

INFORME

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

NOVIEMBRE 2024





Noviembre 2024  
Confederación de Empresarios de Andalucía  
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja  
41092 – Sevilla  
Tfno. 95 44 88 900  
Mail.- [info@cea.es](mailto:info@cea.es)  
[www.cea.es](http://www.cea.es)

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

## ÍNDICE:

- RESUMEN EJECUTIVO
- NEGOCIACIÓN COLECTIVA.
- SERCLA
- MERCADO LABORAL.  
  
Desempleo y Contratación. EPA y SEPE  
Afiliación a la Seguridad Social
- SINIESTRALIDAD LABORAL
- NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

## RESUMEN EJECUTIVO

### NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2024 se han registrado en Andalucía un total de **628 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.365.237 trabajadores** y **295.644 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **2,61%**.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **4,49% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **18,95% más de empresas** y un **8,93% más de trabajadores**.

Del total de convenios vigentes, hay **144 convenios originarios**, el **22,92%** del total de la negociación colectiva, (124 nuevos convenios y 20 primeros convenios que se han suscrito en el año 2024). El resto, **504 convenios**, son **convenios revisados**.

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **16,47** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **83,52%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,78%** del total de trabajadores

Los convenios de empresa representan el **82,96%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **521** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **17,03%**, con **107** convenios. Los convenios de empresa representan el **82,96%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **521** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **17,03%**, con **107** convenios

### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,61%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,65%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,86%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,18%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,5%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,04%**. En los nuevos convenios **3,87%** en revisiones **2,91%**.

**Analizando los acuerdos salariales por tramos**, tenemos que el **12,99%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **11,51%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

El **31,74%** entre el **2%** y menos del **3%**. Y el **35,2%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al **3%**.

## Garantía Salarial.

Un total de **187 convenios**, el **29,78%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **838.601 trabajadores**, el **61,43%**. **48 son convenios de sector**, el **44,86%** de los convenios de sector, y **139 son convenios de empresa**, el **26,68%** del total de convenios de empresa.

## TIEMPO DE TRABAJO

### Jornada semanal y jornada anual.

El **42,2%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,16%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,64%**, en jornada mixta.

En los convenios vigentes, la jornada Semanal es de **39,47 horas**. La Anual es de **1.772,15 horas**.

En los convenios originarios, la jornada Semanal es de **38,06 horas**. La Anual es de **1.746,43 horas**.

### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.777,9 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,96 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.704,12 horas**.

## II. SERCLA.

### COLECTIVOS

Se han presentado un total de **700 expedientes colectivos**, de ellos, un total de **475** han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de **154 acuerdos**, el **32,42%**, y **321 desavenencias**, el **67,58%**.

### INDIVIDUALES

Se han tramitado un total de **2.023 expedientes individuales**, de los que **1.468** se han tramitado de forma efectiva con el resultado de **352 avenencias**, **23,98%**, y **1.116** sin avenencia, **76,02%**.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 1.327 expedientes, el 65,59% del total de conflictos. La mayoría de ellos en Málaga, el 29,92%, y Sevilla, el 26,22% del total de expedientes sobre régimen disciplinario.

## MERCADO LABORAL

### DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2024.

Según los datos de la EPA, en Andalucía hay 670.400 parados en el tercer trimestre del año, lo que supone 5.600 menos que en el anterior trimestre. Con respecto al pasado año, tercer trimestre de 2023, hay 113.100 parados menos.

Respecto a los ocupados, representan la cifra de 3.503.400, 24.500 más que en el anterior trimestre, y 113.000 ocupados más que hace un año.

En Andalucía la tasa de paro ha descendido 7,74 puntos en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 5 puntos respecto a la media nacional.

### DATOS SEPE. OCTUBRE 2024

En octubre se produce, al igual que el mes pasado, un importante incremento del paro en Andalucía, siendo la Comunidad líder en el aumento del número de parados. Sin embargo, en términos interanuales, es la Comunidad que presenta el mayor descenso del paro, con diferencia respecto a otras Comunidades, representado el 41% del descenso del paro en España respecto a 2023, en el mes de octubre.

Nuestra Comunidad suma un total de 654.777 parados, 7.723 parados más que el mes pasado, un 1,19% más. España suma 2.602.054 parados, 26.769 parados más, un 1,04% más. Respecto a 2023, nuestra Comunidad desciende el número de parados en 64.828 personas, un 9,01%. España reduce el número de parados en 157.350 personas, un 5,7%.

### DATOS PROVINCIALES Y SECTORIALES

Todas las provincias sufren un aumento del paro en el mes de octubre. En cambio, todas las provincias registran un menor desempleo respecto al año pasado.

Agricultura, con 164 parados menos, y Construcción con 482 parados menos no pueden asumir el aumento del paro del sector de Servicios, con 6.175 parados más, Industria, con 375 parados más, y el colectivo sin empleo anterior, con 1.819 parados más.

### CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito 298.096 contratos, un 11,39% más que el mes pasado, y un 9,43% más que el año pasado. De ellos, el 43,7% son indefinidos, un 12,3% más

que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 10.248 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,86% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

En España, los Fijos-Discontinuos también han aumentado un 13,69% respecto al mes pasado y un 7,53%, respecto al año pasado. La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 60% del total de indefinidos.

## **SEGURIDAD SOCIAL**

La Seguridad Social en Andalucía ha aumentado en el último mes. Cuenta con un total de 3.413.687 afiliados, 26.696 afiliados más que el mes pasado, y 82.738 más que en octubre de 2023.

## **SINIESTRALIDAD LABORAL.**

Con carácter general en 2024 ha aumentado, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 1,82%, con 887 accidentes más.

Los accidentes mortales han aumentado con 9 accidentes más que el pasado año.

En 2024 se han reducido, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 115 accidente menos.

Se han producido 5 accidentes mortales, 5 accidentes menos.

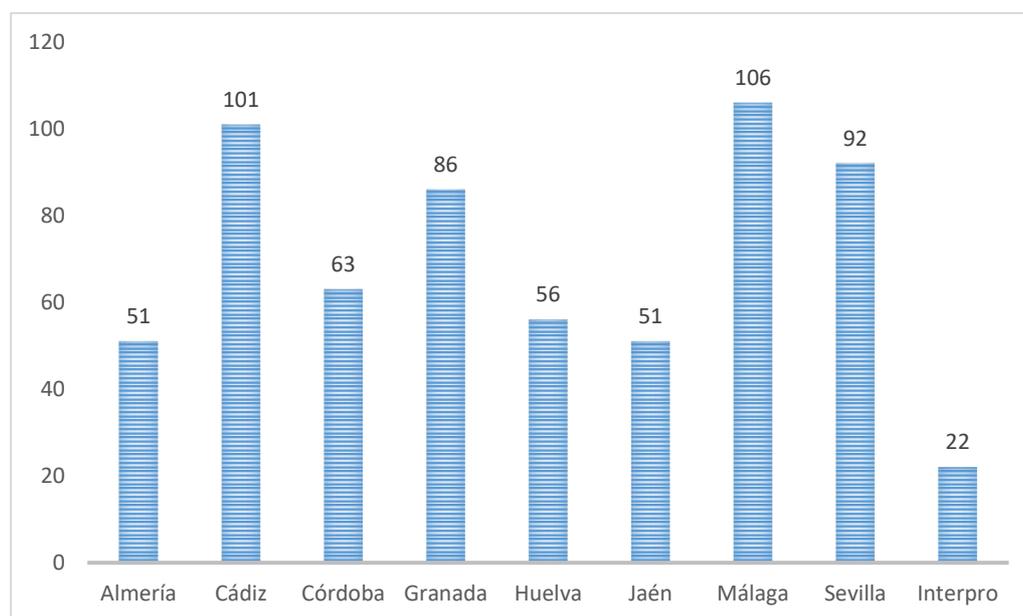
# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.  
SEPTIEMBRE 2024. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

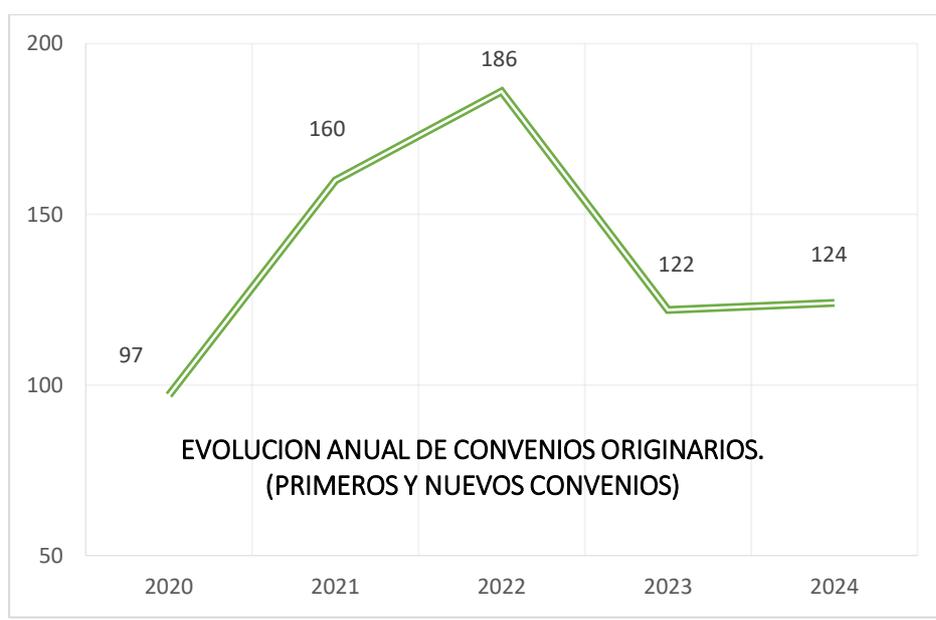
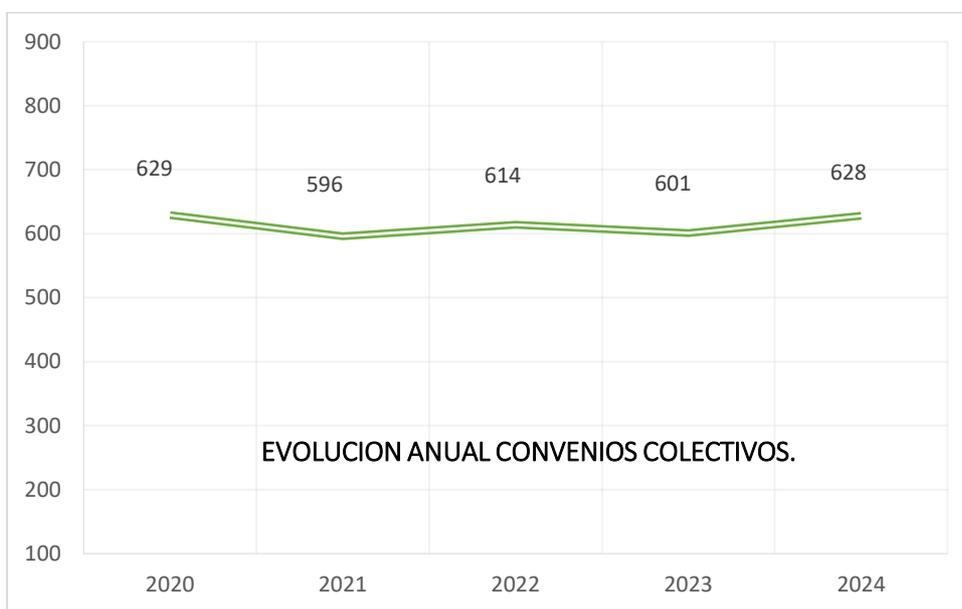
Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	51	9.061	75.884	3,42%
Cádiz	101	14.467	79.655	2,27%
Córdoba	63	19.697	92.147	2,59%
Granada	86	49.421	121.577	2,84%
Huelva	56	7.013	76.106	3,14%
Jaén	51	67.907	157.066	3,02%
Málaga	106	91.671	311.551	2,51%
Sevilla	92	35.754	342.518	2,51%
Interprovincial	22	653	108.733	1,71%
<b>Total</b>	<b>628</b>	<b>295.644</b>	<b>1.365.237</b>	<b>2,61%</b>

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **4,49%** más de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **18,95%** más de empresas y un **8,93%** más de trabajadores.



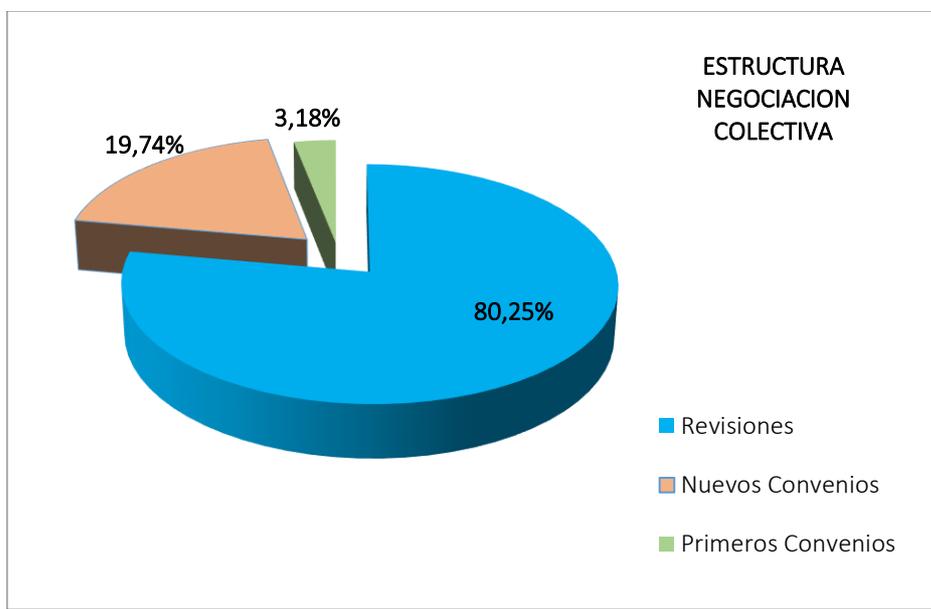
## EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2020	2021	2022	2023	2024
Convenios	629	596	614	601	628
Trabajadores	984.457	714.707	961.971	1.253.259	1.365.237
Empresas	237.158	187.319	191.320	248.535	295.644
ISP	1,98%	1,05%	2,46%	3,09%	2,61%
Convenios Originarios	97	160	186	122	124
Revisiones	532	436	428	479	504



# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **144 convenios originarios**, el **22,92%** del total de la negociación colectiva, (124 nuevos convenios y 20 primeros convenios que se han suscrito en el año 2024). El resto, **504 convenios, son convenios revisados**

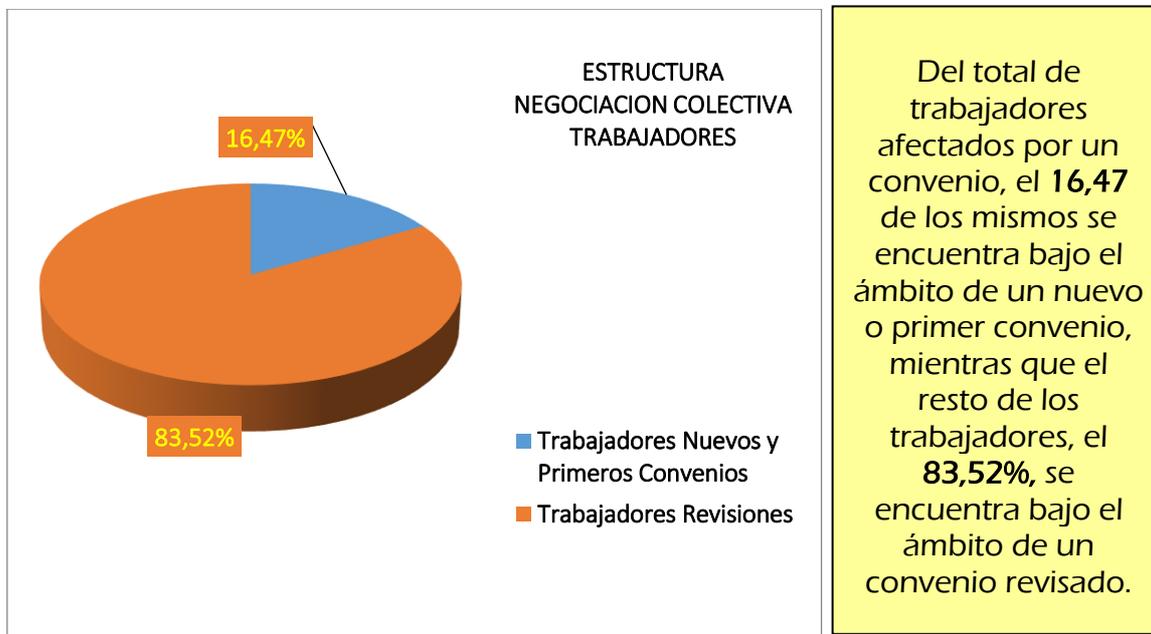
### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	6	145	1.272	2,47%
Cádiz	14	323	4.696	3,14%
Córdoba	13	1.212	6.131	3,01%
Granada	15	3.665	16.042	2,97%
Huelva	13	3.010	33.081	4,00%
Jaén	10	2.108	13.465	6,31%
Málaga	27	40.026	93.859	2,49%
Sevilla	22	6.380	53.446	3,30%
Interprovincial	4	4	2.914	1,47%
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>56.873</b>	<b>224.906</b>	<b>3,15%</b>

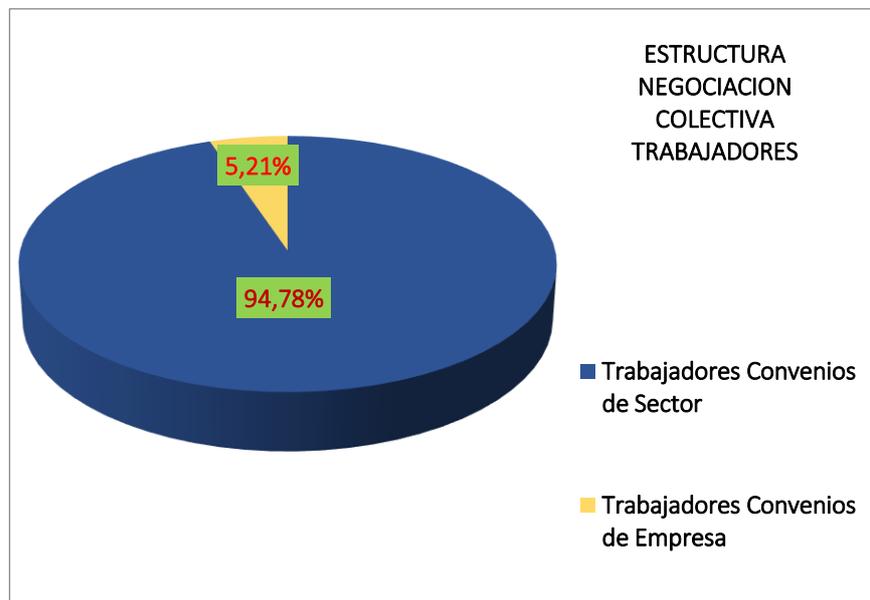
### DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

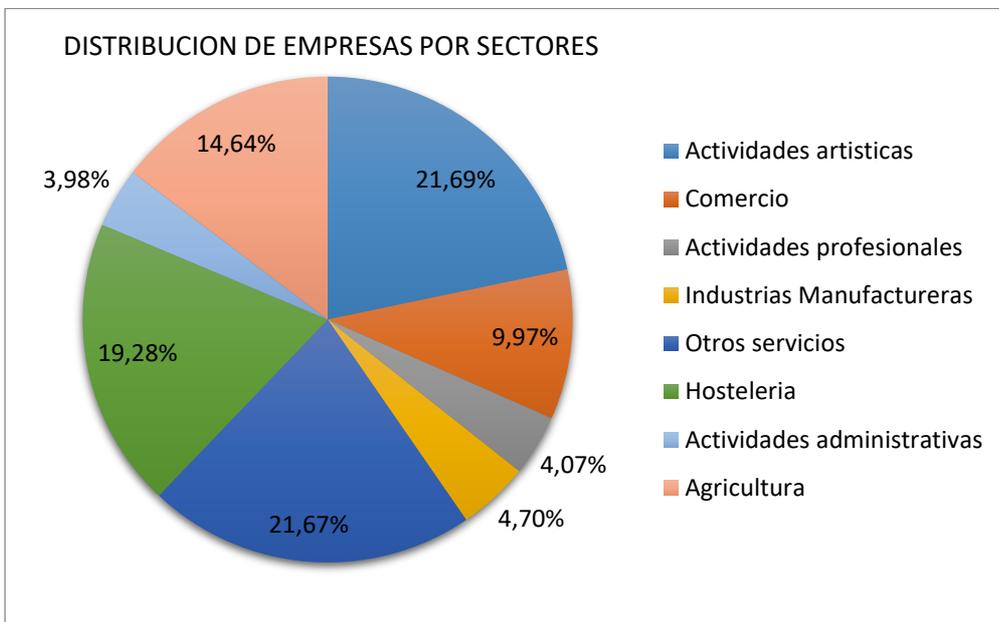
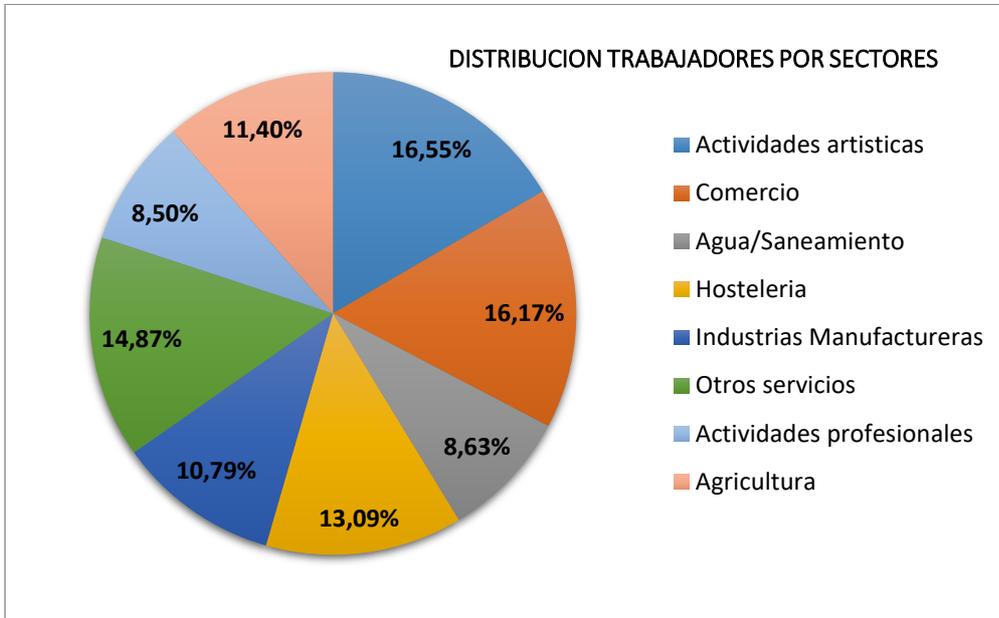
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	45	8.916	76.612	3,44%
Cádiz	87	14.144	74.959	2,22%
Córdoba	50	18.485	86.016	2,56%
Granada	71	45.756	105.525	2,82%
Huelva	43	4.003	43.025	2,50%
Jaén	41	65.799	143.601	2,71%
Málaga	79	51.645	217.692	2,52%
Sevilla	70	29.374	289.072	2,37%
Interprovincial	18	649	105.819	1,71%
<b>Total</b>	<b>504</b>	<b>238.771</b>	<b>1.140.331</b>	<b>2,50%</b>

## Ámbito personal.

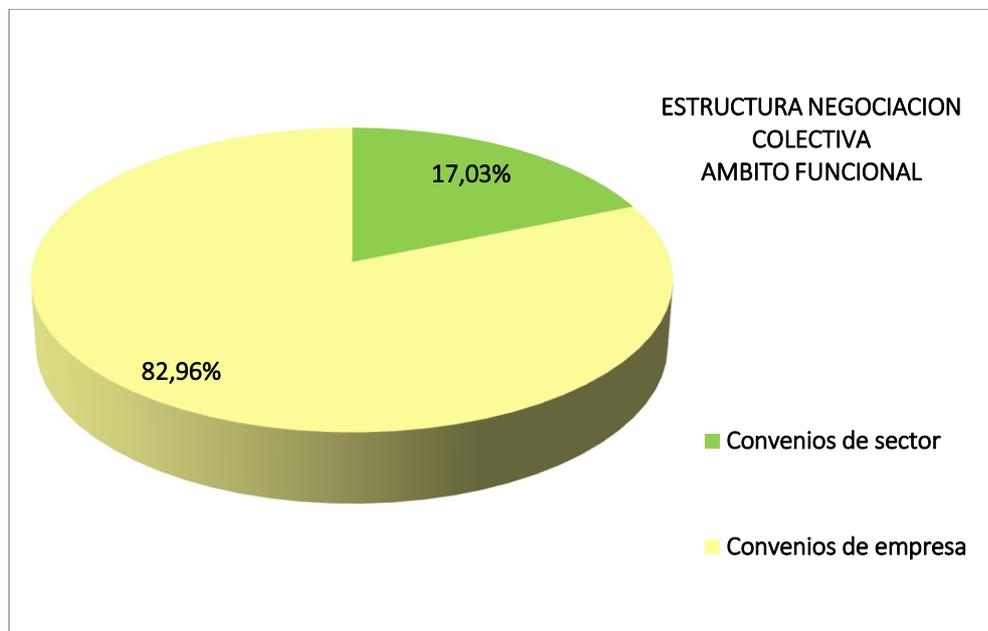


Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,78%** del total de trabajadores.





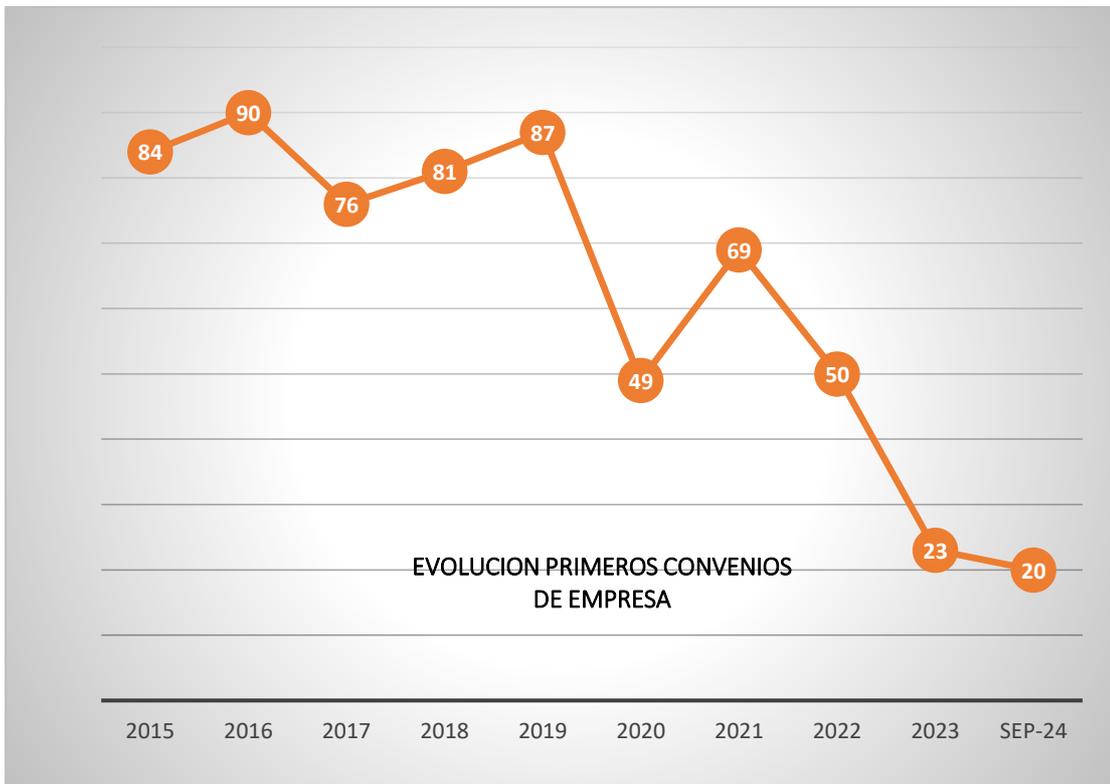
## Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **82,96%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **521** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **17,03%**, con **107** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	41	41	4.684	1,90%
Cádiz	89	89	6.480	2,04%
Córdoba	53	53	11.378	1,17%
Granada	74	74	6.692	2,02%
Huelva	43	43	5.471	2,31%
Jaén	38	38	5.360	1,97%
Málaga	96	96	13.711	1,85%
Sevilla	70	70	9.204	2,75%
Interprovincial	17	17	8.233	1,20%
<b>Total</b>	<b>521</b>	<b>521</b>	<b>71.213</b>	<b>1,86%</b>

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



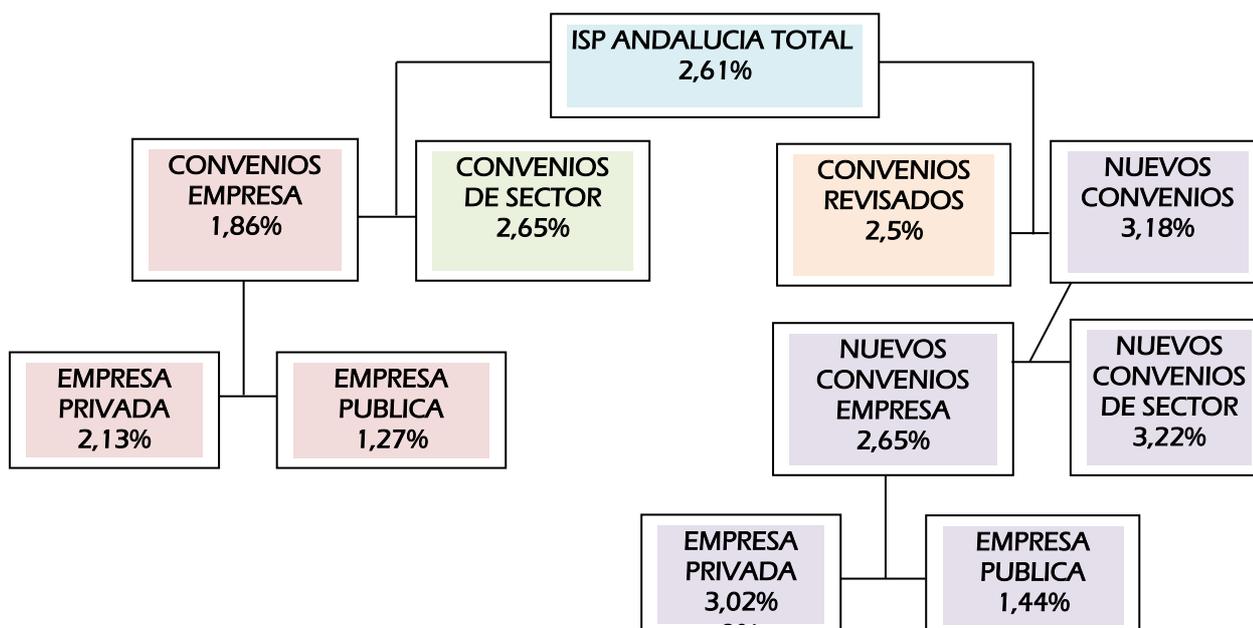
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	10	9.020	71.200	3,52%
Cádiz	12	14.378	73.175	2,29%
Córdoba	10	19.644	80.769	2,78%
Granada	12	49.347	114.885	2,89%
Huelva	13	6.970	70.635	3,19%
Jaén	13	67.869	151.706	3,06%
Málaga	10	91.575	297.840	2,54%
Sevilla	22	35.684	333.314	2,51%
Interprovincial	5	636	100.500	1,75%
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>295.123</b>	<b>1.294.024</b>	<b>2,65%</b>

### Incremento Salarial.

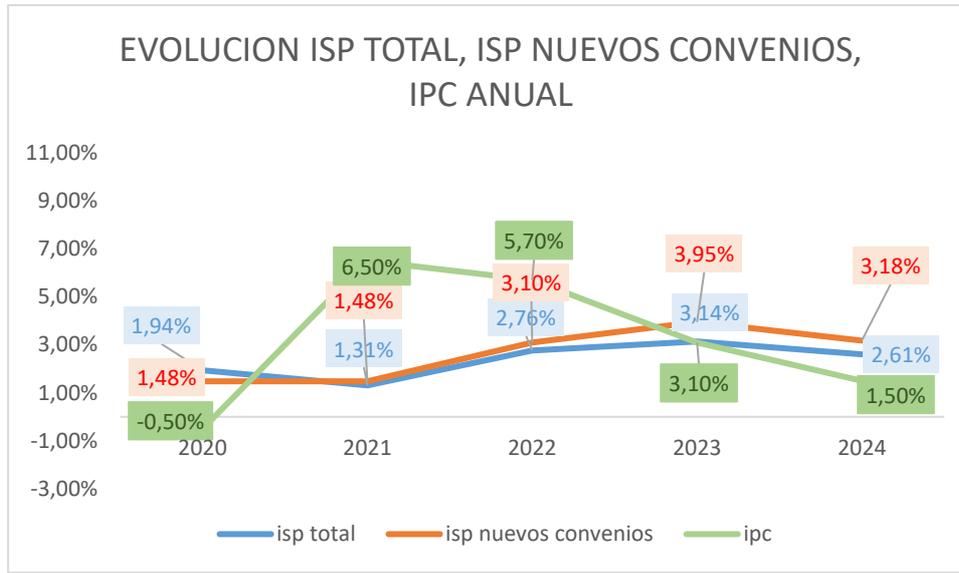
El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,61%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,65%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,86%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,18%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,5%**.

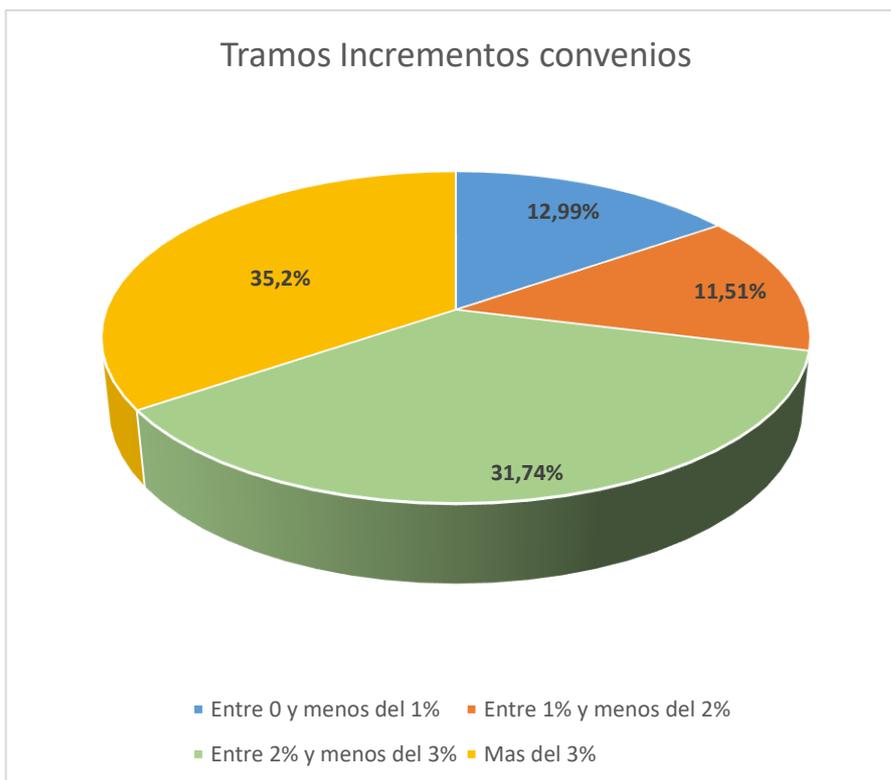
A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,04%**. En los **nuevos convenios** **3,87%** en revisiones **2,91%**.



# BOLETÍN SOCIOLABORAL

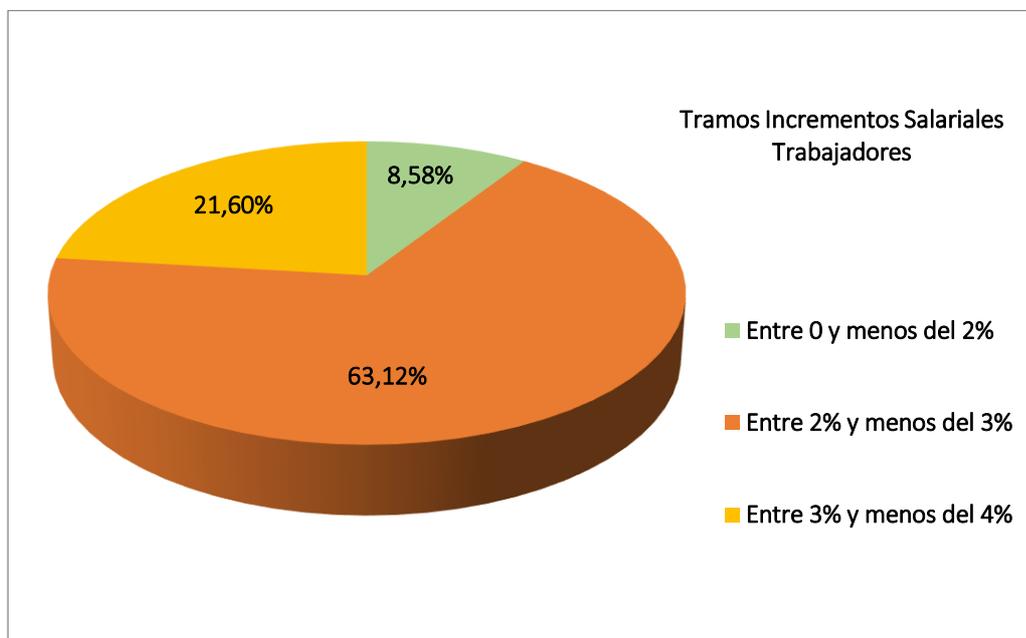


## Incremento salarial por tramos.



**Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 12,99% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 11,51% de los convenios fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%. El 31,74% entre el 2% y menos del 3%. Y el 35,2% de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al 3%.**

Si solo analizamos los convenios originarios de 2024, el 22,58% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 3%, y el 31,45% fija su incremento salarial entre el 3 y menos del 4%.



Respecto a los trabajadores, el 63,12% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento en entre el 2 y menos del 3%.

### Garantía Salarial.

Un total de **187 convenios**, el **29,78%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **838.601 trabajadores**, el **61,43%**. **48 son convenios de sector**, el **44,86%** de los convenios de sector, y **139 son convenios de empresa**, el **26,68%** del total de convenios de empresa.

## TIEMPO DE TRABAJO

### Jornada semanal y jornada anual.

El **42,2%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,16%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,64%**, en jornada mixta.

En los convenios vigentes, la jornada Semanal es de **39,47 horas**. La Anual es de **1.772,15 horas**.

En los convenios originarios, la jornada Semanal es de **38,06 horas**. La Anual es de **1.746,43 horas**.

### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.777,9 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,96 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.704,12 horas**.

## CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					9.200	1.800	3	2022/2026
Cádiz								
Córdoba					21.000	2.785	3	2021/2024
Granada								
Huelva	10.000	2.000	2	2021/2025				En negociación
Jaén	80.000	50.000	3,25	2022/2026				
Málaga								
Sevilla	125.000	20.000	2,5	2022/2025	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	4.200	980	3,5	2022/2024	12.000	2.400	2,50	2022/2024
Cádiz					26.400	7.000	1,50	2020/2024
Córdoba								
Granada	8.425	2.500	3	2023/2025	25.000		5,70	2020/2025
Huelva								En negociación
Jaén	16.000	450	3,70	2023/2025				
Málaga	8.000	3.000	1,6	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2025
Sevilla				PRORROGA	40.000	3.700	2	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	2,5	2022/2024				
Cádiz	3.000	950	3,5	2021/2024				
Córdoba								
Granada					800	60	3,5	2020/2024
Huelva	1.500	60	3,5	2021/2024				
Jaén								
Málaga								
Sevilla				ULTRA ACTIVIDAD				ULTRA ACTIVIDAD

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.400	325	3%	2022/2024
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	5%	2023/2025
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	4%	2023/2026
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	2,3%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio en general	500	150	3%	2021/2024
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,3%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	2,5%	2022/2024
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,3%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000		2024/2028
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.500	719	2022/2025	
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Ultraactividad	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	5.296	1.6051	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. SERCLA.

Datos SERCLA. Septiembre 2024

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

### CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	54	47	18 (38,30%)	29 (61,70%)
Cádiz	166	99	37 (41,41%)	62 (58,58%)
Córdoba	80	62	26 (41,94%)	36 (58,06%)
Granada	48	36	14 (38,39%)	22 (61,11%)
Huelva	53	32	6 (18,75%)	26 (81,25%)
Jaén	46	33	13 (39,39%)	20 (60,61%)
Málaga	126	74	14 (18,92%)	60 (81,08%)
Sevilla	120	75	19 (25,33%)	56 (74,67%)
Interprovincial	31	17	3 (17,65%)	14 (82,35%)
<b>Total</b>	<b>700</b>	<b>475</b>	<b>154 32,42%</b>	<b>321 67,58%</b>

Se han presentado un total de 700 expedientes colectivos, de ellos, un total de 475 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 154 acuerdos, el 32,42%, y 321 desavenencias, el 67,58%.

### RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

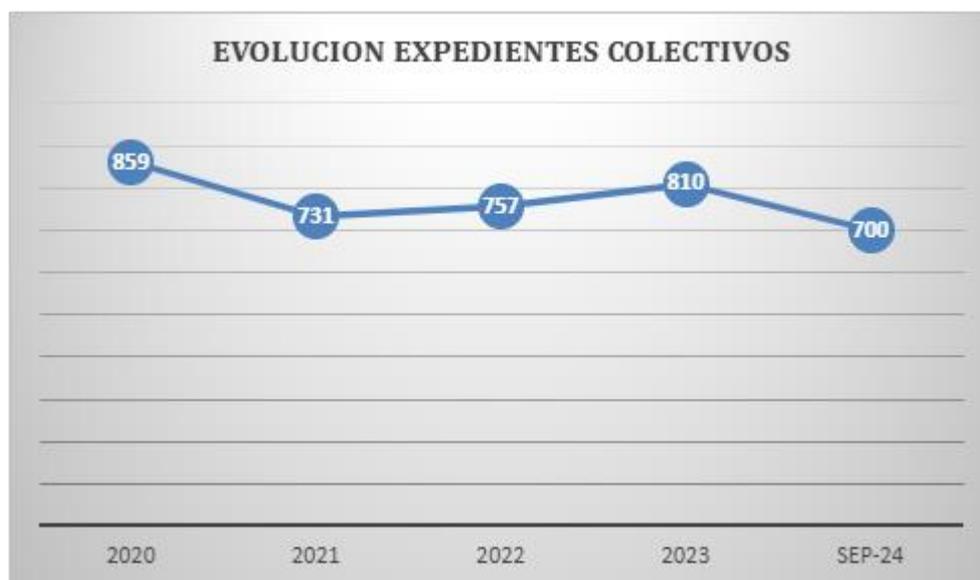
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	56 (21,13%)	209 (78,87%)
Previo a Huelga	50 (46,73%)	57 (53,27%)
General	48 (46,60%)	57 (53,27%)
<b>Total</b>	<b>154 32,42%</b>	<b>321 67,58%</b>

Las avenencias en los procedimientos previos a Huelga han evitado la pérdida de 564.016 horas de trabajo.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

RESULTADOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS	EXPEDIENTES
Anulado	24
Archivado	22
Desistimiento.	54
Imposibilidad celebración.	9
Inadmisión Sector Público Andaluz	15
Intentado sin efecto	36
No competencia	2
Total	160

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 5,14% del total de los expedientes presentados.



## CONFLICTOS INDIVIDUALES

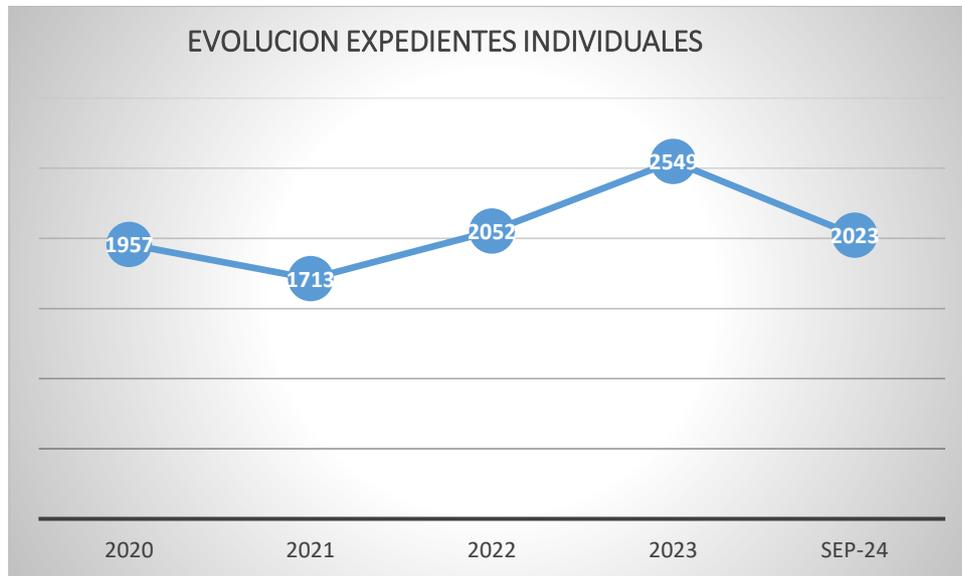
Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	149	131	20 (15,27%)	76 (85,39%)
Cádiz	309	228	80 (35,09%)	91 (67,91%)
Córdoba	60	46	5 (10,87%)	25 (89,29%)
Granada	161	117	30 (25,64%)	52 (74,29%)
Huelva	106	80	21 (26,25%)	28 (73,68%)
Jaén	62	53	15 (28,30%)	38 (71,70%)
Málaga	694	511	102 (19,96%)	409 (80,04%)
Sevilla	482	302	79 (26,16%)	223 (73,84%)
<b>Total</b>	<b>2.023</b>	<b>1.468</b>	<b>352 23,98%</b>	<b>1.116 76,02%</b>

Se han tramitado un total de 2.023 expedientes individuales, de los que 1.468 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 352 avenencias, 23,98%, y 1.116 sin avenencia, 76,02%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 1.327 expedientes, el 65,59% del total de conflictos. La mayoría de ellos en Málaga, el 29,92%, y Sevilla, el 26,22% del total de expedientes sobre régimen disciplinario.

MOTIVOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS	EXPEDIENTES
Archivado	12
Desistido	66
Imposibilidad celebración.	1
Inadmisión Sector Público Andaluz	26
Intentado sin efecto	225
No competencia SERCLA	10
<b>Total</b>	<b>340</b>

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 11,12% del total de los expedientes presentados.



### III. MERCADO LABORAL.

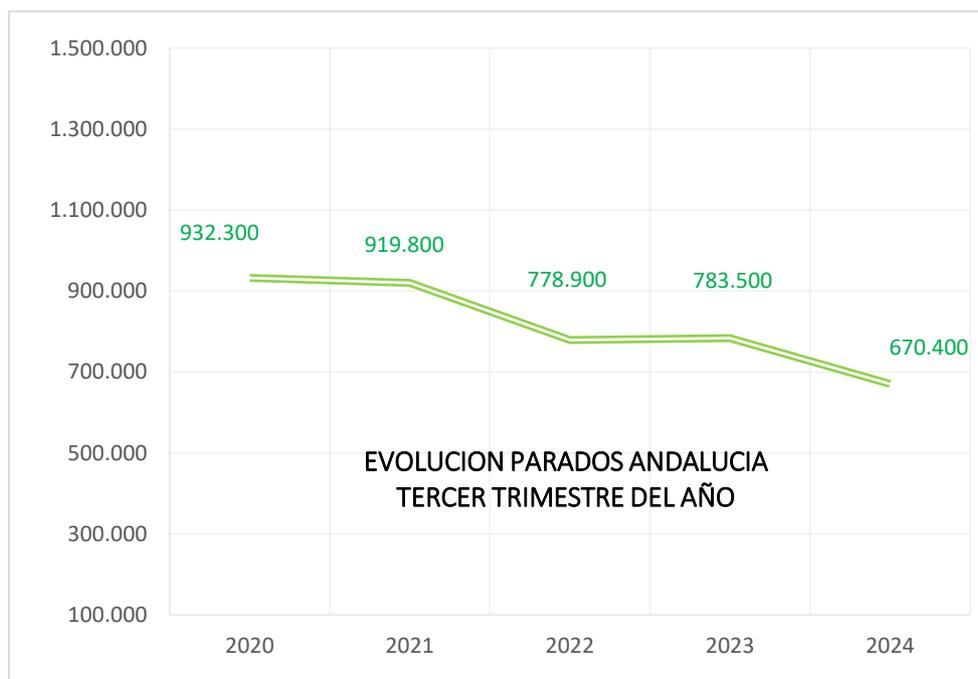
#### DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2024.

El tercer trimestre del año finaliza con buenos datos de ocupación y paro en nuestra Comunidad, liderando tanto el incremento de la ocupación como el descenso del paro a nivel nacional, en términos interanuales.

Según los datos de la EPA, en Andalucía hay 670.400 parados en el tercer trimestre del año, lo que supone 5.600 menos que en el anterior trimestre. Con respecto al pasado año, tercer trimestre de 2023, hay 113.100 parados menos.

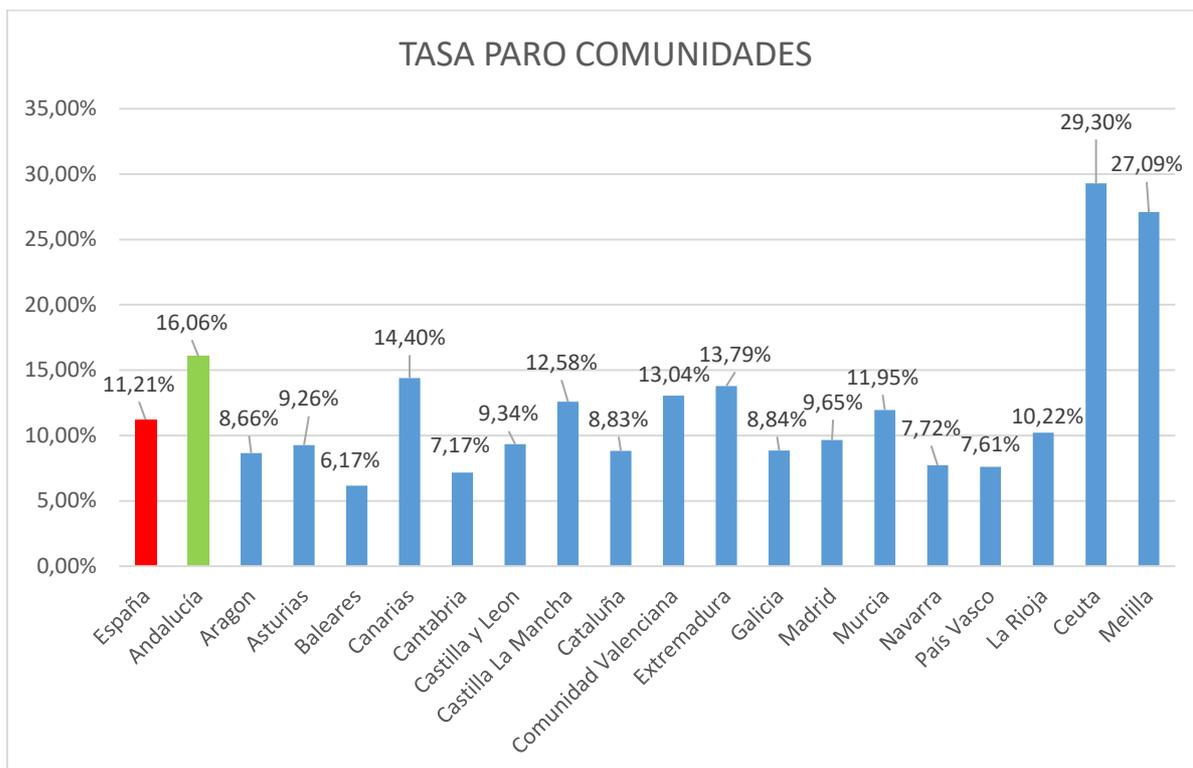
Respecto a los ocupados, representan la cifra de 3.503.400, 24.500 más que en el anterior trimestre, y 113.000 ocupados más que hace un año.

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
<b>ALMERIA</b>	311.700	60.300	16,22%
<b>CADIZ</b>	492.700	109.100	18,13%
<b>CORDOBA</b>	311.400	64.100	17,08%
<b>GRANADA</b>	349.400	99.400	22,14%
<b>HUELVA</b>	211.600	35.700	14,44%
<b>JAEN</b>	220.900	62.000	21,91%
<b>MALAGA</b>	775.700	106.400	12,06%
<b>SEVILLA</b>	830.000	133.300	13,84%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.503.400</b>	<b>670.400</b>	<b>16,06%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>21.823.000</b>	<b>2.754.100</b>	<b>11,21%</b>

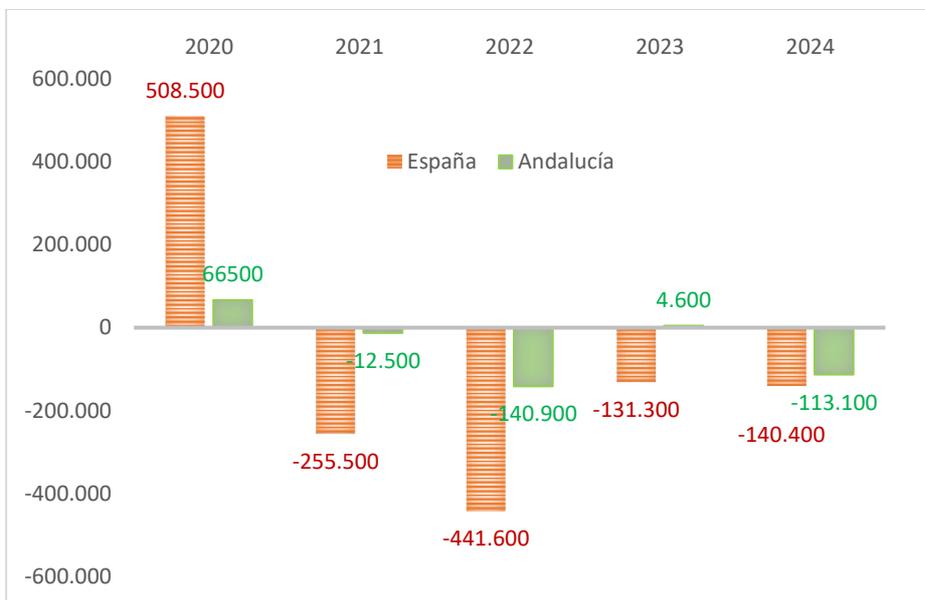


## VALORACION DE CEA

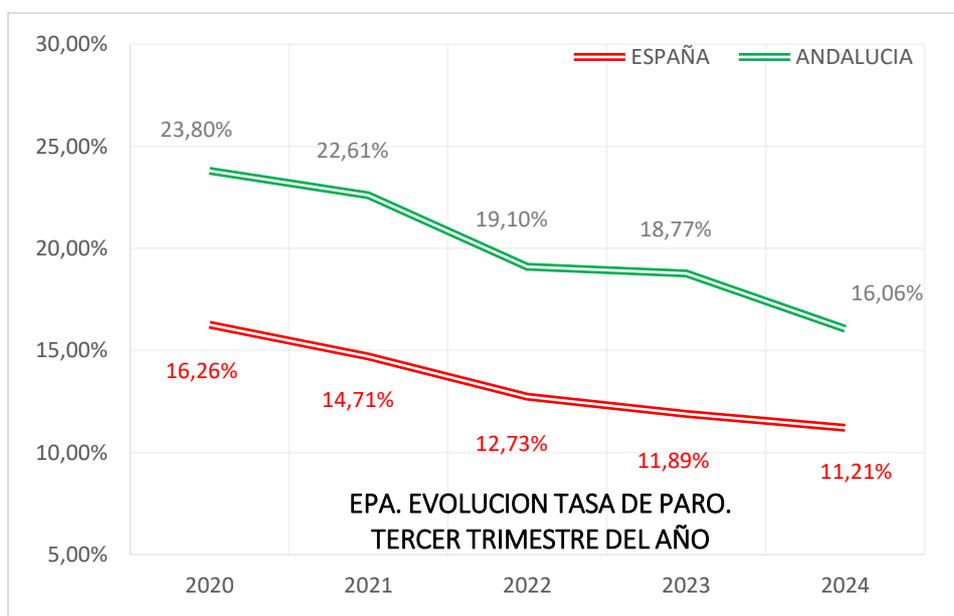
El mercado de trabajo responde al momento en que se encuentra el sector servicios de turismo. Está tirando este trimestre, aunque los demás sectores tienen una evolución muy positiva. Destacar una vez más el esfuerzo de las empresas por crear empleo y en la importancia y el valor de la actividad empresarial para el desarrollo económico. También la importancia del diálogo social. El acuerdo, el diálogo social, tienen un efecto positivo en el mercado de trabajo. Los indicadores reflejan esta evolución positiva. La tasa de paro experimenta una bajada de seis puntos y medio, la tasa de temporalidad también baja 13 puntos y medio. Por lo tanto, insistir, una vez más que el diálogo social, es el camino a seguir para abordar cualquier medida cualquier reforma de nuestro mercado de trabajo.



### EVOLUCION INTERANUAL PARO TERCER TRIMESTRE

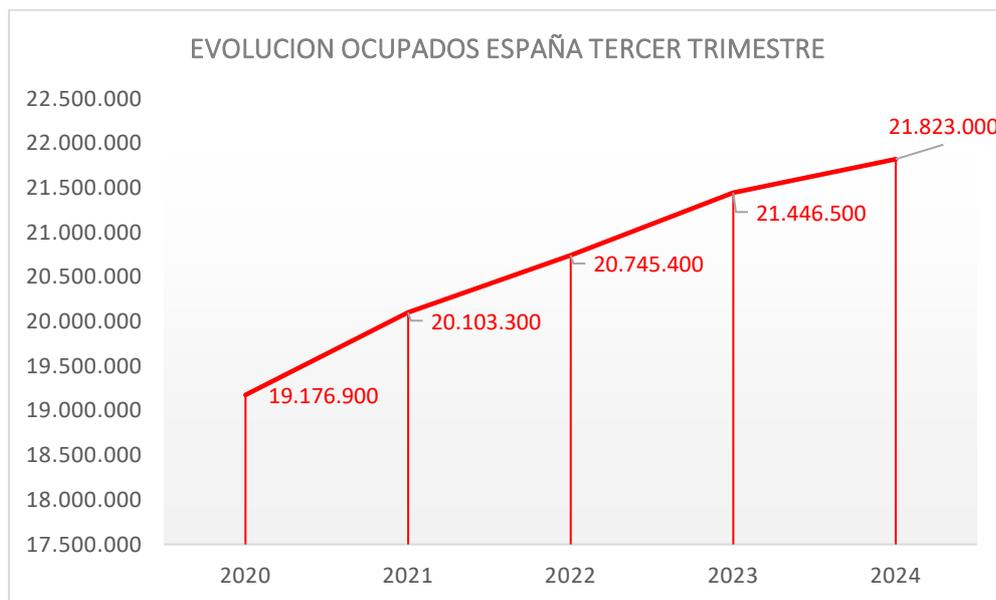
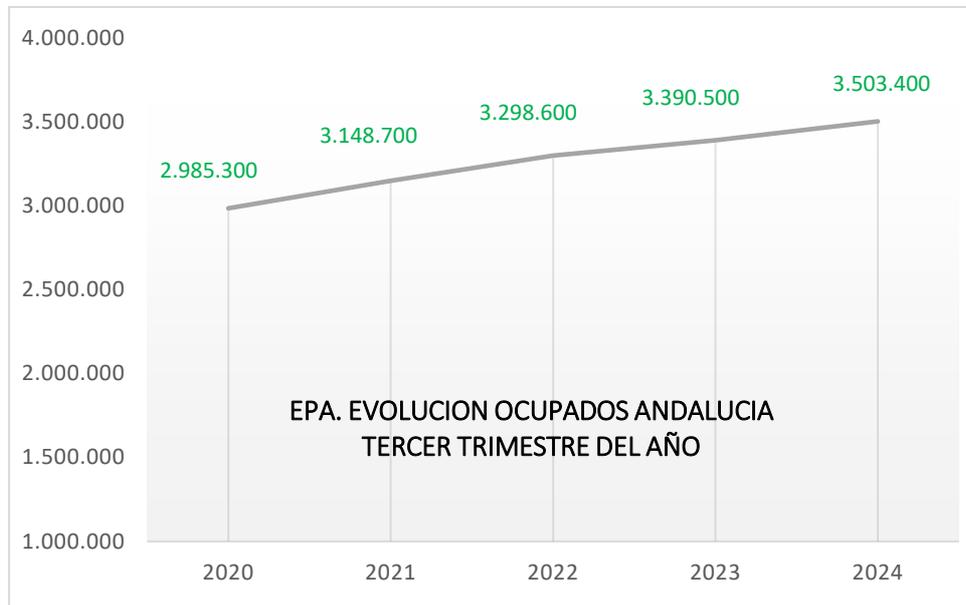


### EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO TERCER TRIMESTRE

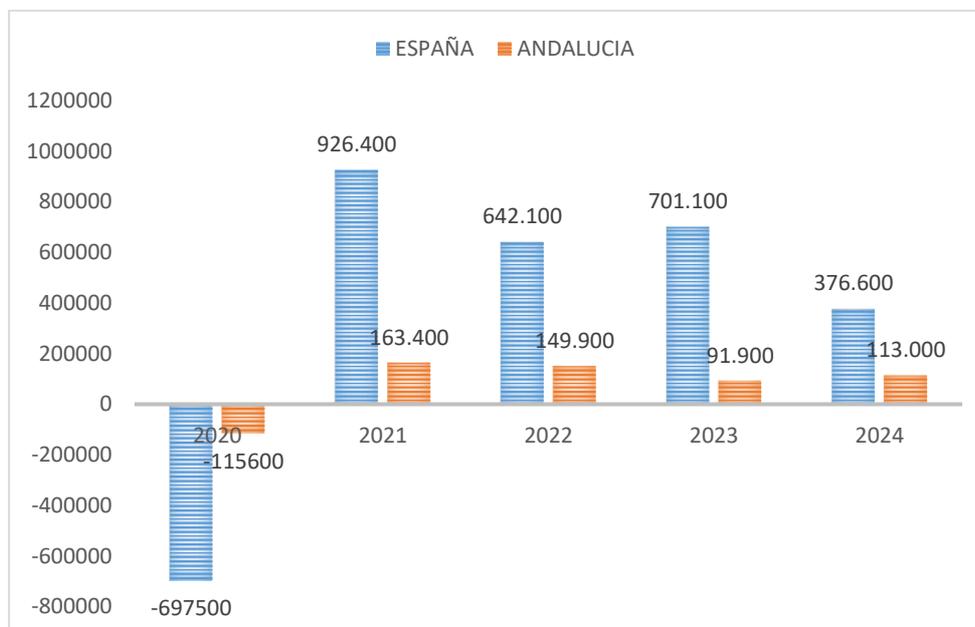


En Andalucía la tasa de paro ha descendido **7,74 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5 puntos** respecto a la **media nacional**.

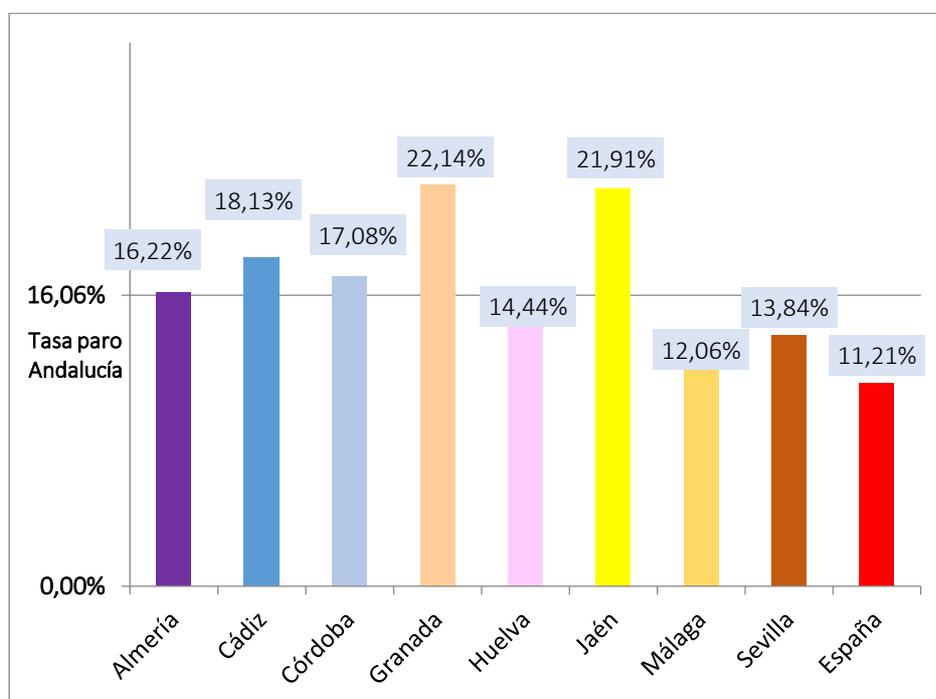
# BOLETÍN SOCIOLABORAL



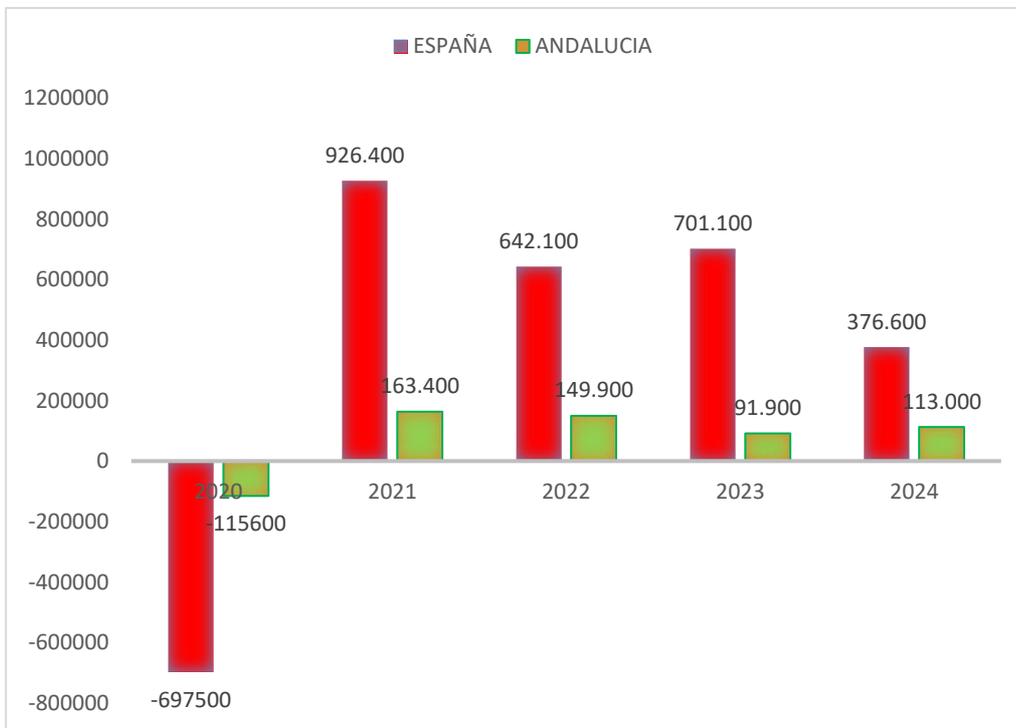
## INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS TERCER TRIMESTRE



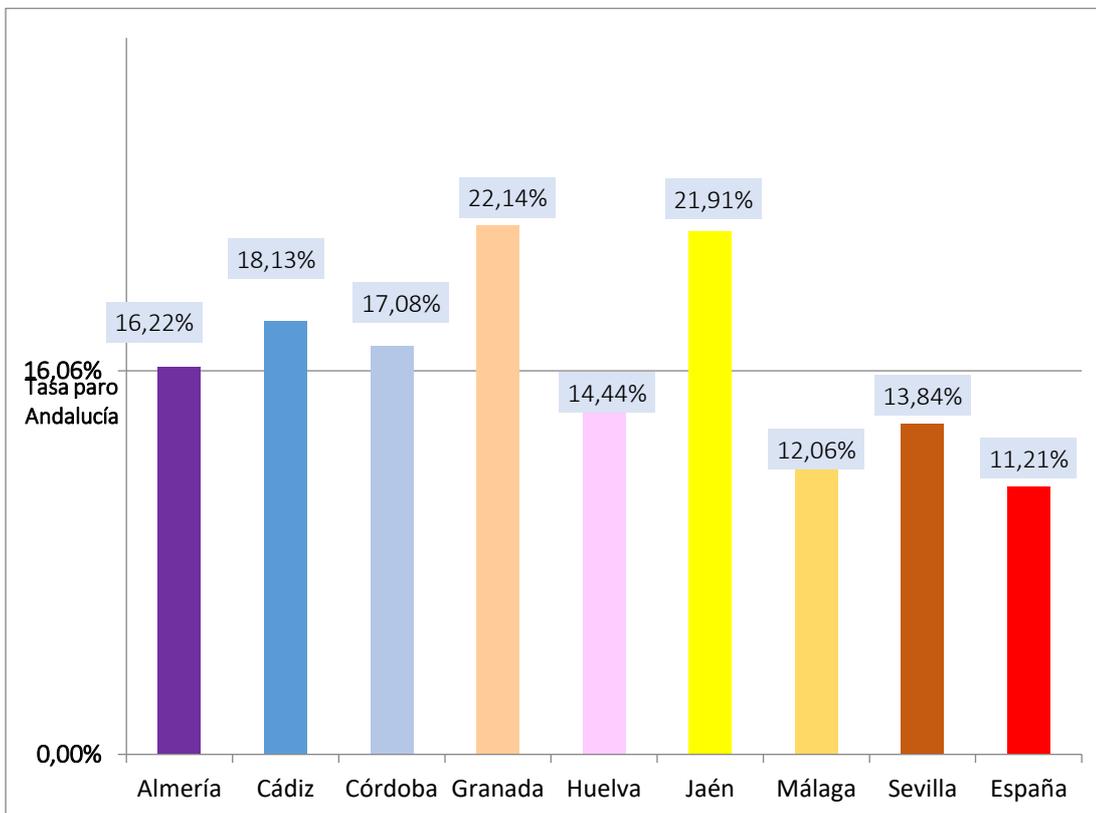
## COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

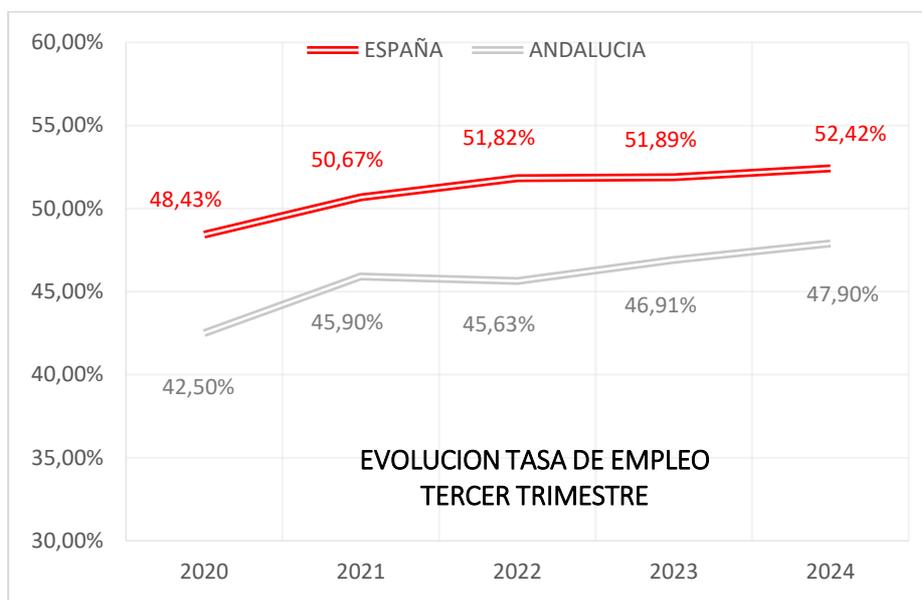


## INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS TERCER TRIMESTRE



## COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

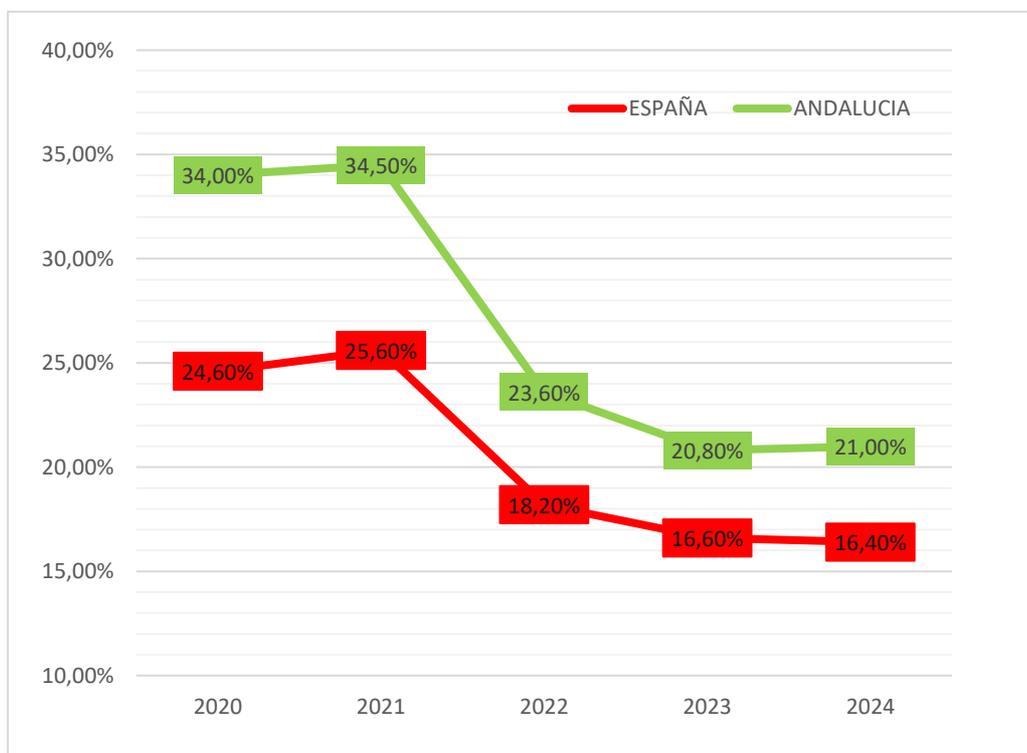




En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa 3,99 puntos por encima de los datos de 2020. En Andalucía se sitúa 5,4 puntos por encima de la tasa de 2020.

### EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD

La tasa de temporalidad se sitúa en el 21% en Andalucía y en el 16,4% en España.



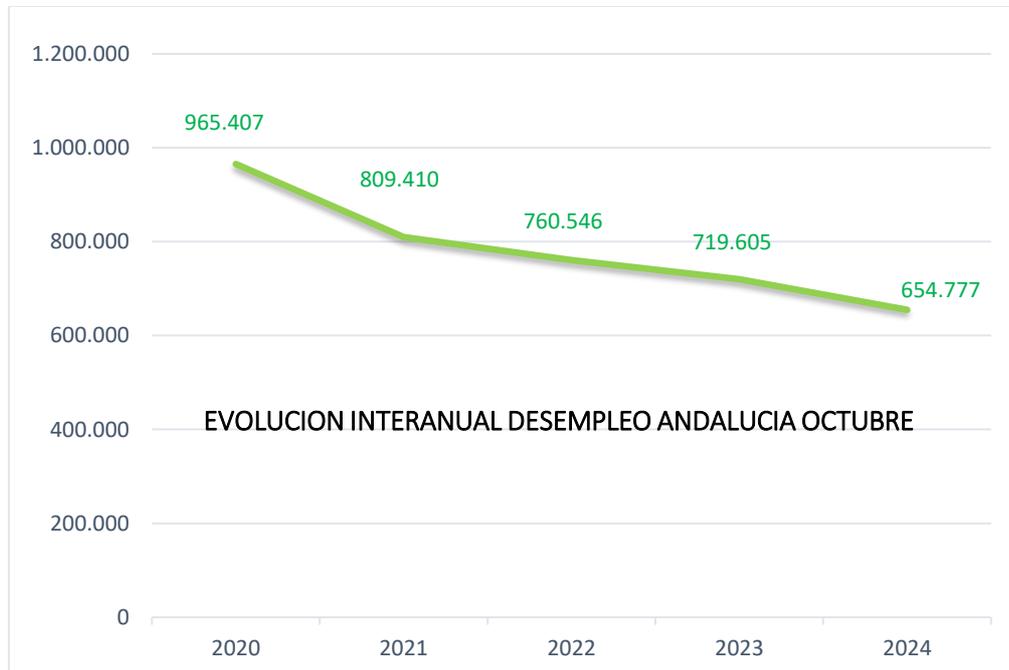
# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## DATOS SEPE. OCTUBRE 2024

En octubre se produce, al igual que el mes pasado, un importante incremento del paro en Andalucía, siendo la Comunidad líder en el aumento del número de parados. Sin embargo, en términos interanuales, es la Comunidad que presenta el mayor descenso del paro, con diferencia respecto a otras Comunidades, representado el 41% del descenso del paro en España respecto a 2023, en el mes de octubre.

Nuestra Comunidad suma un total de 654.777 parados, 7.723 parados más que el mes pasado, un 1,19% más. España suma 2.602.054 parados, 26.769 parados más, un 1,04% más. Respecto a 2023, nuestra Comunidad desciende el número de parados en 64.828 personas, un 9,01%. España reduce el número de parados en 157.350 personas, un 5,7%.

	PARO SEPE OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	654.777	+7.723	+1,19%	-64.828	-9,01%
ESPAÑA	2.602.054	+26.769	+1,04%	-157.350	-5,70%



2021 disminuyó un 16,15% respecto a 2020.  
2022 disminuyó un 6,03% respecto a 2021.  
2023 disminuyó un 5,38% respecto a 2022.  
2024 disminuyó un 9,01% respecto a 2023.

PROVINCIA	PARO SEPE OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	48.601	+47	+0,10	-4.943	-9,23
Cádiz	123.219	+1.916	+1,58	-11.374	-8,45
Córdoba	57.601	+118	+0,21	-5.849	-9,22
Granada	73.386	+1.353	+1,88	-5.478	-6,95
Huelva	34.817	+582	+1,70	-5.266	-13,34
Jaén	40.186	+394	+0,99	-5.132	-11,32
Málaga	119.906	+2.274	+1,93	-12.121	-9,18
Sevilla	157.061	+1.039	+0,67	-14.665	-8,54
<b>ANDALUCIA</b>	<b>654.777</b>	<b>+7.723</b>	<b>+1,19</b>	<b>-64.828</b>	<b>-9,01</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.602.054</b>	<b>+26.769</b>	<b>+1,04</b>	<b>-157.350</b>	<b>-5,70</b>

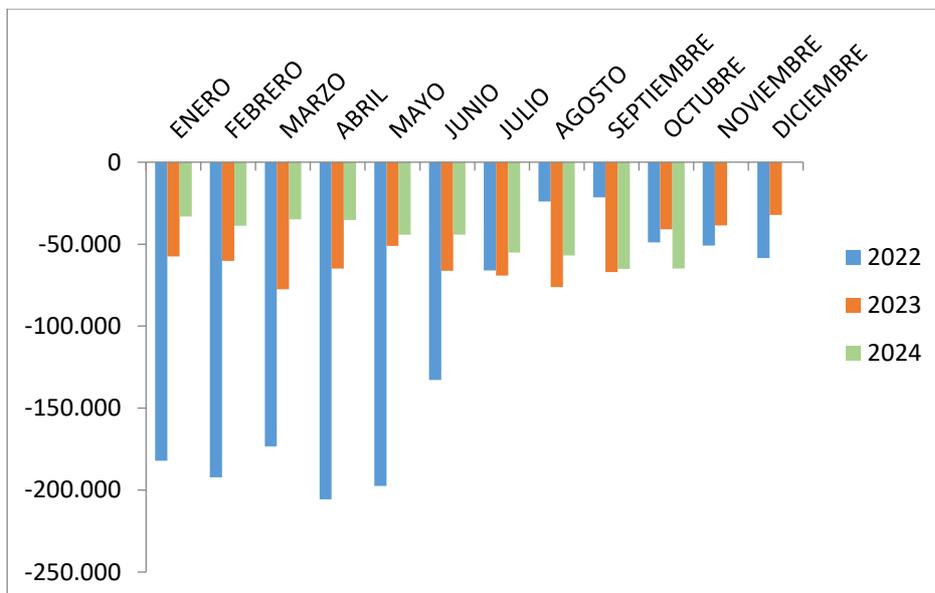
SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	37.427	-164	-8.389
Industria	35.360	+375	-3.345
Construcción	57.207	-482	-5.006
Servicios	448.269	+6.175	-43.502
Sin empleo anterior	76.244	+1.819	-4.856

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	-34	+19	-36	-178	+276
Cádiz	-25	+74	-50	+1.726	+191
Córdoba	-52	-72	-31	+204	+69
Granada	+25	+88	-88	+1.055	+273
Huelva	-55	+28	-33	+501	+141
Jaén	-35	-40	+8	+472	-11
Málaga	-52	+81	-232	+1.991	+486
Sevilla	+64	+197	-20	+404	+394
<b>ANDALUCIA</b>	<b>-164</b>	<b>+375</b>	<b>-482</b>	<b>+6.175</b>	<b>+1.819</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>+1.603</b>	<b>+1.547</b>	<b>-1.676</b>	<b>+22.332</b>	<b>+2.963</b>

Sin embargo, pese a las elevadas cifras de paro, existen problemas para la cobertura de vacantes en distintos sectores y territorios que limitan la capacidad de crecimiento de la economía y el empleo. Por ello, es necesario mejorar la eficacia de las políticas de empleo para que contribuyan al adecuado ajuste entre la oferta y demanda en el mercado laboral. (Observatorio del Mercado Laboral de CEOE)

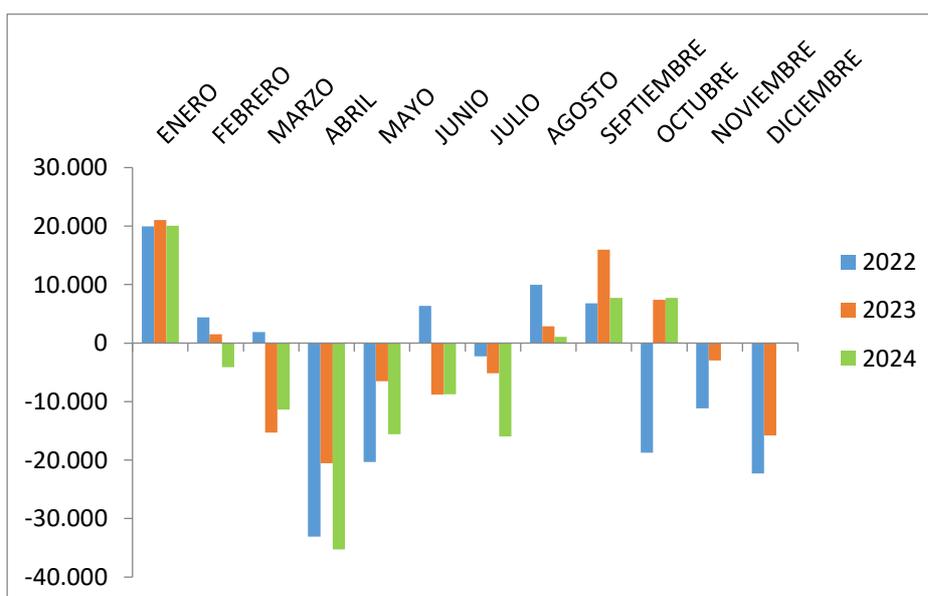
## EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)  
**VARIACION ABSOLUTA ANUAL**



## EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)  
**VARIACION ABSOLUTA MENSUAL**



## EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE OCTUBRE

	2020	2021	2022	2023	2024	Valor Absoluto 2020/2024	Valor Relativo 2020/2024
Almería	71.361	59.004	57.267	53.544	48.601	-22.760	-31,89%
Cádiz	176.996	152.083	141.716	134.593	123.219	-53.777	-30,38%
Córdoba	82.901	69.217	67.122	63.450	57.601	-25.300	-30,52%
Granada	103.789	85.370	81.659	78.864	73.386	-30.403	-29,29%
Huelva	58.410	49.894	43.801	40.083	34.817	-23.593	-40,39%
Jaén	59.735	52.449	50.178	45.318	40.186	-19.549	-32,73%
Málaga	190.847	151.765	138.034	132.027	119.906	-70.941	-37,17%
Sevilla	221.368	189.628	180.769	171.726	157.061	-64.307	-29,05%
<b>Andalucía</b>	<b>965.407</b>	<b>809.410</b>	<b>760.546</b>	<b>719.605</b>	<b>654.777</b>	<b>-310.630</b>	<b>-32,18%</b>
<b>España</b>	<b>3.826.043</b>	<b>3.257.068</b>	<b>2.914.892</b>	<b>2.759.404</b>	<b>2.602.054</b>	<b>-1.223.989</b>	<b>-31,99%</b>

COMUNIDAD	PARO SEPE OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>ANDALUCIA</b>	<b>654.777</b>	<b>+7.723</b>	<b>+1,19</b>	<b>-64.828</b>	<b>-9,01</b>
Aragón	52.049	+1.126	+2,21	-1.010	-1,90
Asturias	54.989	+1.188	+2,21	-2.919	-5,04
Baleares	24.489	+1.527	+5,46	-2.126	-6,72
Canarias	159.498	+828	+0,52	-13.672	-7,90
Cantabria	29.491	+561	+1,94	-2.211	-6,97
Castilla - La Mancha	129.043	+3.859	+3,08	-6.531	-4,82
Castilla y León	105.391	+2.095	+2,03	-5.824	-5,24
Cataluña	334.839	+2.909	+0,88	-4.854	-1,43
Comunidad Valenciana	315.010	+480	+0,15	-13.737	-4,18
Extremadura	72.767	+264	+0,36	-7.436	-9,27
Galicia	122.214	+1.222	+1,01	-11.134	-8,35
Madrid	292.074	+404	+0,14	-13.631	-4,46
Murcia	80.093	+1.108	+1,40	-6.167	-7,15
Navarra	30.088	+476	+1,61	+88	+0,29
País Vasco	108.497	+501	+0,46	-1.148	-1,05
La Rioja	12.518	+182	+1,18	-581	-4,44
Ceuta	10.356	+180	+1,77	+263	+2,61
Melilla	8.871	+136	+1,56	+108	+1,23
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.602.054</b>	<b>+26.769</b>	<b>+1,04</b>	<b>-157.350</b>	<b>-5,70</b>

## CONTRATOS

<b>TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA OCTUBRE</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
298.096	+30.480 (+11,39%)	+25.696 (+9,43%)
<b>TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
130.249 (43,7%)	+15.333 (+13,34%)	+14.264 (+12,30%)
<b>TOTAL CONTRATOS TEMPORALES</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
167.847 (56,3%)	+15.147 (+9,92%)	+11.432 (+7,31%)

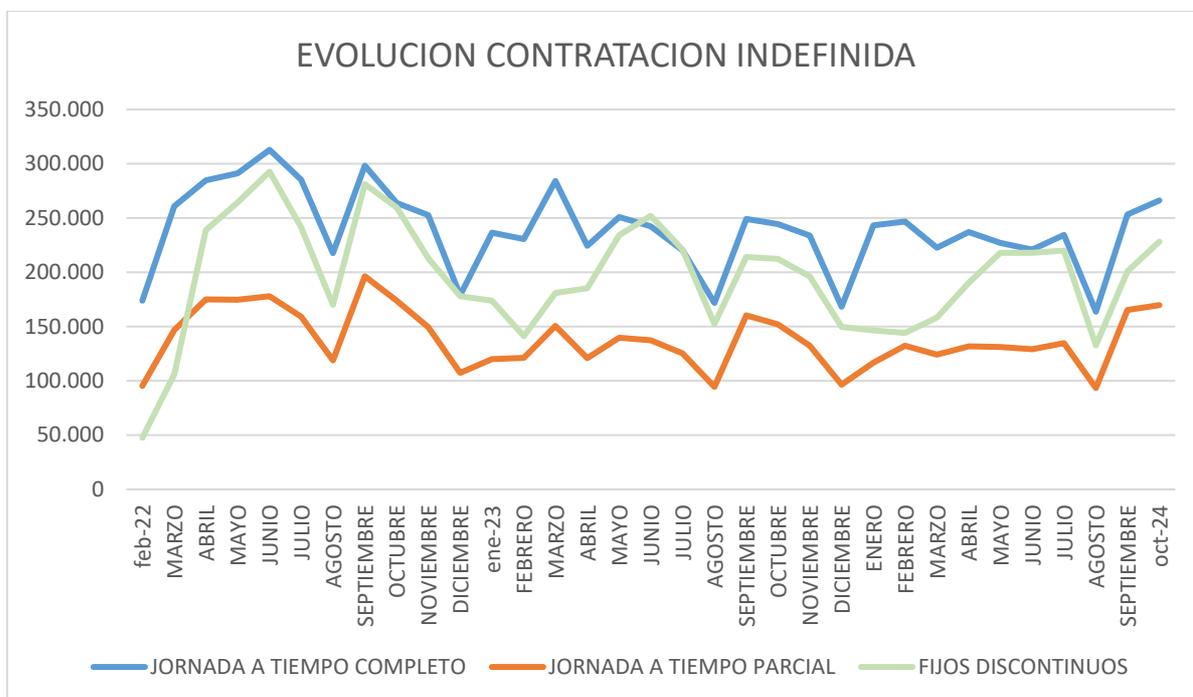
En Andalucía se han suscrito 298.096 contratos, un 11,39% más que el mes pasado, y un 9,43% más que el año pasado. De ellos, el 43,7% son indefinidos, un 12,3% más que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 10.248 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,86% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional han aumentado los contratos indefinidos a tiempo parcial un 2,72% respecto al mes pasado, y un 11,62% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo también han aumentado un 5,08% respecto al mes pasado y un 8,91%, respecto al año pasado.

En España, los Fijos-Discontinuos también han aumentado un 13,69% respecto al mes pasado y un 7,53%, respecto al año pasado.

La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 60% del total de indefinidos.

## EVOLUCION CONTRATACION INDEFINIDA EN ESPAÑA DESDE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA REFORMA LABORAL



Son patentes las mayores dificultades de las empresas de menor tamaño, predominantes en España, debido a los incrementos de costes y la falta de certidumbre y seguridad jurídica. La gran empresa está compensando la caída de la ocupación en las microempresas, donde el peso del empleo sobre el total desciende del 21,6% en 2019 al 18,88% en septiembre de 2024, con variaciones interanuales que van del -1% en las empresas de 1 a 2 personas trabajadoras al 5% en las de más de 499 trabajadores, según datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

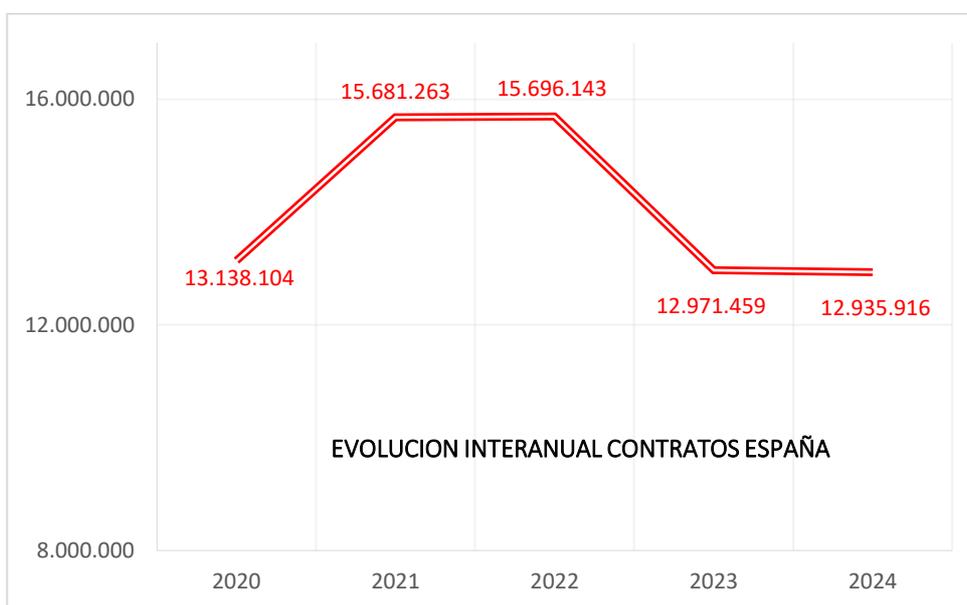
Nos encontramos con grandes incertidumbres, a las que se suman los efectos devastadores de la DANA, que obligan a proteger a las personas trabajadoras y al tejido empresarial e impulsar la inversión promoviendo un marco de estabilidad regulatoria que genere confianza y priorice el mantenimiento y la creación de empleo, impulsando la negociación colectiva como eje vertebrador de las relaciones laborales. **Observatorio Mercado Laboral. CEOE**

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2024

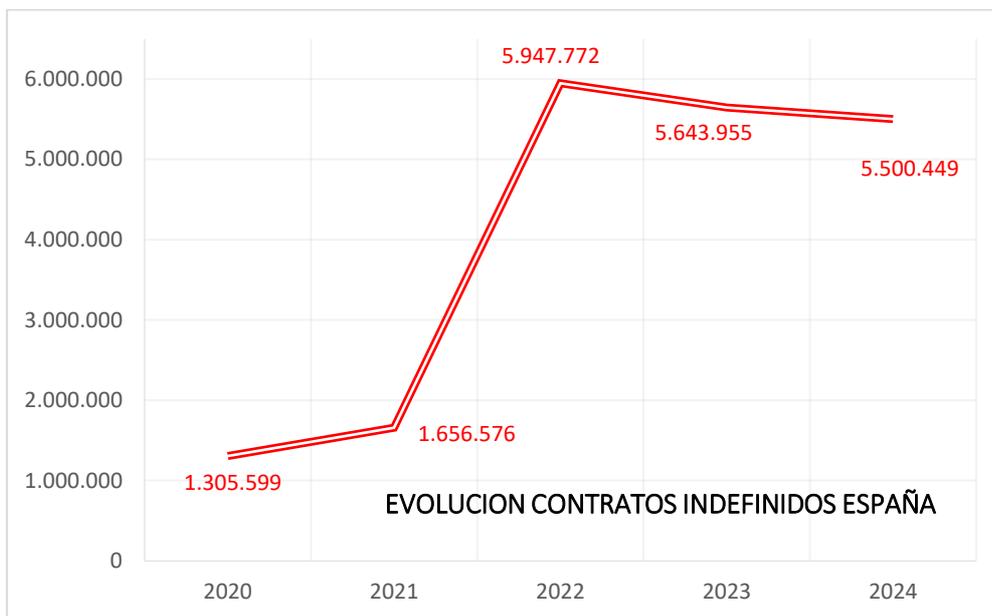
En 2024 se han firmado un total de **12.935.916** contratos, un **0,27%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2023/2024
2023	12.971.459	
2024	12.935.916	-0,27%



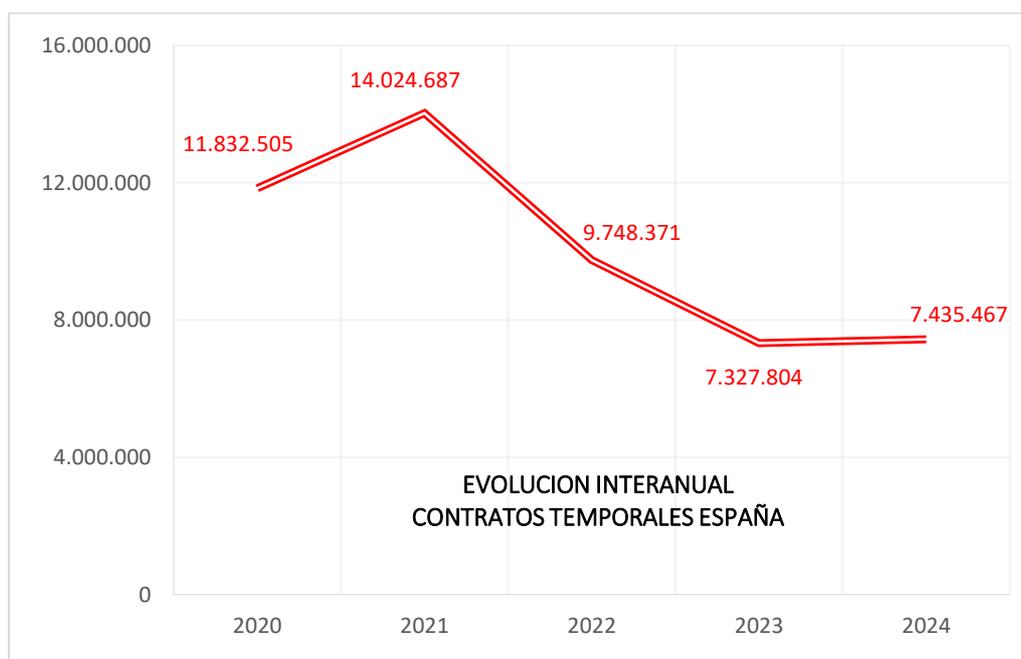
Del total, se han firmado **5.500.449** contratos indefinidos, (el **42,52%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **2,54%** de contratos indefinidos menos que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2023/2024
2023	5.643.955	
2024	5.500.449	-2,54%



Por último, se han suscrito un total de **7.435.467** contratos temporales en España, (el **57.48%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **1,46%** de contratos temporales más que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2023/2024
2023	7.327.804	
2024	7.435.467	1,46%

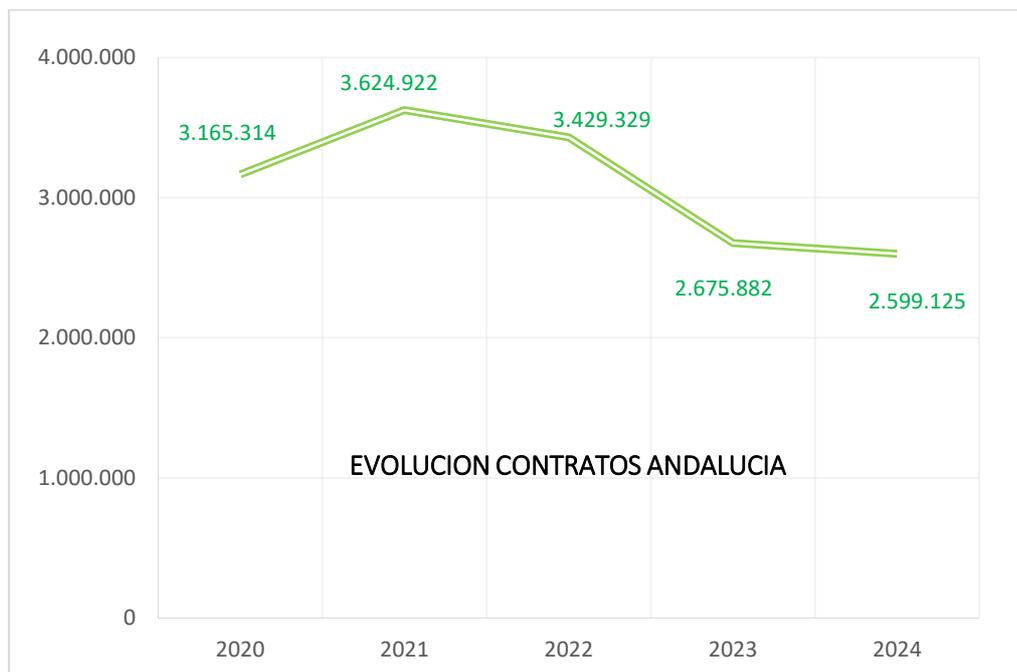


# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2024

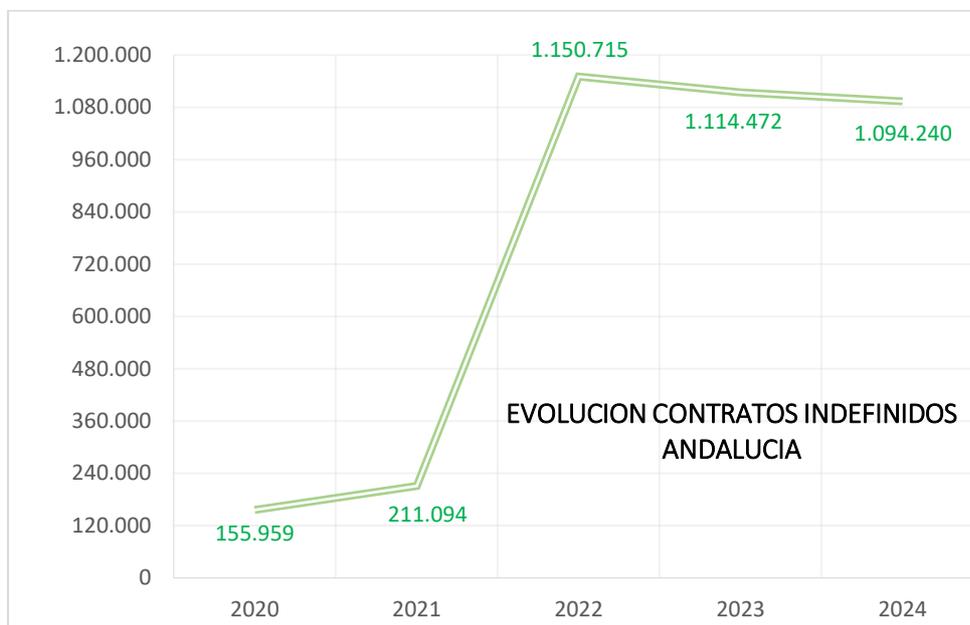
En Andalucía, se han suscrito en 2024 un total de **2.599.125** contratos, un **2,86%** menos que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2023/2024
2023	2.675.882	
2024	2.599.125	-2,86%



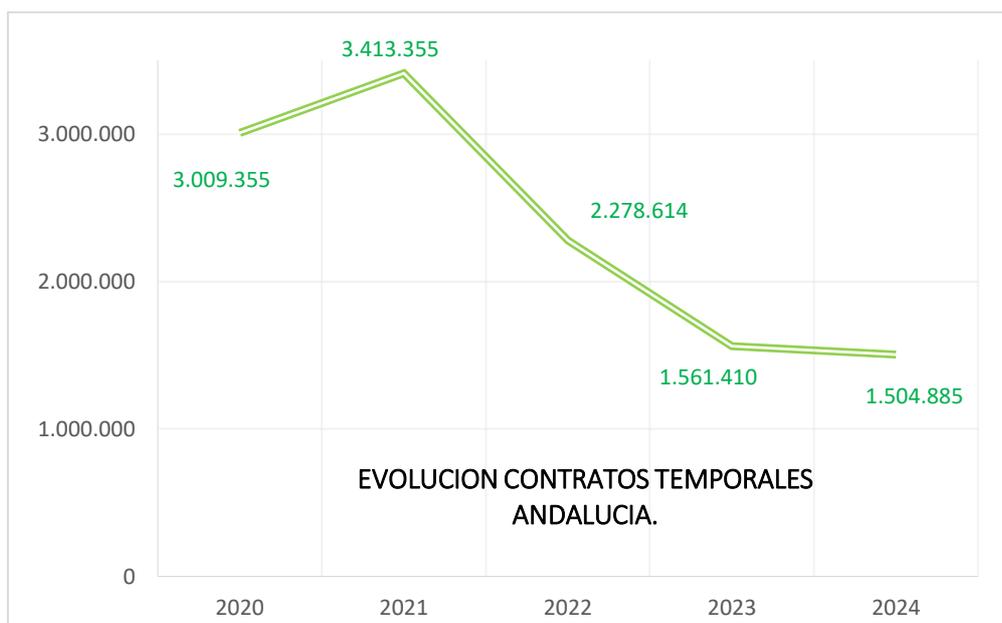
Del total de contratos andaluces **1.094.240** contratos son indefinidos, (el **42,1%** del total de contratos firmados), lo que supone un **1,81%** menos que el pasado año

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2023/2024
2023	1.114.472	
2024	1.094.240	-1,81%



Se han firmado un total de **1.504.885** contratos temporales en Andalucía, (el **57,9%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **3,63%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2023/2024
2023	1.561.410	
2024	1.504.885	-3,63%



## AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA OCTUBRE	VARIACIÓN INTERANUAL	VARIACIÓN MENSUAL
ALMERÍA	324.502	8.063	12.430
CÁDIZ	418.625	9.537	-4.547
CÓRDOBA	306.266	3.037	4.094
GRANADA	362.004	6.429	2.014
HUELVA	220.259	4.542	3.093
JAÉN	234.309	1.929	1.553
MÁLAGA	725.181	26.213	-1.616
SEVILLA	822.543	22.988	9.675
ANDALUCIA	<b>3.413.687</b>	<b>82.738</b>	<b>26.696</b>
ESPAÑA	<b>21.332.513</b>	<b>514.856</b>	<b>134.307</b>



2021 aumentó un 3,89% respecto a 2020.  
 2022 aumentó un 2,47% respecto a 2021.  
 2023 aumentó un 1,72% respecto a 2022.  
 2024 aumentó un 2,47% respecto a 2023

Nos encontramos con un incremento de la afiliación mayor que en los años anteriores a la pandemia -2014 a 2019. En términos interanuales la gran mayoría de los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General, que responde principalmente a las contrataciones del sector de la Educación, coincidiendo con los inicios del curso escolar, lo que viene a compensar las caídas producidas especialmente en Hostelería, por el fin del periodo estival. **Observatorio Mercado Laboral. CEOE.**

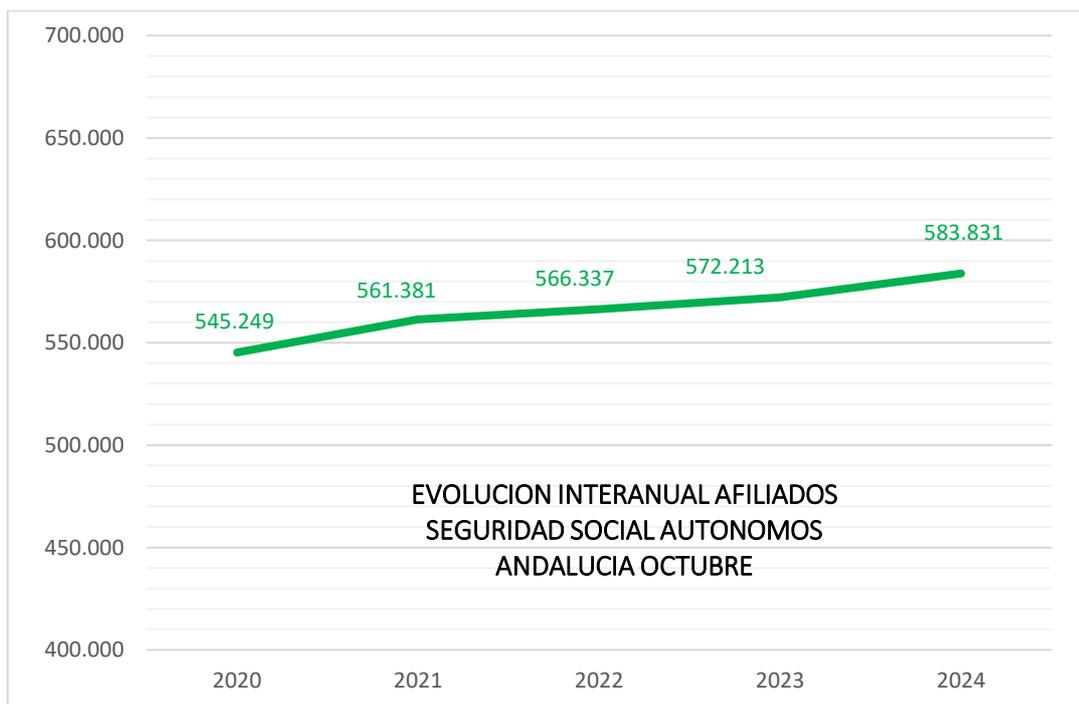
### EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL SEPTIEMBRE

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2020	2021	2022	2023	2024	Valor Absoluto 2020/2024	Valor Relativo 2020/2024
Almería	293.319	305.601	311.241	316.439	324.502	31.183	10,63%
Cádiz	372.649	388.525	398.103	409.087	418.625	45.976	12,34%
Córdoba	292.211	301.033	301.765	303.229	306.266	14.055	4,81%
Granada	328.932	341.699	350.498	355.575	362.004	33.072	10,05%
Huelva	206.178	212.016	214.931	215.717	220.259	14.081	6,83%
Jaén	229.248	231.545	231.968	232.379	234.309	5.061	2,21%
Málaga	606.450	646.128	678.103	698.968	725.181	118.731	19,58%
Sevilla	746.581	768.754	787.886	799.555	822.543	75.962	10,17%
Andalucía	<b>3.075.567</b>	<b>3.195.300</b>	<b>3.274.493</b>	<b>3.330.950</b>	<b>3.413.687</b>	<b>338.120</b>	<b>10,99%</b>
España	<b>18.990.364</b>	<b>19.690.590</b>	<b>20.283.786</b>	<b>20.817.657</b>	<b>21.332.513</b>	<b>2.342.149</b>	<b>12,33%</b>

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA OCTUBRE	VARIACIÓN INTERANUAL	VARIACIÓN MENSUAL
ALMERÍA	62.990	697	234
CÁDIZ	67.682	1.306	-34
CÓRDOBA	54.437	408	107
GRANADA	69.167	1.209	163
HUELVA	29.775	501	-25
JAÉN	42.566	193	-56
MÁLAGA	137.975	5.350	491
SEVILLA	119.239	1.954	769
ANDALUCÍA	583.831	11.618	1.649
ESPAÑA	3.384.917	40.146	7.836



## IV SINIESTRALIDAD LABORAL

### EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. JULIO 2024

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

#### ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
<b>ALMERÍA</b>	4.777 (+3,06%)	4.743 (+3,22%)	23 (-32,35%)	11 (+83,33%)
<b>CÁDIZ</b>	6.655 (+2,51%)	6.604 (+2,47%)	44 (7,32%)	7 (+16,67%)
<b>CÓRDOBA</b>	4.486 (-0,38%)	4.446 (-0,27%)	35 (-2,78%)	5 (-44,44%)
<b>GRANADA</b>	4.202 (-0,50%)	4.163 (-0,57%)	33 (+10,00%)	6 0
<b>HUELVA</b>	3.661 (-0,79%)	3.607 (-1,12%)	51 (+27,50%)	3 (+50,00%)
<b>JAÉN</b>	2.939 (+15,80%)	2.880 (+15,66%)	50 (+8,70%)	9 (+350,00%)
<b>MÁLAGA</b>	10.060 (+2,58%)	9.962 (+2,58%)	86 (+1,18%)	12 (+9,09)
<b>SEVILLA</b>	12.721 (-0,04%)	12.622 (-0,02%)	91 (-6,19%)	8 (-20,00%)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>49.501</b> <b>(+1,82%)</b>	<b>49.027</b> <b>(+1,82%)</b>	<b>413</b> <b>(+0,98%)</b>	<b>61</b> <b>(+17,31%)</b>

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

Con carácter general en 2024 ha aumentado, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 1,82%, con 887 accidentes más.

Los accidentes mortales han aumentado con 9 accidentes más que el pasado año.

## TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	313 (-2,80%)	309 (-3,44%)	4 (+100%)	0
CÁDIZ	323 (-8,50%)	309 (-11,46%)	13 (+333,33%)	1 0
CÓRDOBA	412 (-8,04%)	401 (-8,66%)	10 (+42,86%)	1 (-50%)
GRANADA	348 (-8,90%)	339 (-8,63%)	8 (-11,11%)	1 (-50%)
HUELVA	226 (+10,24%)	222 (+12,12%)	4 (-42,86%)	0
JAÉN	342 (+9,27%)	330 (+12,24%)	11 (-42,11%)	1
MÁLAGA	570 (-6,86%)	554 (-6,26%)	16 (-20,00%)	0 (-100%)
SEVILLA	708 (-1,94%)	690 (-0,29%)	17 (-34,62%)	1 (-75%)
ANDALUCIA	3.242 (-3,43%)	3.154 (-3,07%)	83 (-10,75%)	5 (-50%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2024 se han reducido, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 115 accidente menos.

Se han producido 5 accidentes mortales, 5 accidentes menos.

## INDICE DE INCIDENCIA

**Índice de incidencia:** Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 275,87 frente al pasado año de 278,05. El índice de incidencia mortal es 0,34% frente al 0,30% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 82,17 frente al pasado año de 86,81%. El índice de incidencia mortal es 0,13% frente al 0,26% del pasado año.

## V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

- **Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas, (B.O.E. de 9 de octubre de 2024)**

Desarrolla la obligación empresarial de la Ley 4/2023, de 28 de febrero de 2024, de contar con un conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, que incluya un protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia.

El Reglamento surge de los acuerdos adoptados el 26 de junio por las organizaciones empresariales CEOE-CEPYME, los sindicatos CC OO y UGT y el Gobierno.

Las empresas con más de 50 personas trabajadoras deberán contar con estas medidas planificadas. La negociación de las medidas planificadas será voluntaria en las empresas de cincuenta o menos personas trabajadoras.

Las medidas deberán comenzar a negociarse, con carácter general, dentro de los tres meses siguientes de la entrada en vigor de la norma y de seis meses si no cuentan con convenio colectivo. Las medidas planificadas deberán incluir un protocolo frente al acoso y la violencia con prácticas preventivas y mecanismos de detección y de actuación frente a él.

El deber de negociar medidas planificadas se articulará a través de la negociación colectiva. Respecto de los convenios colectivos que se encuentren firmados con anterioridad a la entrada en vigor de este real decreto, la comisión negociadora se reunirá para abordar exclusivamente la negociación de las medidas.

En ausencia de convenio colectivo de aplicación, las empresas que cuenten con representación legal de las personas trabajadoras negociarán las medidas planificadas mediante acuerdos de empresa. En las empresas que no cuenten con un convenio colectivo de aplicación y carezcan de la representación legal de las personas trabajadoras, la negociación se hará mediante la creación de una comisión negociadora constituida, de un lado, por la representación de la empresa y, de otro lado, por una representación de las personas trabajadoras integrada de los sindicatos más representativos en el sector al que pertenezca la empresa.

- **Real Decreto 1086/2024, de 22 de octubre, por el que se modifica el Reglamento de planes y fondos de pensiones, aprobado por el Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero, para el impulso de los planes de pensiones de empleo. (B.O.E. N°256 de 23 de octubre de 2024)**

El objeto de este Real Decreto, que entró en vigor el 24 de octubre, es aprobar un nuevo marco jurídico que impulse los planes de pensiones de empleo y contemple la promoción pública de fondos de pensiones para dar cobertura a colectivos de trabajadores sin planes de empleo en sus empresas o a autónomos, además de

aumentar la cobertura de los planes de pensiones de empleo acordados mediante negociación colectiva, preferentemente sectorial.

- **SENTENCIA TRIBUNAL SUPREMO. 24/09/24**

Cesión ilegal de trabajadores a través de cooperativa constituida en fraude de ley. Se ha analizado cuál es realmente la estructura organizativa de la que dispone la cooperativa y se ha demostrado que es puramente aparente y ficticia con la finalidad de actuar en el mercado como mera intermediaria para suministrar mano de obra.

# CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2

PCT Cartuja, 41092

Sevilla

[masesempresas.cea.es](http://masesempresas.cea.es)



Financiado por



**Junta de Andalucía**

Consejería de Economía,  
Hacienda y Fondos Europeos

Colaboran:

