULTRAactividad

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.400	325	3%	2022/2024
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	5%	2023/2025
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	4%	2023/2026
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	2,3%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio en general	500	150	3%	2021/2024
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,3%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	2,5%	2022/2024
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,3%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	3,50%	2023/2026
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.500	719	2022/2025	
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Ultraactividad	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	5.296	1.6051	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Junio 2024

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	43	37	17 (45,95%)	20 (54,05%)
Cádiz	94	62	23 (34,32%)	44 (65,67%)
Córdoba	62	49	20 (40,82%)	29 (59,18%)
Granada	41	26	10 (38,46%)	16 (61,54%)
Huelva	40	24	5 (20,83%)	19 (79,17%)
Jaén	39	23	11 (47,83%)	12 (52,12%)
Málaga	96	45	10 (20,83%)	38 (79,17%)
Sevilla	88	57	14 (24,56)	43 (75,44%)
Interprovincial	26	15	2 (13,33%)	13 (86,67%)
Total	529	338	112 32,37%	234 67,63%

Se han presentado un total de 529 expedientes colectivos, de ellos, un total de 338 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 112 acuerdos, el 32,37%, y 234 desavenencias, el 67,63%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

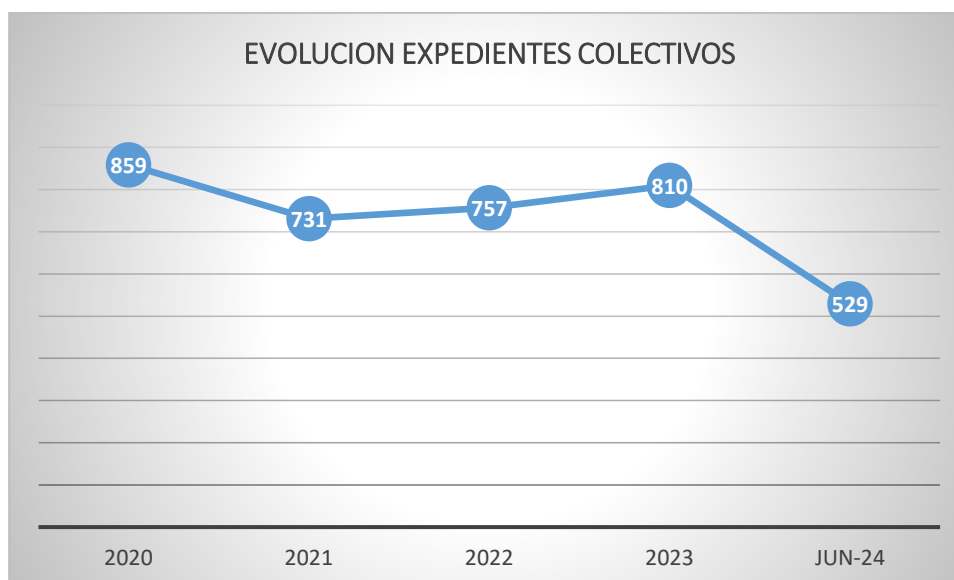
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	42 (21,43%)	154 (78,57%)
Previo a Huelga	35 (45,45%)	42 (54,55%)
General	35 (47,95%)	38 (52,05%)
Total	112 32,37%	234 67,63%

Las avenencias en los procedimientos previos a Huelga han evitado la pérdida de 393.520 horas de trabajo.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

RESULTADOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS	EXPEDIENTES
Anulado	19
Archivado	13
Desistimiento.	41
Imposibilidad celebración.	4
Inadmisión Sector Público Andaluz	14
Intentado sin efecto	21
No competencia	1
Total	113

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 3,9% del total de los expedientes presentados.



CONFLICTOS INDIVIDUALES

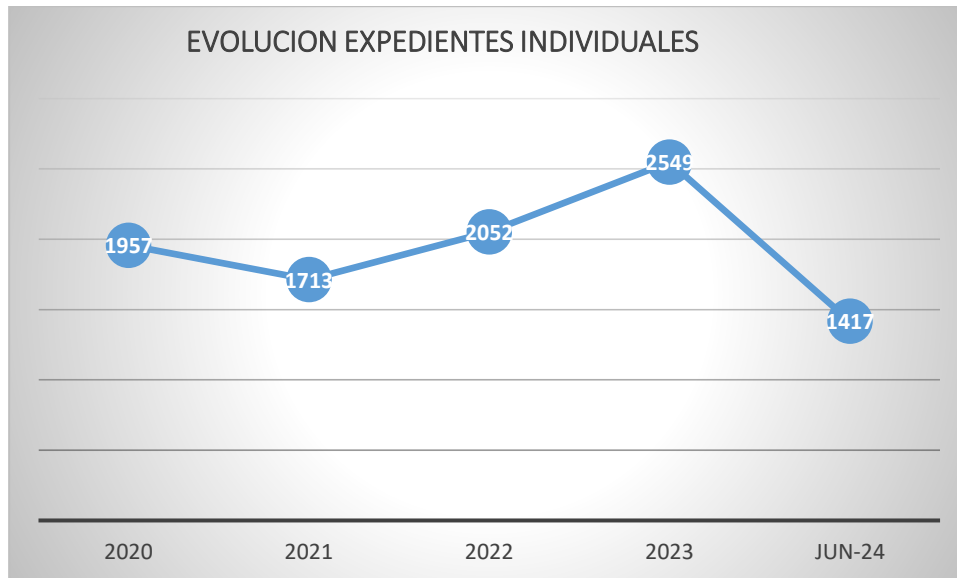
Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	122	101	15 (14,85%)	86 (85,15%)
Cádiz	213	149	47 (31,54%)	102 (68,46%)
Córdoba	51	38	5 (13,16%)	33 (86,84%)
Granada	104	74	20 (27,03%)	54 (72,97%)
Huelva	64	41	11 (26,83%)	30 (73,17%)
Jaén	41	36	11 (30,56%)	25 (69,44%)
Málaga	488	323	67 (20,74%)	256 (79,26%)
Sevilla	334	194	55 (28,35%)	139 (71,65%)
Total	1.417	956	231 24,16%	725 75,84%

Se han tramitado un total de 1.417 expedientes individuales, de los que 956 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 231 avenencias, 24,16%, y 725 sin avenencia, 75,84%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 889 expedientes, el 62,73% del total de conflictos. La mayoría de ellos en Málaga, el 29,73%, y Sevilla, el 25,34% del total de expedientes sobre régimen disciplinario.

MOTIVOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS	EXPEDIENTES
Archivado	10
Desistido	51
Imposibilidad celebración.	1
Inadmisión Sector Público Andaluz	20
Intentado sin efecto	158
No competencia SERCLA	6
Total	246

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 11,15% del total de los expedientes presentados.



III. MERCADO LABORAL.

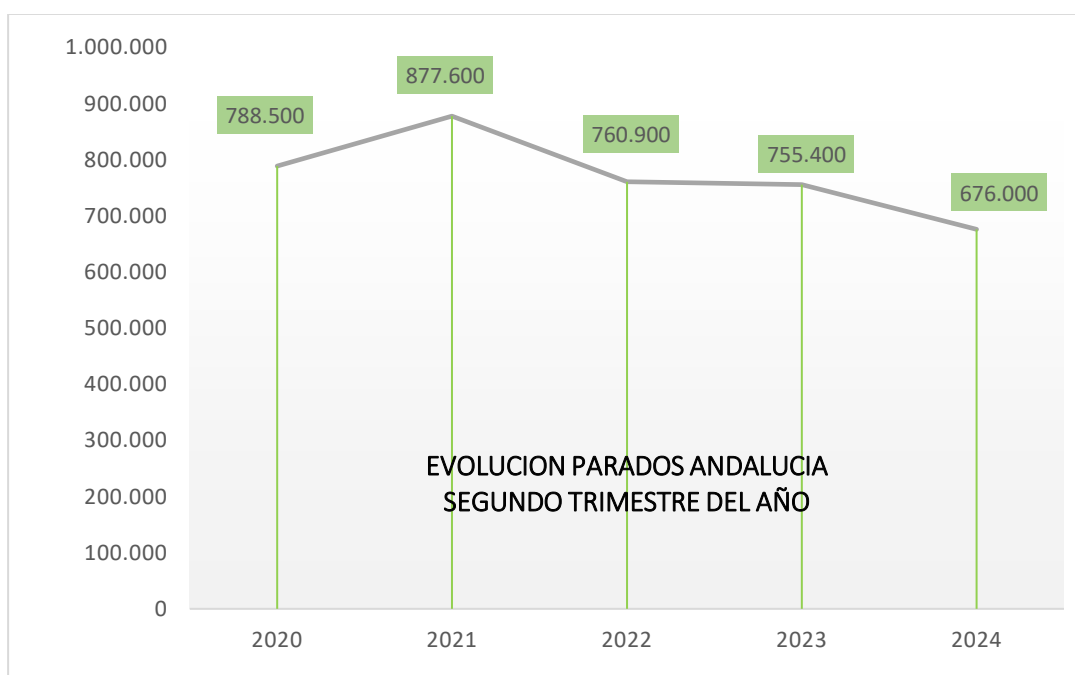
DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2024.

Según los datos de la EPA, en Andalucía hay 676.000 parados en el segundo trimestre del año, lo que supone 54.100 menos que en el anterior trimestre. Con respecto al pasado año, segundo trimestre de 2023, hay 79.500 parados menos.

Respecto a los ocupados, hay 3.478.900, 101.200 más que en el anterior trimestre, y 82.600 ocupados más que hace un año.

En Andalucía la tasa de paro ha descendido 4 puntos en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 5 puntos respecto a la media nacional. En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el 16,27%. En España en el 11,27%.

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	324.700	53.700	14,19%
CADIZ	467.800	121.300	20,60%
CORDOBA	304.000	64.700	17,54%
GRANADA	354.700	95.400	21,20%
HUELVA	220.800	30.600	12,16%
JAEN	218.700	59.200	21,30%
MALAGA	772.000	111.200	12,59%
SEVILLA	816.200	139.800	14,63%
ANDALUCIA	3.478.900	676.000	16,27%
ESPAÑA	21.684.700	2.755.300	11,27%



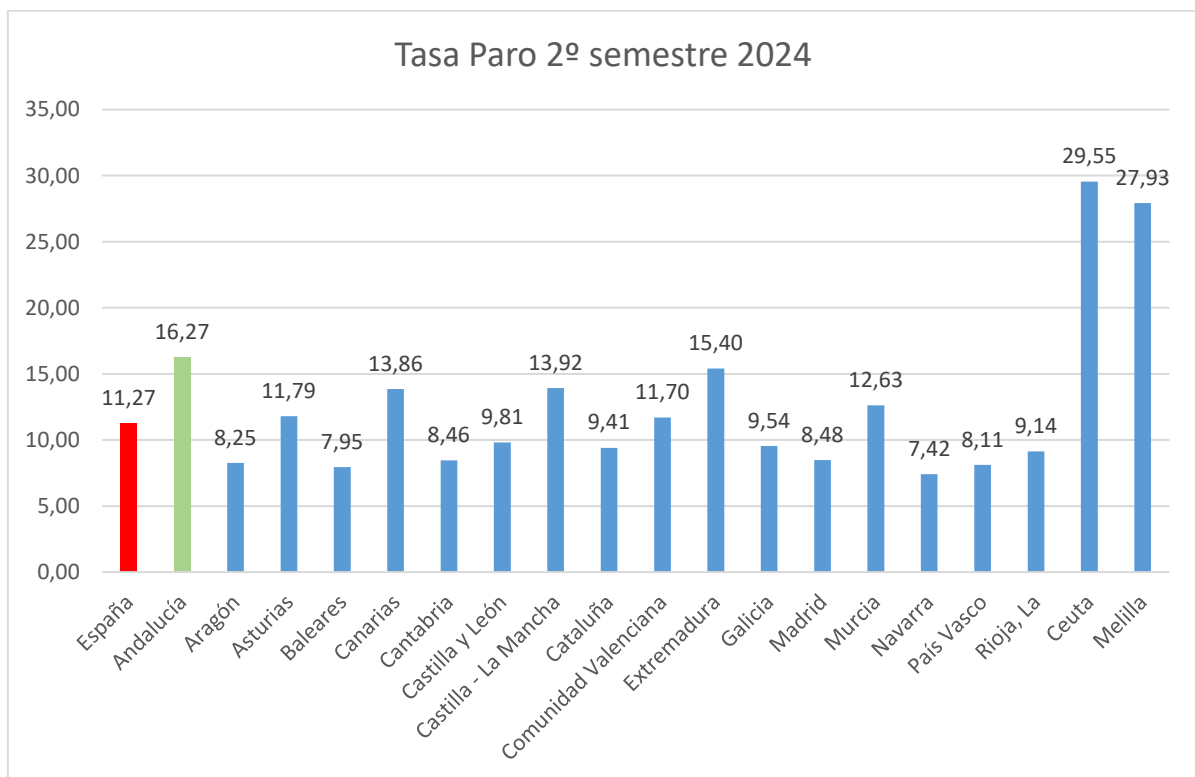
VALORACION DE CEA

Los datos del trimestre vienen a corroborar la tendencia de los últimos meses en cuanto a paro registrado, estamos en un ciclo de la economía en donde a pesar de los avatares políticos y sociales y las tensiones geopolíticas estamos instalados en un escenario económico muy favorable, especialmente impulsado por el sector del turismo.

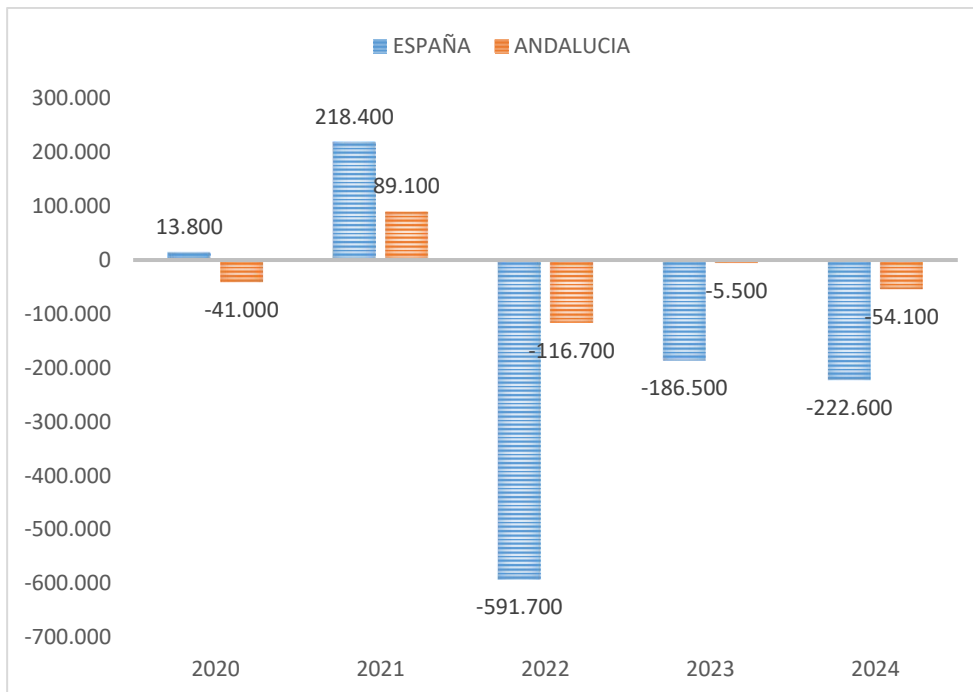
Pero hay una letra pequeña que no podemos dejar de leer: la contratación indefinida va perdiendo intensidad, las empresas, en especial pymes, están asumiendo unos costes muy altos que de seguir incrementándose penalizará la contratación indefinida de empleo estable.

Destacamos el esfuerzo de las empresas andaluzas que responden bien a los estímulos e incentivos de las medidas puestas en marcha en virtud de los Acuerdos Económicos suscritos en el marco del diálogo social. Hemos bajado la tasa de temporalidad más de 9 puntos en los últimos cinco años y 4 puntos la tasa de paro

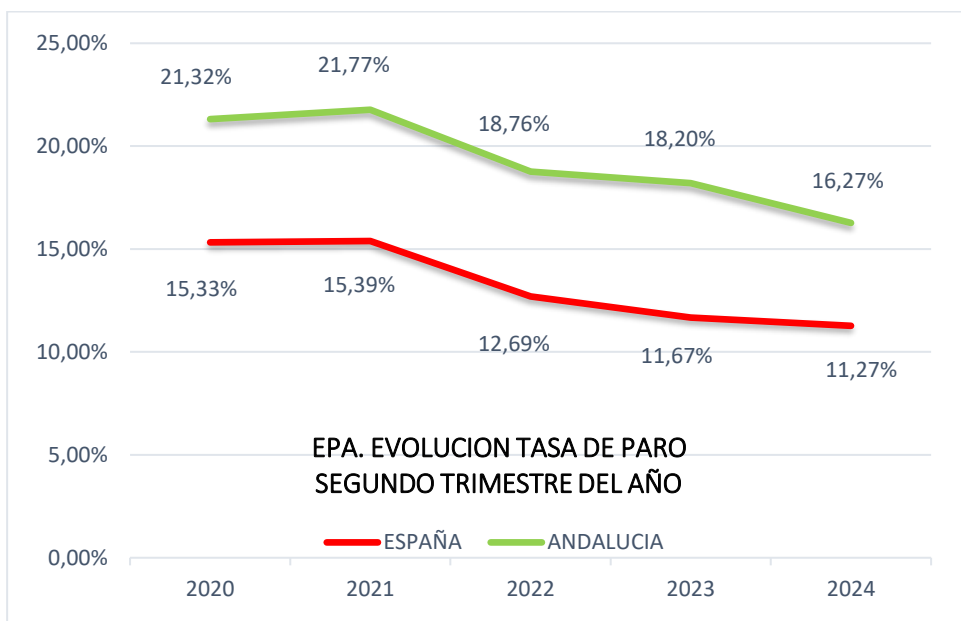
Por eso, es sumamente importante priorizar las políticas que incentiven la productividad y la competitividad de las empresas, única garantía para crear empleo



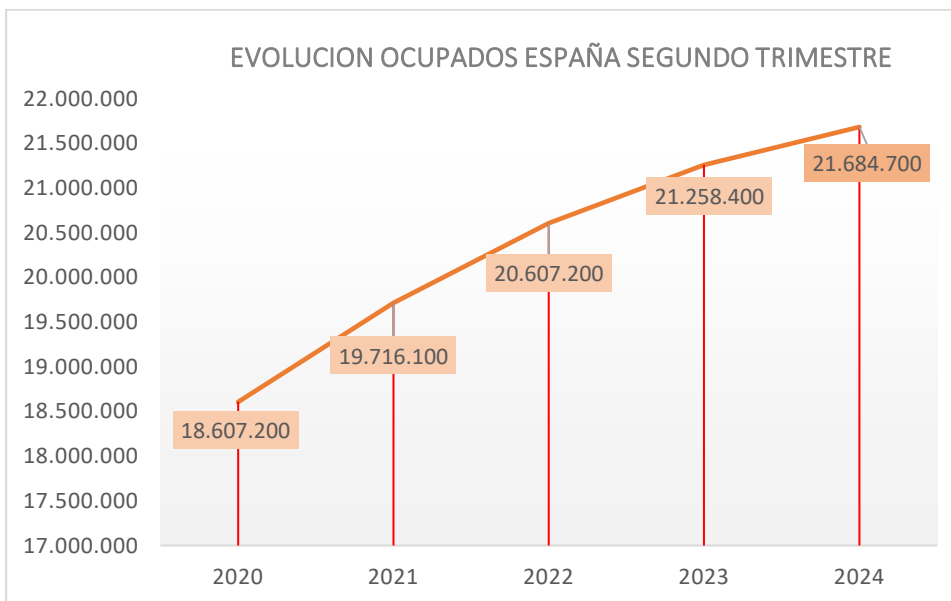
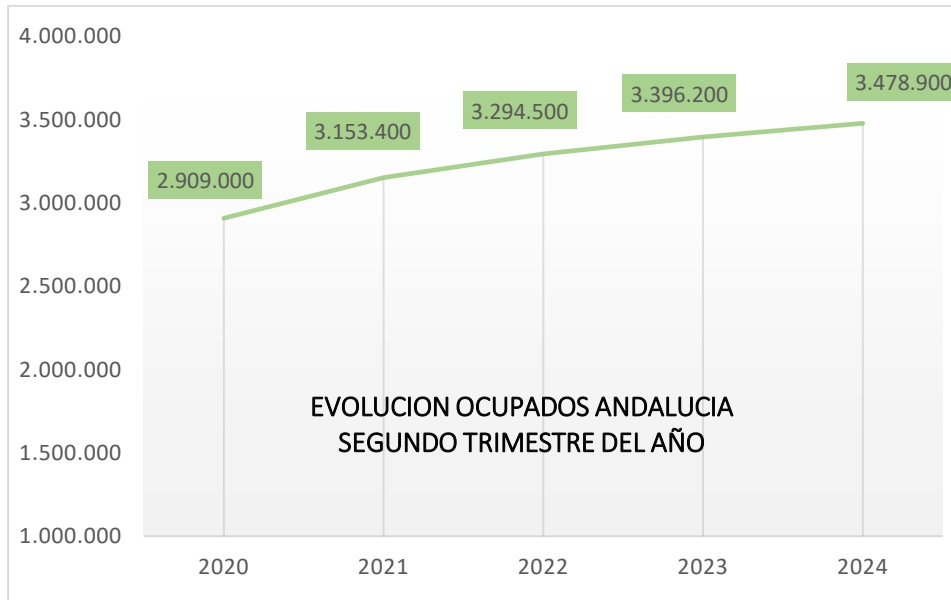
EVOLUCION INTERANUAL PARO SEGUNDO TRIMESTRE



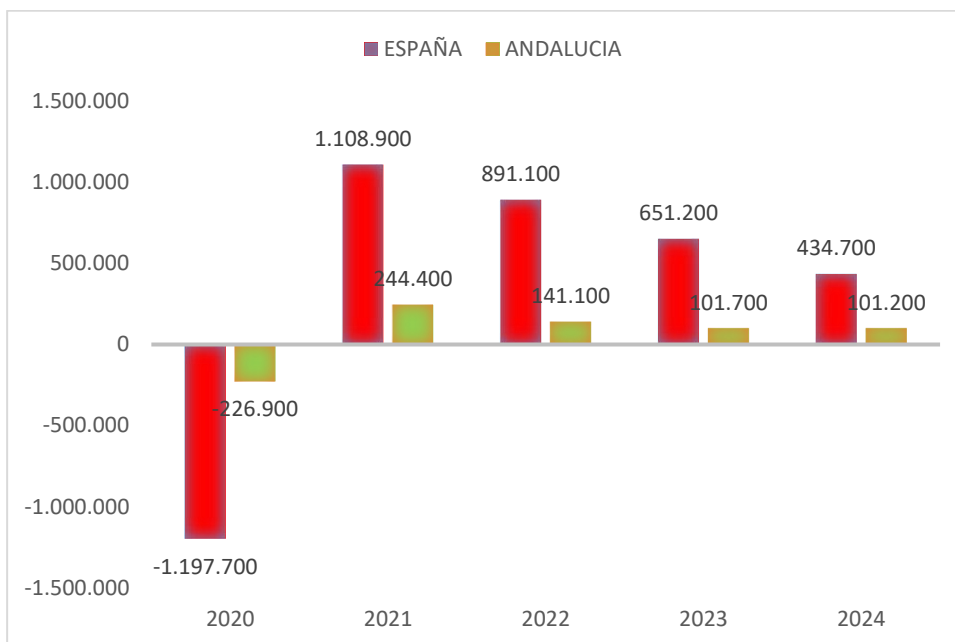
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO SEGUNDO TRIMESTRE



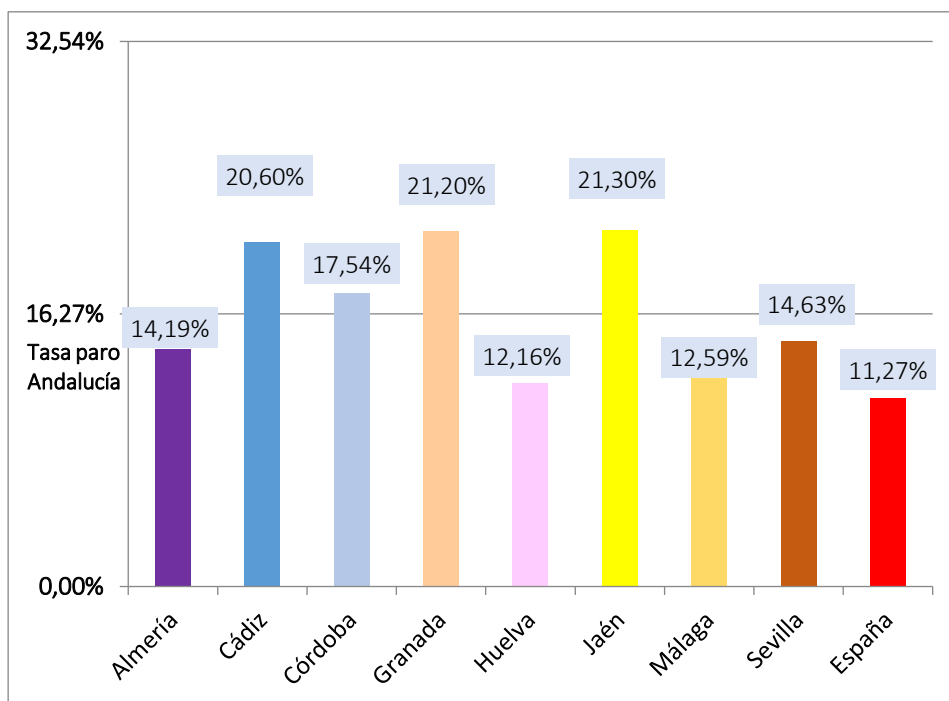
En Andalucía la tasa de paro ha descendido **4 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5 puntos** respecto a la media nacional



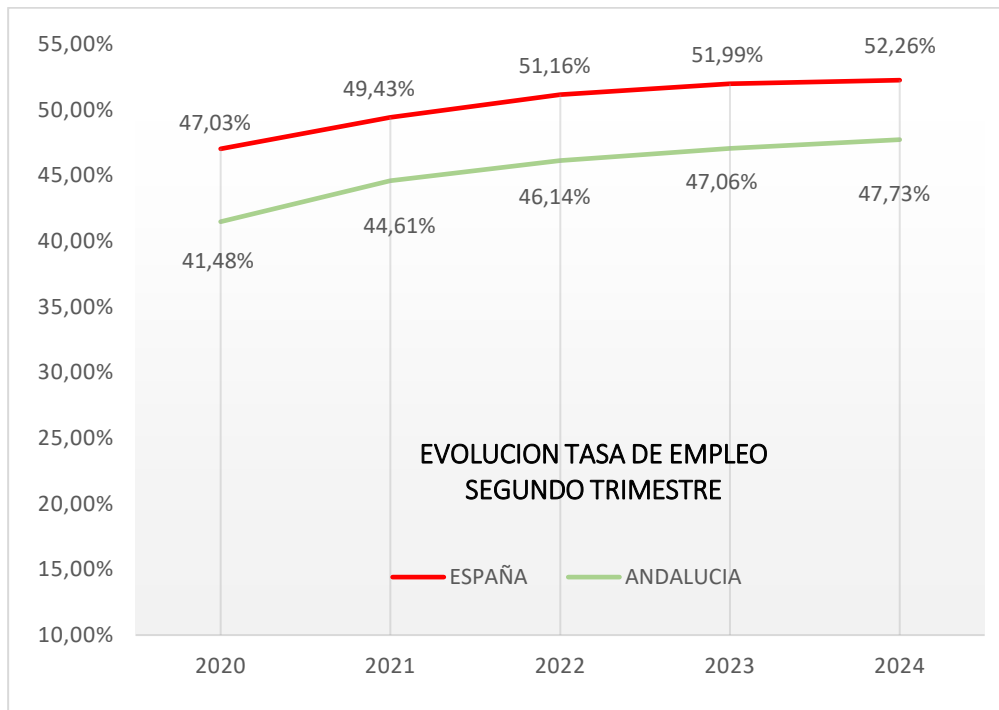
INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS SEGUNDO TRIMESTRE



COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



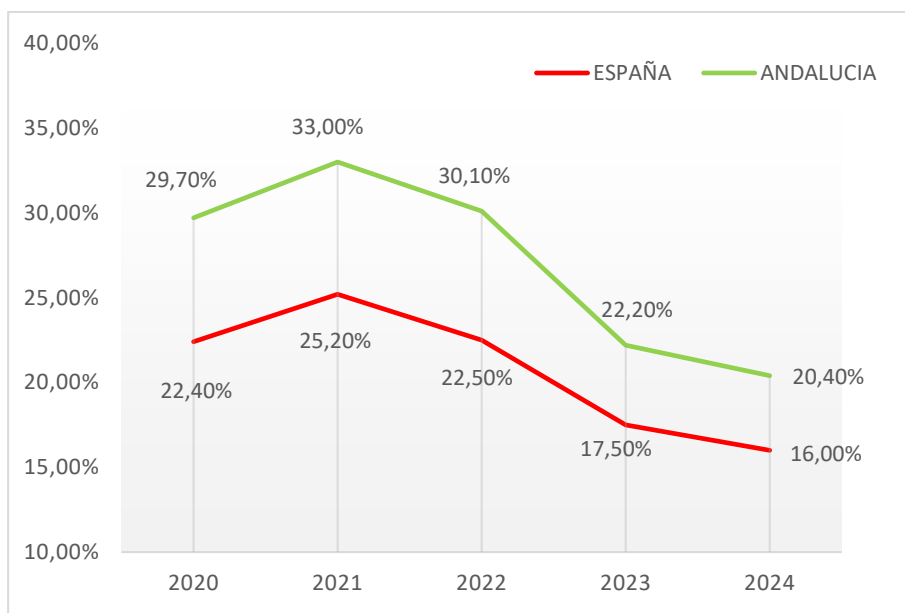
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE EMPLEO SEGUNDO TRIMESTRE



En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa 5,23 puntos por encima de los datos de 2020. En Andalucía se sitúa 6,25 puntos por encima de la tasa de 2020.

EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD

La tasa de temporalidad se sitúa en el 20,4% en Andalucía y en el 16% en España.

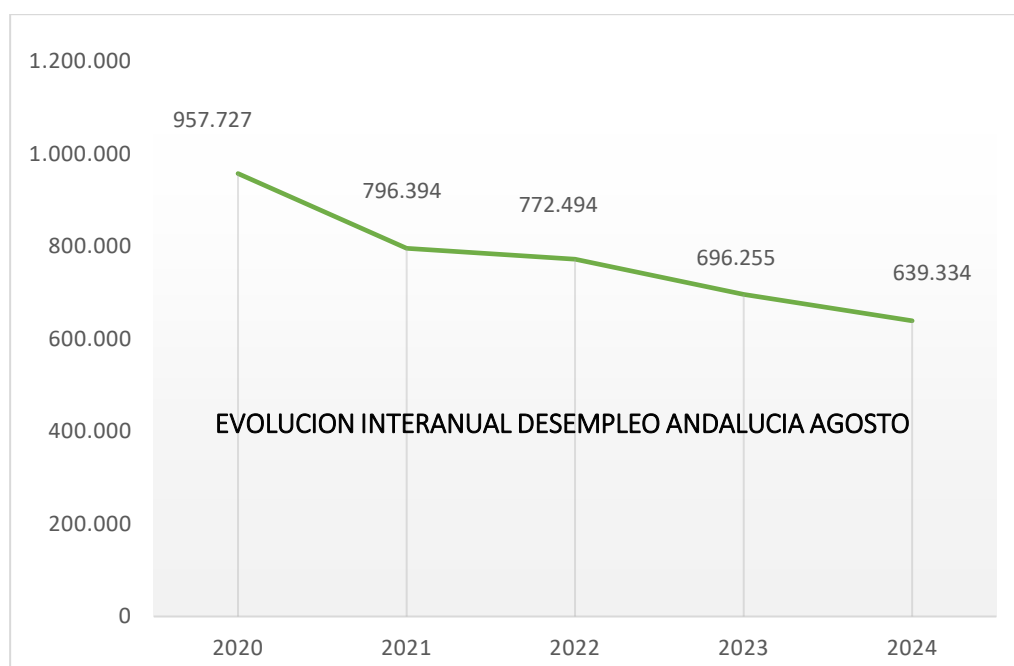


DATOS SEPE. AGOSTO 2024

Como es habitual, agosto es un mes en el que se incrementa el paro, pero a diferencia de años anteriores, el incremento en Andalucía ha sido menor. Nuestra Comunidad suma un total de 639.334 parados, 1.051 parados más que el mes pasado, un 0,16% más. España suma 2.572.121 parados, 21.884 parados más, un 0,86%.

Respecto a 2023, nuestra Comunidad desciende el número de parados en 56.921 personas, un 8,18%, siendo otra vez la Comunidad con un mayor descenso del paro interanual. España reduce el número de parados en 130.579 personas, un 4,83%.

	PARO SEPE AGOSTO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	639.334	+1.051	+0,16%	-56.921	-8,18%
ESPAÑA	2.572.121	+21.884	+0,86%	-130.579	-4,83%



2021 disminuyó un 16,84% respecto a 2020.

2022 disminuyó un 3% respecto a 2021.

2023 disminuyó un 9,86% respecto a 2022.

2024 disminuyó un 8,18% respecto a 2023.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

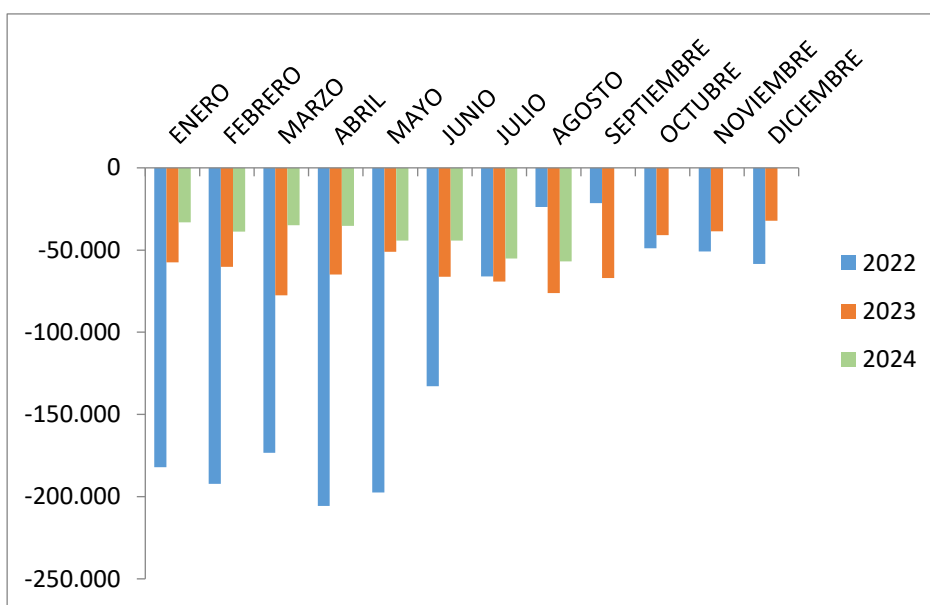
PROVINCIA	PARO SEPE AGOSTO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	47.987	-235	-0,49	-4.810	-9,11
Cádiz	117.781	-49	-0,04	-8.645	-6,84
Córdoba	57.132	+597	+1,06	-5.461	-8,72
Granada	70.733	+499	+0,71	-5.238	-6,89
Huelva	33.750	-204	-0,60	-4.507	-11,78
Jaén	39.275	+348	+0,89	-4.607	-10,50
Málaga	116.342	-499	-0,43	-9.218	-7,34
Sevilla	156.334	+594	+0,38	-14.435	-8,45
ANDALUCIA	639.334	+1.051	+0,16	-56.921	-8,18
ESPAÑA	2.572.121	+21.884	+0,86	-130.579	-2,92

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	38.704	-1.536	-8.511
Industria	35.278	+293	-2.621
Construcción	59.328	+1.320	-4.733
Servicios	434.209	+1.851	-34.643
Sin empleo anterior	71.815	-877	-6.413

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	-297	27	87	55	-107
Cádiz	-94	-56	141	143	-183
Córdoba	-124	127	176	379	39
Granada	-134	49	229	357	-2
Huelva	-455	41	169	173	-132
Jaén	-121	-20	148	372	-31
Málaga	-101	-12	225	-177	-434
Sevilla	-210	137	145	549	-27
ANDALUCIA	-1.536	293	1.320	1.851	-877
ESPAÑA	-2.337	2.995	4.187	20.189	-3.150

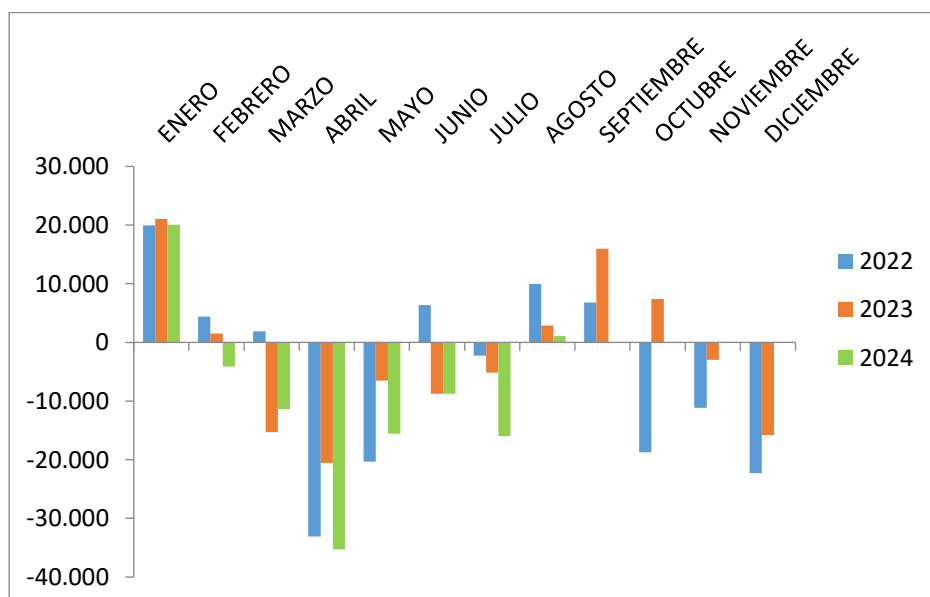
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



BOLETÍN SOCIOLABORAL

EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE AGOSTO

	2020	2021	2022	2023	2024	Valor Absoluto 2020/2024	Valor Relativo 2020/2024
Almería	77.650	64.320	63.610	52.797	47.987	-29.663	-38,20%
Cádiz	166.689	140.339	137.643	126.426	117.781	-48.908	-29,34%
Córdoba	85.740	70.811	69.204	62.593	57.132	-28.608	-33,37%
Granada	102.526	82.999	81.928	75.971	70.733	-31.793	-31,01%
Huelva	57.404	49.297	46.857	38.257	33.750	-23.654	-41,21%
Jaén	60.818	51.043	49.913	43.882	39.275	-21.543	-35,42%
Málaga	180.647	146.198	136.399	125.560	116.342	-64.305	-35,60%
Sevilla	226.253	191.387	186.940	170.769	156.334	-69.919	-30,90%
Andalucía	957.727	796.394	772.494	696.255	639.334	-318.393	-33,24%
España	3.802.814	3.333.915	2.924.240	2.702.700	2.572.121	-1.230.693	-32,36%

COMUNIDAD	PARO SEPE AGOSTO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	639.334	1.051	0,16	-56.921	-8,18
Aragón	51.108	287	0,56	-1.845	-3,48
Asturias	52.385	364	0,70	-2.032	-3,73
Baleares	28.112	713	2,60	-2.019	-6,70
Canarias	163.045	-443	-0,27	-9.884	-5,72
Cantabria	28.848	-28	-0,10	-1.148	-3,83
Castilla - La Mancha	123.329	683	0,56	-6.124	-4,73
Castilla y León	103.166	973	0,95	-4.570	-4,24
Cataluña	335.990	8.707	2,66	-2.882	-0,85
Comunidad Valenciana	315.678	3.459	1,11	-13.713	-4,16
Extremadura	70.550	-365	-0,51	-6.130	-7,99
Galicia	118.678	633	0,54	-9.047	-7,08
Madrid	290.326	1.662	0,58	-12.211	-4,04
Murcia	79.452	754	0,96	-4.927	-5,84
Navarra	29.407	66	0,22	243	0,83
País Vasco	111.363	3.298	3,05	2.705	2,49
La Rioja	12.847	-130	-1,00	-482	-3,62
Ceuta	10.067	-108	-1,06	-136	-1,33
Melilla	8.436	308	3,79	544	6,89
ESPAÑA	2.572.121	21.884	0,86	-130.579	-4,83

CONTRATOS

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA AGOSTO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
200.839	-72.971 (-26,65%)	-9.668 (-4,59%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
74.070 (36,88%)	-27.174 (-26,84%)	-3.795 (-4,87%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
126.769 (63,11%)	-45.797 (-26,54%)	-5.873 (-4,43%)

En Andalucía se han suscrito 200.839 contratos, un 26,65% menos que el mes pasado, y un 4,59% menos que el año pasado. De ellos, el 36,88% son indefinidos, un 4,87% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 5.412 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,3% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

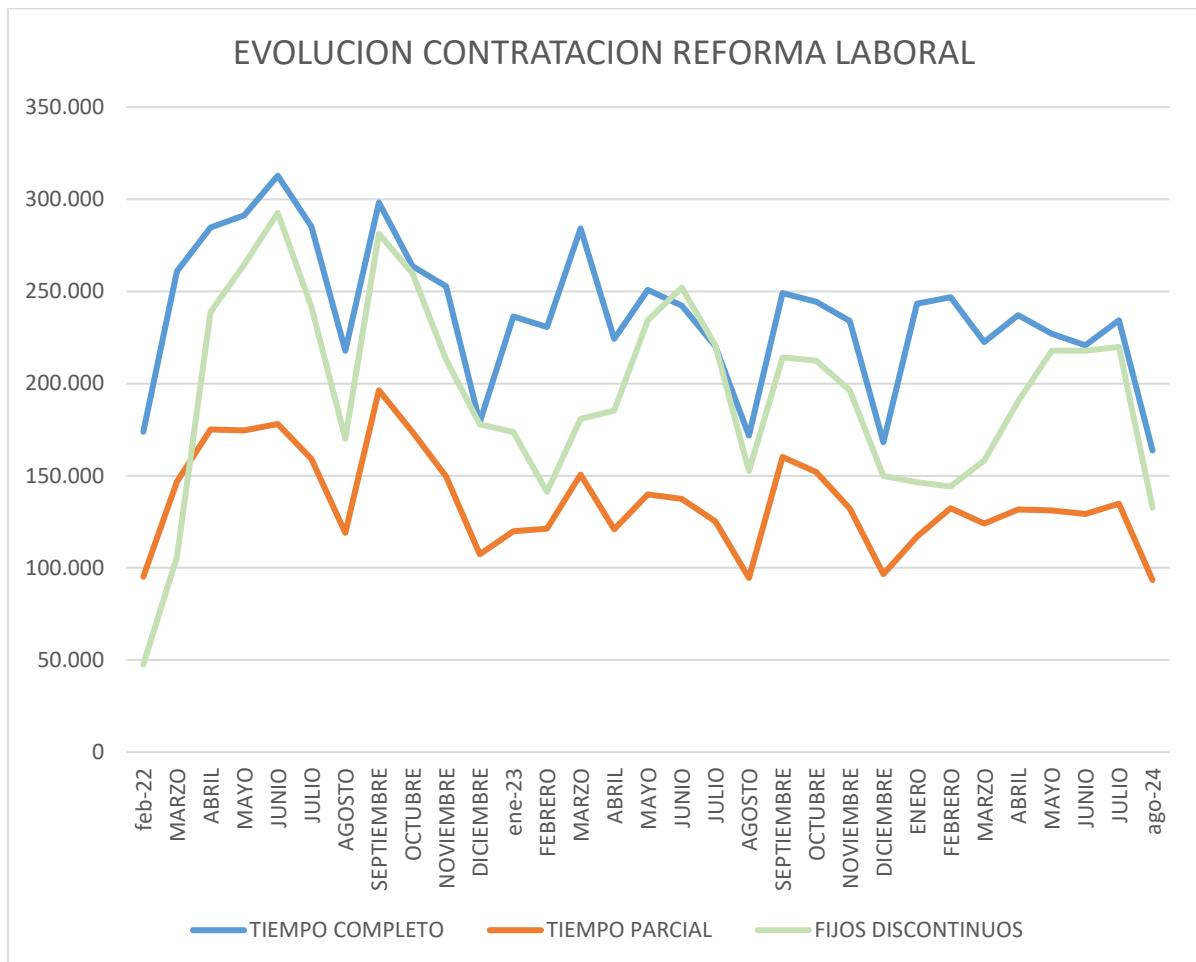
A nivel nacional han disminuido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 30,72% respecto al mes pasado, y un 1,25% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo también han disminuido un 30,16% respecto al mes pasado y un 4,78%, respecto al año pasado.

En España, los Fijos-Discontinuos también han disminuido un 39,65% respecto al mes pasado y un 12,98%, respecto al año pasado.

La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 58% del total de indefinidos.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

EVOLUCION CONTRATACION INDEFINIDA EN ESPAÑA DESDE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA REFORMA LABORAL



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2024

En 2024 se han firmado un total de **9.995.226** contratos, un **1,84%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

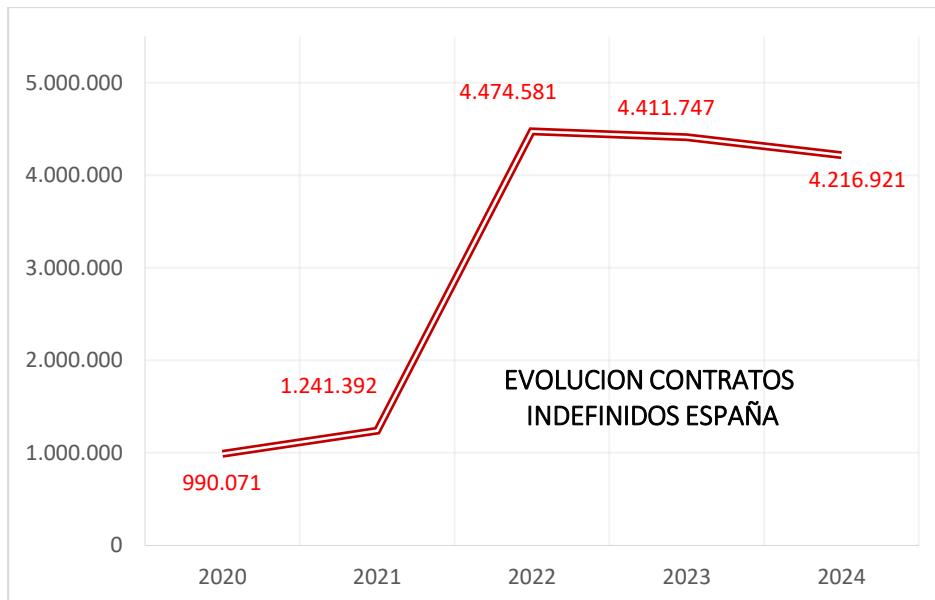
Año	Contratos	Porcentaje 2023/2024
2023	10.183.040	
2024	9.995.226	-1,84%



Del total, se han firmado **4.216.921** contratos indefinidos, (el **42,19%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **4,62%** de contratos indefinidos menos que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2023/2024
2023	4.411.747	
2024	4.216.921	-4,62%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



Por último, se han suscrito un total de **5.778.305** contratos temporales en España, (el **57,81%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **0,12%** de contratos temporales más que el pasado año.

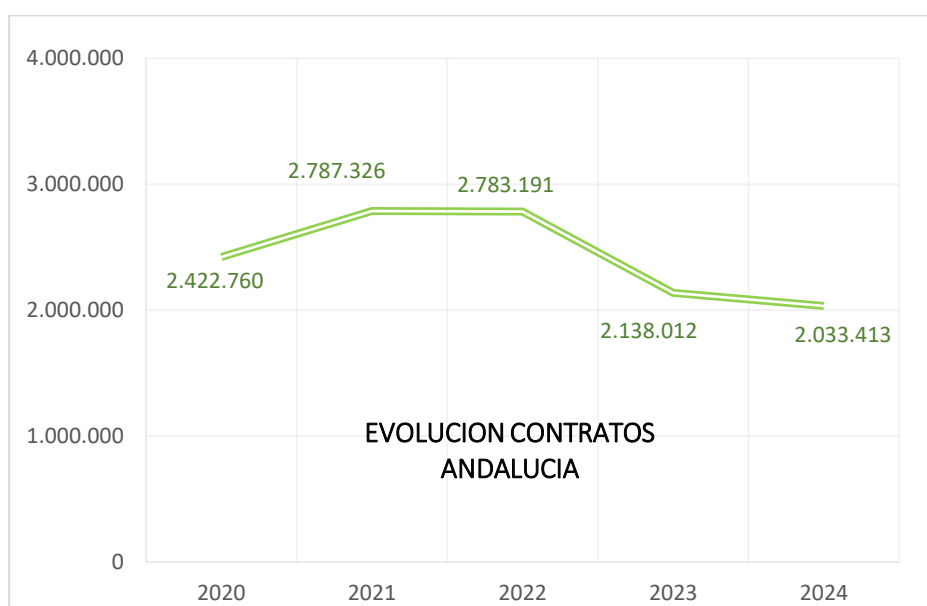
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2023/2024
2023	5.771.293	
2024	5.778.305	0,12%



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2024

En Andalucía, se han suscrito en 2024 un total de **2.033.413** contratos, un **4,89%** menos que el pasado año.

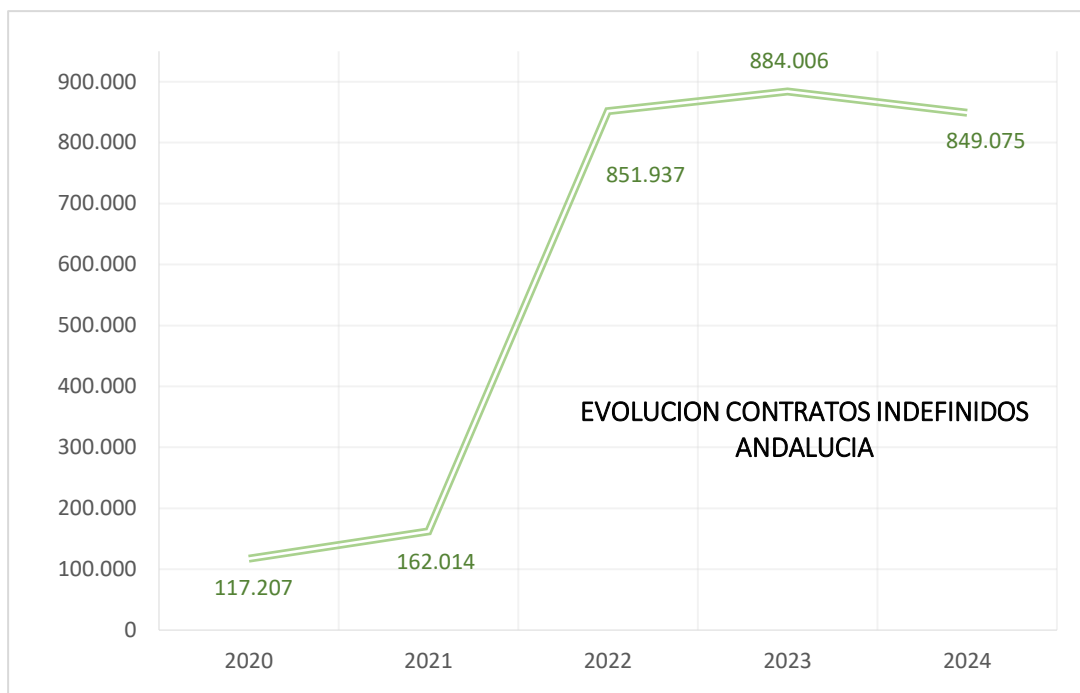
Año	Contratos	Porcentaje 2023/2024
2023	2.138.012	
2024	2.033.413	-4,89%



Del total de contratos andaluces **849.075** contratos son indefinidos, (el **41,76%** del total de contratos firmados), lo que supone un **0,47%** menos que el pasado año

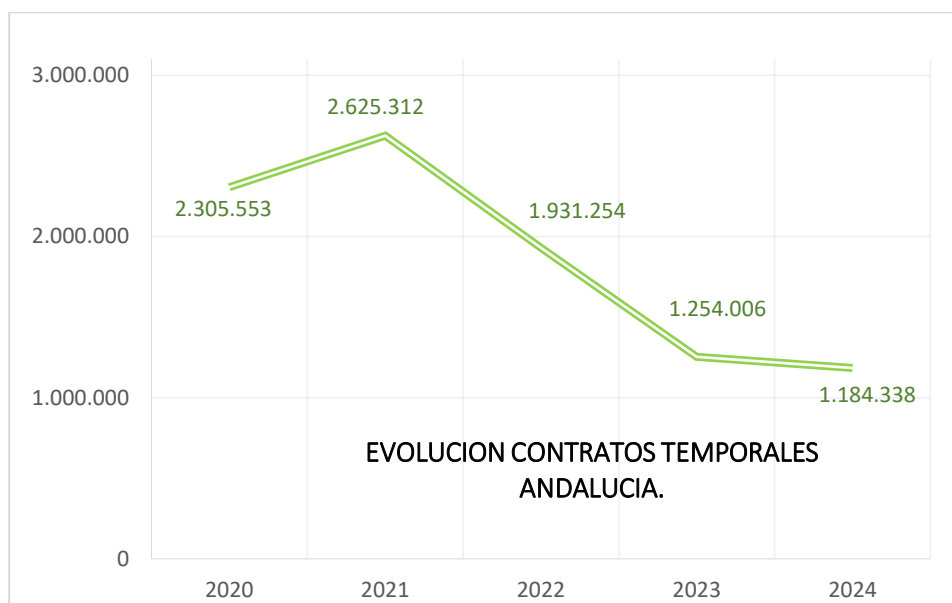
Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2023/2024
2023	884.006	
2024	849.075	-0,47%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



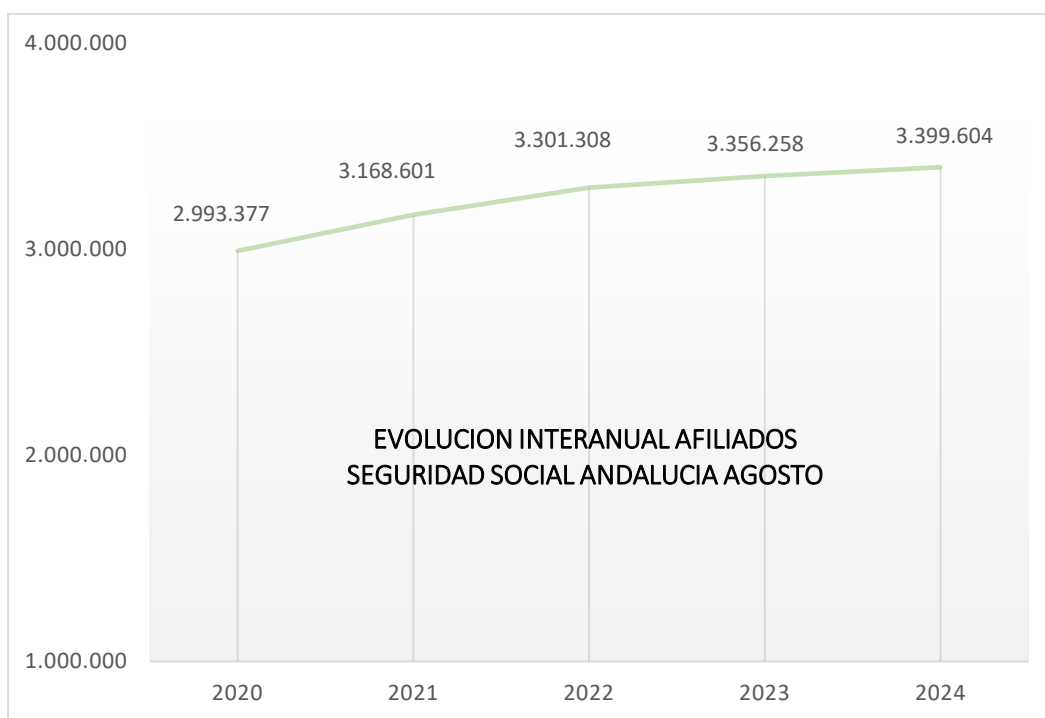
Se han firmado un total de **1.184.338** contratos temporales en Andalucía, (el **58,24%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **5,55%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2023/2024
2023	1.254.006	
2024	1.184.338	-5,55%



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA AGOSTO	VARIACIÓN INTERANUAL	VARIACIÓN MENSUAL
ALMERÍA	310.523	7.051	-3.362
CÁDIZ	437.219	8.505	614
CÓRDOBA	301.588	2.326	-2.184
GRANADA	360.725	6.918	-2.098
HUELVA	220.726	2.443	-1.325
JAÉN	234.126	1.342	-580
MÁLAGA	733.729	25.135	-1.464
SEVILLA	800.968	19.159	-5.834
ANDALUCIA	3.399.604	72.878	-16.233
ESPAÑA	21.189.402	482.902	-193.704



2021 aumentó un 3,97% respecto a 2020.
 2022 aumentó un 2,71% respecto a 2021.
 2023 aumentó un 1,95% respecto a 2022.
 2024 aumentó un 1,29% respecto a 2023.

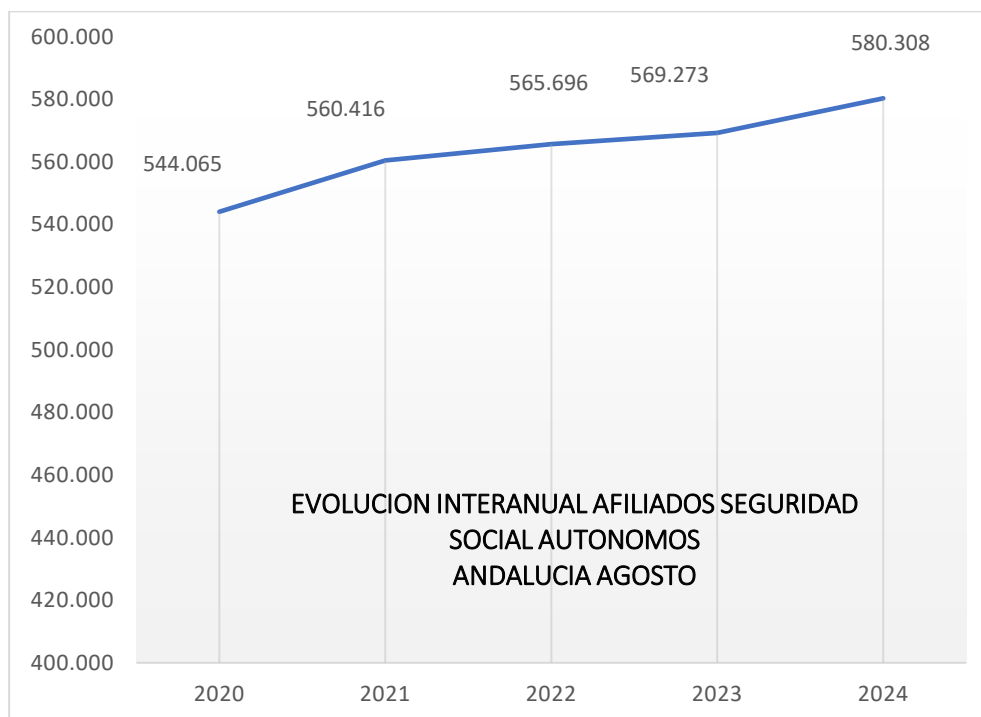
BOLETÍN SOCIOLABORAL

EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL AGOSTO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2020	2021	2022	2023	2024	Valor Absoluto 2020/2024	Valor Relativo 2020/2024
Almería	274.493	289.419	296.826	303.472	310.523	36.030	13,13%
Cádiz	386.587	405.411	417.886	428.714	437.219	50.632	13,10%
Córdoba	284.565	293.489	296.902	299.261	301.588	17.023	5,98%
Granada	325.586	338.014	347.308	353.808	360.725	35.139	10,79%
Huelva	202.080	212.189	216.664	218.283	220.726	18.646	9,23%
Jaén	227.069	230.874	233.355	232.785	234.126	7.057	3,11%
Málaga	609.552	645.923	684.840	708.594	733.729	124.177	20,37%
Sevilla	717.972	746.488	766.783	781.809	800.968	82.996	11,56%
Andalucía	3.027.904	3.161.806	3.260.564	3.326.726	3.399.604	371.700	12,28%
España	18.792.376	19.473.724	20.151.001	20.706.500	21.189.402	2.397.026	12,76%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA AGOSTO	VARIACIÓN INTERANUAL	VARIACIÓN MENSUAL
ALMERÍA	62.656	629	-153
CÁDIZ	67.685	1.055	-94
CÓRDOBA	54.135	314	-259
GRANADA	68.768	1.139	-207
HUELVA	29.881	537	-87
JAÉN	42.617	301	-12
MÁLAGA	136.874	5.122	-6
SEVILLA	117.691	1.938	-500
ANDALUCIA	580.308	11.035	-1.318
ESPAÑA	3.371.350	37.733	-10.135



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. JUNIO 2024

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	4.130 (+2,71%)	4.099 (+2,89%)	22 (-29,03%)	9 (+50%)
CÁDIZ	5.525 (+1,19%)	5.486 (+1,20%)	33 (-5,71%)	6 (+50%)
CÓRDOBA	3.860 (-1,91%)	3.825 (-1,72%)	31 (-8,82%)	4 (-55,56%)
GRANADA	3.577 (-1,65%)	3.545 (-1,58%)	28 (-6,67%)	4 (-20,00%)
HUELVA	3.124 (-5,07%)	3.076 (-5,56%)	45 (+40,63%)	3 (+50,00%)
JAÉN	2.467 (+12,55%)	2.421 (+12,55%)	38 (-9,52%)	8 (+300,00%)
MÁLAGA	8.231 (+1,13%)	8.145 (+1,10%)	76 (+4,11%)	10 0
SEVILLA	10.878 (-0,29%)	10.797 (-0,18%)	74 (-12,94%)	7 (-22,22%)
ANDALUCIA	41.792 (+0,50%)	41.394 (+0,53%)	347 (-4,14%)	51 (+8,51%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

Con carácter general en 2024 ha aumentado, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 0,5%, con 207 accidentes más.

Los accidentes mortales han aumentado con cuatro accidentes más que el pasado año.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	273 (+2,63%)	269 (+1,51%)	4 (+300%)	0
CÁDIZ	272 (-11,69%)	260 (-14,75%)	11 (+450%)	1 0
CÓRDOBA	345 (-11,54%)	337 (-11,78%)	7 0	1 0
GRANADA	294 (-10,91%)	288 (-10,28%)	5 (-28,57%)	1 (-50%)
HUELVA	197 (+9,44%)	194 (+11,49%)	3 (-50%)	0
JAÉN	281 (+6,44%)	271 (+8,84%)	9 (-40%)	1
MÁLAGA	478 (-7,54%)	467 (-6,22%)	11 (-42,11%)	0
SEVILLA	597 (-3,86%)	581 (-2,68%)	15 (-25%)	1 (-75%)
ANDALUCIA	2.737 (-4,83%)	2.667 (-4,44%)	65 (-15,58%)	5 (-37,50%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2024 se han reducido, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 139 accidente menos.

Se han producido 5 accidentes mortales, 3 accidentes menos.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 271,1 frente al pasado año de 276,78. El índice de incidencia mortal es 0,33% frente al 0,31% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 80,99 frente al pasado año de 86,81%. El índice de incidencia mortal es 0,15% frente al 0,24% del pasado año.

V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

- **Eliminación del despido automático por incapacidad permanente.**

El 24 de julio el Consejo de Ministros aprobó, la reforma del artículo 49.1.e ET que permitirá eliminar como causa automática de extinción de la relación laboral el reconocimiento de la Incapacidad Permanente de la persona trabajadora. Será obligatorio que las empresas realicen los ajustes razonables que permitan a las personas con discapacidad ejerzan su derecho al trabajo, incluso si acceden a la situación de discapacidad con posterioridad al inicio de su actividad profesional.

- **STSJ Madrid 16 mayo 2024. Condenada la empresa que forzó el armario y la cajonera de la trabajadora tras su despido.**

No estaba presente ningún miembro del Comité, ningún empleado o notario ni tampoco se levantó acta del registro. Deberá indemnizar con 8.000 € por daños morales.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2

PCT Cartuja, 41092

Sevilla

masesempresas.cea.es



Financiado por



Junta de Andalucía

Consejería de Economía,
Hacienda y Fondos Europeos

Colaboran:

